

Soubor písemných otázek

k písemné části ZK/PZK z odborné způsobilosti k zajišťování úkolů v prevenci rizik v oblasti BOZP

Právní předpisy, ze kterých byly vypracovány písemné otázky (400) pro písemnou část ZK/PZK (ve znění pozdějších předpisů):

Zákony

1. **Zákon č. 262/2006 Sb.**, zákoník práce
2. **Zákon č. 133/1985 Sb.**, zákon České národní rady o požární ochraně
3. **Zákon č. 251/2005 Sb.**, o inspekci práce
4. **Zákon č. 258/2000 Sb.**, o ochraně veřejného zdraví a o změně souvisejících zákonů
5. **Zákon č. 309/2006 Sb.**, kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci)
6. **Zákon č. 224/2015 Sb.**, o prevenci závažných havárií způsobených vybranými nebezpečnými chemickými látkami nebo chemickými směsmi a o změně zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, (zákon o prevenci závažných havárií)
7. **Zákon č. 350/2011 Sb.**, o chemických látkách a chemických směsích a o změně některých zákonů (chemický zákon)
8. **Zákon č. 373/2011 Sb.**, o specifických zdravotních službách
9. **Zákon č. 372/2011 Sb.**, o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách)
10. **Zákon č. 458/2000 Sb.**, o podmínkách podnikání a o výkonu státní správy v energetických odvětvích a o změně některých zákonů (energetický zákon)
11. **Zákon č. 65/2017 Sb.**, o ochraně zdraví před škodlivými účinky návykových látek
12. **Zákon č. 22/1997 Sb.**, o technických požadavcích na výrobky a o změně a doplnění některých zákonů
13. **Zákon č. 250/2021 Sb.** o bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení a o změně souvisejících zákonů
14. **Zákon č. 361/2000 Sb.** o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů (zákon o silničním provozu)
15. **Zákon č. 40/2009 Sb.**, trestní zákoník

Nařízení vlády

1. **Nařízení vlády č. 591/2006 Sb.**, o bližších minimálních požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na staveništích
2. **Nařízení vlády č. 361/2007 Sb.**, kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci
3. **Nařízení vlády č. 362/2005 Sb.**, o bližších požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovištích s nebezpečím pádu z výšky nebo do hloubky
4. **Nařízení vlády č. 101/2005 Sb.**, o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí
5. **Nařízení vlády č. 390/2021 Sb.**, o bližších podmínkách poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků
6. **Nařízení vlády č. 168/2002 Sb.**, kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při provozování dopravy dopravními prostředky
7. **Nařízení vlády č. 406/2004 Sb.**, o bližších požadavcích na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v prostředí s nebezpečím výbuchu
8. **Nařízení vlády č. 176/2008 Sb.**, o technických požadavcích na strojní zařízení
9. **Nařízení vlády č. 201/2010 Sb.**, o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu
10. **Nařízení vlády č. 272/2011 Sb.**, o ochraně zdraví před nepříznivými účinky hluku a vibrací
11. **Nařízení vlády č. 339/2017 Sb.**, o bližších požadavcích na způsob organizace práce a pracovních postupů při práci v lese a na pracovištích obdobného charakteru
12. **Nařízení vlády č. 375/2017 Sb.**, o vzhledu, umístění a provedení bezpečnostních značek a značení a zavedení signálů
13. **Nařízení vlády 190/2022 Sb.**, o vyhrazených technických elektrických zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti
14. **Nařízení vlády 191/2022 Sb.**, o vyhrazených technických plynových zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti
15. **Nařízení vlády 192/2022 Sb.**, vyhrazených technických tlakových zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti
16. **Nařízení vlády 193/2022 Sb.**, o vyhrazených technických zdvihacích zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti
17. **NAŘÍZENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2016/425** ze dne 9. března 2016 o osobních ochranných prostředcích a o zrušení směrnice Rady 89/686/EHS, Příloha č. 2, odst. J.3.1

Vyhlášky

1. **Vyhláška ČÚBP č. 48/1982 Sb.**, kterou se stanoví základní požadavky k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení
2. **Vyhláška ČÚBP č. 91/1993 Sb.**, k zajištění bezpečnosti práce v nízkotlakých kotelnách
3. **Vyhláška č. 432/2003 Sb.**, kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli
4. **Vyhláška č. 79/2013 Sb.**, o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče)

5. **Vyhláška č. 394/2006 Sb.**, kterou se stanoví práce s ojedinělou a krátkodobou expozicí azbestu a postup při určení ojedinělé a krátkodobé expozice těchto prací

ZKUŠEBNÍ OKRUH A

Znalost právních předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Otázky č. 1-100

Písemné otázky určené pro zkušební okruh A byly vypracovány z těchto právních předpisů (ve znění pozdějších předpisů)

Zákony

1. **Zákon č. 262/2006 Sb.**, zákoník práce
2. **Zákon č. 133/1985 Sb.**, zákon České národní rady o požární ochraně
3. **Zákon č. 251/2005 Sb.**, o inspekci práce
4. **Zákon č. 373/2011 Sb.**, o specifických zdravotních službách
5. **Zákon č. 372/2011 Sb.**, o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování (zákon o zdravotních službách)
6. **Zákon č. 22/1997 Sb.**, o technických požadavcích na výrobky a o změně a doplnění některých zákonů
7. **Zákon č. 361/2000 Sb.** o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů (zákon o silničním provozu)
8. **Zákon č. 40/2009 Sb.**, trestní zákoník

Nařízení vlády

1. **Nařízení vlády č. 101/2005 Sb.**, o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí
2. **Nařízení vlády č. 168/2002 Sb.**, kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při provozování dopravy dopravními prostředky
3. **Nařízení vlády č. 406/2004 Sb.**, o bližších požadavcích na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v prostředí s nebezpečím výbuchu
4. **Nařízení vlády č. 339/2017 Sb.**, o bližších požadavcích na způsob organizace práce a pracovních postupů při práci v lese a na pracovištích obdobného charakteru
5. **Nařízení vlády č. 375/2017 Sb.**, o vzhledu, umístění a provedení bezpečnostních značek a značení a zavedení signálů
6. **Nařízení vlády č. 201/2010 Sb.**, o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu

Vyhlášky:

1. **Vyhláška č. 79/2013 Sb.**, o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče)
2. **Vyhláška č. 394/2006 Sb.**, kterou se stanoví práce s ojedinělou a krátkodobou expozicí azbestu a postup při určení ojedinělé a krátkodobé expozice těchto prací

1. Poskytovatelem pracovnělékařských služeb je

- a) závodní lékař
- b) [poskytovatel v oboru všeobecné praktické lékařství](#)
- c) obvodní lékař

Zákon č. 373/2011 Sb., § 54 odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

2. Poskytovatelem pracovnělékařských služeb není:

- a) poskytovatel v oboru všeobecné praktické lékařství
- b) poskytovatel v oboru pracovní lékařství
- c) [závodní lékař](#)

Zákon č. 373/2011 Sb., § 54 odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

3. Zaměstnavatel je povinen

- a) [při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti](#)
- b) při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotních schopnostech
- c) při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských doporučení o jejich zdravotní způsobilosti

Zákon č. 373/2011 Sb., § 55 odst. 1. písm. c), ve znění pozdějších předpisů

4. Zaměstnavatel má právo

- a) odmítnout závěry lékaře o zdravotní způsobilosti uchazeče o zaměstnání
- b) [vyslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci](#)
- c) vyslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o zdravotní schopnosti zaměstnance k práci

Zákon č. 373/2011 Sb., § 55 odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

5. Zaměstnanec není povinen

- a) podrobit se pracovnělékařským službám nařízeným podle jiného právního předpisu
- b) sdělit poskytovateli pracovnělékařských služeb jméno a adresu registrujícího poskytovatele a dalších poskytovatelů, kteří ho přijali do péče
- c) [sdělit závodnímu lékaři jméno a adresu registrujícího poskytovatele a lékařských zařízení, kteří ho přijali do péče](#)

Zákon č. 373/2011 Sb., § 56, ve znění pozdějších předpisů

6. Poskytovatel pracovnělékařských služeb je povinen

- a) účastnit se kontrolních dnů organizovaných odborovou organizací a dávat podněty ke zlepšení zajištění lékařských služeb
- b) [neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci](#)
- c) neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností pozitivně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci

Zákon č. 373/2011 Sb., § 57 odst. 1, písm. e), ve znění pozdějších předpisů

7. Poskytovatel pracovnělékařských služeb je povinen

- a) [dát bezodkladně zaměstnavateli podnět k vyžádání mimořádné pracovnělékařské prohlídky, jestliže obdrží informaci od ošetřujícího lékaře](#)
- b) dát bezodkladně zaměstnanci podnět k vyžádání mimořádné pracovnělékařské prohlídky, jestliže obdrží informaci od ošetřujícího lékaře
- c) dát bezodkladně odborové organizaci podnět k vyžádání mimořádné pracovnělékařské prohlídky, jestliže obdrží informaci od ošetřujícího lékaře podle

Zákon č. 373/2011 Sb., § 57 odst. 1 písm. j), ve znění pozdějších předpisů

8. Zaměstnavatel hradí pracovnělékařské služby poskytované podle tohoto zákona, s výjimkou

- a) vstupní lékařské prohlídky
- b) periodické lékařské prohlídky
- c) [vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce](#)

Zákon č. 373/2011 Sb., § 58 písm. c), ve znění pozdějších předpisů

9. Povinnosti právnických osob a podnikajících fyzických osob na úseku požární ochrany je

- a) vyhledávat rizika možných zdrojů požáru
- b) [označovat pracoviště a ostatní místa příslušnými bezpečnostními značkami, příkazy, zákazy a pokyny ve vztahu k požární ochraně, a to včetně míst, na kterých se nachází věcné prostředky požární ochrany a požárně bezpečnostní zařízení](#)
- c) označovat pracoviště a ostatní místa příslušnými bezpečnostními popisy, zákazy a pokyny ve vztahu k požární ochraně, a to včetně míst, na kterých se mohou nacházet věcné prostředky požární ochrany a požárně bezpečnostní zařízení

Zákon č. 133/1985 Sb., § 5 odst. 1, písm. d), ve znění pozdějších předpisů

10. Povinností právnických osob a podnikajících fyzických osob na úseku požární ochrany je

- a) [zajišťovat údržbu, kontroly a opravy technických a technologických zařízení způsobem a ve lhůtách stanovených podmínkami požární bezpečnosti nebo výrobcem zařízení](#)
- b) zajišťovat údržbu, kontroly a opravy technických a technologických zařízení způsobem a ve lhůtách stanovených podmínkami požární bezpečnosti nebo výrobcem zařízení a to osobou odborně způsobilou v prevenci rizik
- c) zajišťovat údržbu, kontroly a opravy technických a technologických zařízení způsobem a ve lhůtách stanovených podmínkami požární bezpečnosti nebo výrobcem zařízení a to technikem BOZP

Zákon č. 133/1985 Sb., § 6 odst. 1, písm. c), ve znění pozdějších předpisů

11. Za práci s ojedinělou a krátkodobou expozicí azbestu se považuje i

- a) zapsání hodnot koncentrace azbestu v ovzduší a odběr materiálů ke stanovení přítomnosti a koncentrace azbestu
- b) [měření koncentrací azbestu v ovzduší a odběr vzorků materiálů ke stanovení přítomnosti a koncentrace azbestu](#)
- c) vymezení kontrolovaného pásma pro výskyt biologických činitelů

Vyhláška č. 394/2006 Sb., § 2 odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

12. Za práce s ojedinělou a krátkodobou expozicí azbestu se považují práce

- a) při zapouzdřování materiálů neobsahujících azbest nebo jejich potahování ochrannými prostředky proti uvolňování prachu
- b) při zapouzdřování výrobků obsahujících azbest nebo jejich balení do ochranných pracovních prostředků proti uvolňování azbestu
- c) [při zapouzdřování materiálů obsahujících azbest nebo jejich potahování ochrannými prostředky proti uvolňování azbestu](#)

Vyhláška č. 394/2006 Sb., § 2 odst. 1, písm. c), ve znění pozdějších předpisů

13. Za práce s ojedinělou a krátkodobou expozicí azbestu se považují práce

- a) spojené s likvidací rozrušených a drolivých materiálů, v nichž je azbest pevně zakotven v pojivu
- b) spojené s demontáží nerozrušených a nedrolivých materiálů, v nichž je azbest přítomen
- c) [spojené s odstraňováním nerozrušených a nedrolivých materiálů, v nichž je azbest pevně zakotven v pojivu](#)

Vyhláška č. 394/2006 Sb., § 2 odst. 1, písm. b), ve znění pozdějších předpisů

14. Za práce s ojedinělou a krátkodobou expozicí azbestu se považují práce

- a) [související s údržbou na sebe nenavazující a krátkodobé, při nichž se pracuje pouze s nedrolivými materiály](#)
- b) související s údržbou na sebe navazující a krátkodobé, při nichž se pracuje pouze s nelámavými materiály
- c) související s údržbou na sebe nenavazující a dlouhodobé, při nichž se pracuje pouze s nepraskavými materiály

Vyhláška č. 394/2006 Sb., § 2 odst. 1, písm. a), ve znění pozdějších předpisů

15. Kdo činí u výrobků stanovených nařízením vlády a s ohledem na jejich povahu a rizika, která tyto výrobky představují, opatření za účelem ochrany zdraví a bezpečnosti osob?

- a) uživatel
- b) provozovatel
- c) [výrobce nebo dovozce](#)

Zákon č. 22/1997 Sb., § 13 odst. 10, ve znění pozdějších předpisů

16. Kdy se neposkytuje přestávka na jídlo a oddech?

- a) Přestávky v práci na jídlo a oddech se neposkytují uprostřed pracovní doby
- b) Přestávky v práci na jídlo a oddech se neposkytují, není-li pracovní doba delší než 10 hodin
- c) [Přestávky v práci na jídlo a oddech se neposkytují na začátku a konci pracovní doby](#)

Zákon č. 262/2006Sb., § 88, odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

17. Jak musí být případná přestávka na jídlo a oddech rozdělena?

- a) Byla-li přestávka v práci na jídlo a oddech rozdělena, musí alespoň jedna její část činit nejméně 10 minut
- b) [Byla-li přestávka v práci na jídlo a oddech rozdělena, musí alespoň jedna její část činit nejméně 15 minut](#)
- c) Byla-li přestávka v práci na jídlo a oddech rozdělena, musí alespoň jedna její část činit nejméně 20 minut

Zákon č. 262/2006Sb., § 88, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

18. Může být těhotná zaměstnankyně vysílána na pracovní cestu?

- a) Těhotné zaměstnankyně a zaměstnankyně a zaměstnanci pečující o děti do věku 8 let nesmějí být vysíláni na pracovní cestu
- b) Těhotné zaměstnankyně a zaměstnankyně a zaměstnanci pečující o děti do věku 8 let smějí být vysíláni na pracovní cestu zaměstnavatelem kdykoliv
- c) Těhotné zaměstnankyně a zaměstnankyně a zaměstnanci pečující o děti do věku 8 let smějí být vysíláni na pracovní cestu mimo obvod obce svého pracoviště nebo bydliště jen se svým souhlasem

Zákon č. 262/2006 Sb., § 240, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

19. Je povinen zaměstnavatel vyhovět žádosti zaměstnankyně, která pečuje o dítě mladší 15 let o kratší pracovní dobu?

- a) Požádá-li zaměstnankyně nebo zaměstnanec pečující o dítě mladší než 15 let, o kratší pracovní dobu nebo jinou vhodnou úpravu stanovené týdenní pracovní doby, je zaměstnavatel povinen vyhovět žádosti, nebrání-li tomu vážné provozní důvody
- b) Požádá-li zaměstnankyně nebo zaměstnanec pečující o dítě mladší než 15 let o kratší pracovní dobu, není zaměstnavatel povinen vyhovět žádosti
- c) Požádá-li zaměstnankyně nebo zaměstnanec pečující o dítě mladší než 15 let o kratší pracovní dobu, může ji zaměstnavatel převést na jinou, i méně placenou práci

Zákon č. 262/2006 Sb., § 241, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

20. Může těhotná zaměstnankyně vykonávat práci přesčas?

- a) Ano. Zaměstnavateli se nezakazuje v žádném případě zaměstnávat těhotné zaměstnankyně prací přesčas.
- b) Ne. Zaměstnavateli se zakazuje zaměstnávat těhotné zaměstnankyně prací přesčas. Zaměstnankyním a zaměstnancům, kteří pečují o dítě mladší než 1 rok, nesmí zaměstnavatel nařídít práci přesčas.
- c) Částečně. Zaměstnavateli se zakazuje zaměstnávat těhotné zaměstnankyně prací přesčas pouze v nočních hodinách.

Zákon č. 262/2006 Sb., § 240, odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

21. Smějí zaměstnavatelé zaměstnávat mladistvé zaměstnance?

- a) Zaměstnavatelé nesmějí zaměstnávat mladistvé zaměstnance
- b) Zaměstnavatelé smějí zaměstnávat mladistvé zaměstnance, a to pouze na základě uzavřené dohody o provedení práce
- c) Zaměstnavatelé smějí zaměstnávat mladistvé zaměstnance pouze pracemi, které jsou přiměřené jejich fyzickému a rozumovému rozvoji, a poskytují jim při práci zvýšenou péči

Zákon č. 262/2006 Sb., § 244, ve znění pozdějších předpisů

22. Při přijímání a provádění technických, organizačních a jiných opatření k prevenci rizik je zaměstnavatel povinen vycházet ze všeobecných preventivních zásad, kterými se rozumí

- a) zpracování interních směrnic a dokumentace BOZP odborně způsobilou osobou
- b) minimalizace rizik u zdroje jejich původu
- c) odstraňování rizik u zdroje jejich původu

Zákon č. 262/2006 Sb., § 102, odst. 5, písm. b), ve znění pozdějších předpisů

23. Při přijímání a provádění technických, organizačních a jiných opatření k prevenci rizik je zaměstnavatel povinen vycházet ze všeobecných preventivních zásad, kterými se rozumí

- a) přizpůsobování pracovních podmínek potřebám zaměstnanců s cílem omezení působení negativních vlivů práce na jejich zdraví
- b) přizpůsobování pracovních podmínek potřebám zaměstnavatele s cílem omezení působení negativních vlivů práce na jejich zdraví
- c) přizpůsobování pracovních podmínek potřebám zhotovitelů s cílem omezení působení negativních vlivů práce na jejich zdraví

Zákon č. 262/2006 Sb., § 102, odst. 5, písm. c), ve znění pozdějších předpisů

24. Při přijímání a provádění technických, organizačních a jiných opatření k prevenci rizik je zaměstnavatel povinen vycházet ze všeobecných preventivních zásad, kterými se rozumí

- a) nahrazování fyzicky namáhavých prací novými administrativními a pracovními postupy
- b) nahrazování fyzicky nenáročných prací novými technologickými a pracovními postupy
- c) nahrazování fyzicky namáhavých prací novými technologickými a pracovními postupy

Zákon č. 262/2006 Sb., § 102, odst. 5, písm. d), ve znění pozdějších předpisů

25. Při přijímání a provádění technických, organizačních a jiných opatření k prevenci rizik je zaměstnavatel povinen vycházet ze všeobecných preventivních zásad, kterými se rozumí

- a) nahrazování zvláště nebezpečných technologií, výrobních a pracovních prostředků, surovin a materiálů méně bezpečnými
- b) nahrazování nebezpečných technologií, výrobních a pracovních prostředků, surovin a materiálů méně nebezpečnými nebo méně rizikovými, v souladu s vývojem nejnovějších poznatků vědy a techniky
- c) nahrazování nebezpečných technologií, výrobních a pracovních prostředků, méně rizikovými

Zákon č. 262/2006 Sb., § 102, odst. 5, písm. e), ve znění pozdějších předpisů

26. Při přijímání a provádění technických, organizačních a jiných opatření k prevenci rizik je zaměstnavatel povinen vycházet ze všeobecných preventivních zásad, kterými se rozumí

- a) omezování počtu zaměstnanců vystavených působení rizikových faktorů pracovních podmínek překračujících nejvyšší hygienické limity a dalších rizik na nejnižší počet nutný pro zajištění provozu
- b) omezování počtu zaměstnavatelů vystavených působení rizikových faktorů pracovních podmínek překračujících nejvyšší hygienické limity
- c) omezování počtu zaměstnanců vystavených působení rizikových faktorů pracovních podmínek nepřekračujících nejvyšší hygienické limity

Zákon č. 262/2006 Sb., § 102, odst. 5, písm. f), ve znění pozdějších předpisů

27. Při přijímání a provádění technických, organizačních a jiných opatření k prevenci rizik je zaměstnavatel povinen vycházet ze všeobecných preventivních zásad, kterými se rozumí

- a) přednostní uplatňování prostředků individuální ochrany před riziky oproti prostředkům kolektivní ochrany
- b) [přednostní uplatňování prostředků kolektivní ochrany před riziky oproti prostředkům individuální ochrany](#)
- c) uplatňování prostředků individuální ochrany

Zákon č. 262/2006 Sb., § 102, odst. 5, písm. h), ve znění pozdějších předpisů

28. Zaměstnavatel je povinen

- a) nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával zakázané práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a jeho kvalifikačním předpokladům
- b) nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával přidělené práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti pouze u kategorie první dle kategorizace prací
- c) [nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával zakázané práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti](#)

Zákon č. 262/2006 Sb., § 103, odst. 1, písm. a), ve znění pozdějších předpisů

29. Zaměstnavatel je povinen

- a) [informovat zaměstnance o tom, do jaké kategorie byla jím vykonávaná práce zařazena; kategorizaci prací upravuje zvláštní právní předpis](#)
- b) informovat zaměstnance o tom, do jaké bezpečnostní skupiny byla jím vykonávaná práce zařazena
- c) informovat zaměstnance o tom, do jaké skupiny byla jím vykonávaná práce zařazena

Zákon č. 262/2006 Sb., § 103, odst. 1, písm. b), ve znění pozdějších předpisů

30. Zaměstnavatel je povinen

- a) zajistit, aby práce v případech stanovených zvláštním právním předpisem vykonávali pouze zaměstnanci, kteří mají platný zdravotní průkaz, kteří se podrobili zvláštnímu očkování nebo mají doklad o odolnosti vůči nákaze
- b) [zajistit, aby práce v případech stanovených zvláštním právním předpisem vykonávali pouze zaměstnanci, kteří se podrobili zvláštnímu očkování nebo mají doklad o odolnosti vůči nákaze](#)
- c) zajistit, aby práce v případech stanovených zvláštním právním předpisem vykonávali pouze zaměstnanci, kteří mají platný zdravotní průkaz

Zákon č. 262/2006 Sb., § 103, odst. 1, písm. c), ve znění pozdějších předpisů

31. Zaměstnavatel je povinen

- a) sdělovat zaměstnanci hospodářský výsledek společnosti za uplynulý kalendářní rok
- b) umožnit zaměstnanci nahlížet do záznamů zaměstnavatele o jednáních s odborovou organizací
- c) [umožnit zaměstnanci nahlížet do evidence, která je o něm vedena v souvislosti se zajišťováním bezpečnosti a ochrany zdraví při práci](#)

Zákon č. 262/2006 Sb., § 103, odst. 1, písm. i), ve znění pozdějších předpisů

32. Zaměstnavatel je povinen

- a) zajistit zaměstnancům poskytnutí první pomoci
- b) zajistit zaměstnancům teplou stravu
- c) zajistit zaměstnancům lázeňskou péči

Zákon č. 262/2006 Sb., § 103, odst. 1, písm. j), ve znění pozdějších předpisů

33. Zaměstnavatel je povinen

- a) vést v knize úrazů evidenci o všech úrazech, i když jimi nebyla způsobena pracovní neschopnost nebo byla způsobena pracovní neschopnost nepřesahující 5 kalendářních dnů
- b) vést v knize úrazů evidenci o všech úrazech, i když jimi nebyla způsobena pracovní neschopnost nebo byla způsobena pracovní neschopnost nepřesahující 4 kalendářní dny
- c) vést v knize úrazů evidenci o všech úrazech, i když jimi nebyla způsobena pracovní neschopnost nebo byla způsobena pracovní neschopnost nepřesahující 3 kalendářní dny

Zákon č. 262/2006 Sb., § 105, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

34. Zaměstnavatel je povinen

- a) vyhotovovat záznamy a vést dokumentaci o všech pracovních úrazech, jejichž následkem došlo ke zranění zaměstnance s pracovní neschopností delší než 3 kalendářní dny
- b) vyhotovovat záznamy a vést dokumentaci o všech pracovních úrazech, jejichž následkem došlo ke zranění zaměstnance s pracovní neschopností delší než 4 kalendářní dny
- c) vyhotovovat záznamy a vést dokumentaci o všech pracovních úrazech, jejichž následkem došlo ke zranění zaměstnance s pracovní neschopností delší než 5 kalendářních dnů

Zákon č. 262/2006 Sb., § 105, odst. 3, písm. a), ve znění pozdějších předpisů

35. Zaměstnanec má právo

- a) na zajištění bezpečnosti provozu na pozemních komunikacích, na informace o rizicích práce na pracovištích zaměstnance
- b) na zajištění bezpečnosti, na informace o rizicích práce; informace musí být alespoň ústní
- c) na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, na informace o rizicích jeho práce a na informace o opatřeních na ochranu před jejich působením; informace musí být pro zaměstnance srozumitelná

Zákon č. 262/2006 Sb., § 106, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

36. Každý zaměstnanec je povinen

- a) dbát podle svých možností o svou vlastní bezpečnost, o své zdraví i o bezpečnost a zdraví fyzických osob, kterých se bezprostředně dotýká jeho jednání, případně opomenutí při práci
- b) dbát podle svých možností o svou vlastní bezpečnost a o své zdraví. Tato povinnost se nevztahuje na další fyzické osoby
- c) dbát o svou vlastní bezpečnost a o své zdraví, a o zdraví vedoucích pracovníků

Zákon č. 262/2006 Sb., § 106, odst. 4, ve znění pozdějších předpisů

37. Jaká práva mají odborové organizace?

- a) Nemají právo vykonávat kontrolu nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci u jednotlivých zaměstnavatelů
- b) [Mají právo vykonávat kontrolu nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci u jednotlivých zaměstnavatelů. Zaměstnavatel je povinen odborové organizaci umožnit výkon kontroly](#)
- c) Mají právo vykonávat kontrolu nad stavem bezpečnosti u zaměstnavatele. Zaměstnavatel není povinen odborové organizaci umožnit výkon kontroly

Zákon č. 262/2006 Sb., § 322, ve znění pozdějších předpisů

38. Odborové organizaci

- a) [je zaměstnavatel povinen zajistit možnost účastnit se zjišťování příčin pracovních úrazů a nemocí z povolání, popřípadě je objasňovat](#)
- b) není zaměstnavatel povinen zajistit možnost účastnit se zjišťování příčin pracovních úrazů a nemocí z povolání,
- c) může zaměstnavatel zajistit možnost účastnit se zjišťování příčin pracovních úrazů. Není to však jeho povinnost

Zákon č. 262/2006 Sb., § 322, odst. 1, písm. d), ve znění pozdějších předpisů

39. Za co může být pracovník potrestán, spáchá-li těžkou újmu na zdraví z nedbalosti?

- a) [Kdo z nedbalosti způsobí těžkou újmu na zdraví nejméně dvou osob proto, že hrubě porušil zákony o ochraně životního prostředí nebo zákony o bezpečnosti práce nebo dopravy anebo hygienické zákony, bude potrestán odnětím svobody na dvě léta až osm let](#)
- b) Kdo z nedbalosti způsobí újmu na zdraví nejméně pěti osob proto, že hrubě porušil zákony o bezpečnosti práce
- c) Kdo z nedbalosti způsobí jakoukoliv újmu jiné osobě proto, že hrubě porušil zákony o ochraně prostředí

Zákon č. 40/2009 Sb., § 147, odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

40. Co se rozumí ublížením na zdraví z nedbalosti?

- a) Kdo jinému z nedbalosti ublíží tím, že poruší důležitou povinnost vyplývající z jeho zaměstnání, povolání, postavení nebo funkce
- b) [Kdo jinému z nedbalosti ublíží na zdraví tím, že poruší důležitou povinnost vyplývající z jeho zaměstnání, povolání, postavení nebo funkce nebo uloženou mu podle zákona](#)
- c) Kdo jinému z nedbalosti způsobí škodu tím, že poruší důležitou povinnost vyplývající funkce nebo uloženou mu podle zákona

Zákon č. 40/2009 Sb., § 148, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

41. Jak může být pachatel potrestán, spáchá-li trestný čin obecného ohrožení z nedbalosti?

- a) Odnětím svobody na šest měsíců až pět let nebo zákazem činnosti bude pachatel potrestán, způsobí-li z nedbalosti obecné nebezpečí tím, že vydá lidi v nebezpečí smrti nebo těžké újmy na zdraví nebo cizí majetek v nebezpečí škody velkého rozsahu tím, že zapříčiní požár nebo povodeň nebo škodlivý účinek výbušnin, plynu, elektřiny nebo jiných podobně nebezpečných látek nebo sil nebo se dopustí jiného podobného nebezpečného jednání
- b) Odnětím svobody na dva měsíce až dva roky nebo zákazem činnosti, způsobí-li z nedbalosti obecné nebezpečí tím, že vydá lidi v nebezpečí smrti nebo těžké újmy na zdraví nebo cizí majetek v nebezpečí škody velkého rozsahu tím, že zapříčiní požár nebo povodeň nebo škodlivý účinek výbušnin, plynu, elektřiny nebo jiných podobně nebezpečných látek nebo sil nebo se dopustí jiného podobného nebezpečného jednání
- c) Odnětím svobody na 2 měsíce až pět měsíců nebo zákazem činnosti, způsobí-li z nedbalosti obecné nebezpečí tím, že vydá lidi v nebezpečí smrti nebo těžké újmy na zdraví nebo cizí majetek v nebezpečí škody velkého rozsahu tím, že zapříčiní požár nebo povodeň nebo škodlivý účinek výbušnin, plynu, elektřiny nebo jiných podobně nebezpečných látek nebo sil nebo se dopustí jiného podobného nebezpečného jednání

Zákon č. 40/2009 Sb., § 273, odst. 2, písm. a), ve znění pozdějších předpisů

42. Pracovnílékařskými prohlídkami je

- a) výstupní prohlídka
- b) závěrečná prohlídka
- c) výstupní vyšetření

Vyhláška č. 79/2013, § 9 odst. 1, písm. b), ve znění pozdějších předpisů

43. Pracovnílékařskými prohlídkami není

- a) lékařská prohlídka po skončení rizikové práce
- b) lékařská prohlídka po skončení dočasné pracovní neschopnosti z důvodu pracovního úrazu
- c) vstupní prohlídka, prohlídka periodická a prohlídka mimořádná, které se provádějí za účelem posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci

Vyhláška č. 79/2013 Sb., § 9, ve znění pozdějších předpisů

44. Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví v kategorii první

- a) se provádí, pokud to zaměstnavatel nebo zaměstnanec vyžadují jednou za 6 let, nebo jednou za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku
- b) se nesmí provádět
- c) se provádí, pokud to odborová organizace nebo zástupce zaměstnanců pro oblast BOZP vyžadují

Vyhláška č. 79/2013 Sb., § 11 odst. 2, písm. a), ve znění pozdějších předpisů

45. Kdo je poskytovatelem zdravotních služeb?

- a) [Poskytovatelem zdravotních služeb se rozumí fyzická nebo právnická osoba, která má oprávnění k poskytování zdravotních služeb podle zákona](#)
- b) Poskytovatelem zdravotních služeb se rozumí osoba, která má oprávnění k poskytování služeb podle zákona
- c) Poskytovatelem zdravotních služeb se rozumí organizace, která má oprávnění k poskytování služeb podle zákona

Zákon č. 372/2011 Sb., § 2, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

46. Co je ambulantní péče?

- a) Ambulantní péče je zdravotní péčí, při níž se následně vyžaduje hospitalizace pacienta nebo přijetí pacienta na lůžko do zdravotnického zařízení
- b) [Ambulantní péče je zdravotní péčí, při níž se nevyžaduje hospitalizace pacienta nebo přijetí pacienta na lůžko do zdravotnického zařízení poskytovatele jednodenní péče](#)
- c) Ambulantní péče je zdravotní péčí, při níž se předpokládá následná hospitalizace pacienta nebo přijetí pacienta na lůžko

Zákon č. 372/2011 Sb., § 7, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

47. Nařízení vlády č. 406/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů, o bližších požadavcích na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v prostředí s nebezpečím výbuchu se nevztahuje na

- a) prostory používané pro výzkumné účely
- b) prostor, ve kterém je atmosféra tvořena oblakem zvířeného hořlavého prachu ve vzduchu, nestanoví-li zvláštní právní předpis jinak
- c) [prostory používané pro vyšetření nebo ošetření pacientů, nestanoví-li zvláštní právní předpis jinak](#)

Nařízení vlády č. 406/2004 Sb., § 1, odst. 2, písm. a), ve znění pozdějších předpisů

48. Co musí zaměstnavatel zajistit při kácení stromu?

- a) [Zaměstnavatel musí zajistit, aby zaměstnanec při kácení stromu zohlednil druh dřeviny, průměr a výšku kmene, stáří a zdravotní stav stromu i tvar koruny a stanovil směr kácení](#)
- b) Zaměstnavatel musí zajistit, aby zaměstnanec při kácení stromu zohlednil minimální průměr a minimální výšku kmene a tvar koruny
- c) Zaměstnavatel musí zajistit, aby zaměstnanec při kácení stromu zohlednil maximální průměr a maximální výšku kmene a tvar koruny

Nařízení vlády č. 339/2017 Sb., § 6, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

49. Při kácení stromu musí zaměstnavatel zajistit, aby zaměstnanci nepracovali

- a) vzdáleni více jak 250 m od sebe
- b) [osamocně](#)
- c) vzdáleni více jak 500 m od sebe

Nařízení vlády č. 339/2017 Sb., § 6, odst. 2 písm. a), ve znění pozdějších předpisů

50. Při kácení stromu musí zaměstnavatel zajistit, aby zaměstnanci nepracovali

- a) za situace, kdy nelze zajistit přiblížení poraženého stromu
- b) za situace, kdy nelze zajistit nakládku poraženého stromu
- c) [za povětrnostní situace, kdy nelze u káceného stromu bezpečně dodržet určený směr kácení](#)

Nařízení vlády č. 339/2017 Sb., § 6, odst. 2, písm. b), ve znění pozdějších předpisů

51. Při kácení stromu musí zaměstnavatel zajistit, aby zaměstnanci nepracovali

- a) [za povětrnostní situace, kdy korigovaná teplota je -15 °C a nižší](#)
- b) za povětrnostní situace, kdy korigovaná teplota je -5 °C a nižší
- c) za povětrnostní situace, kdy korigovaná teplota je -10 °C a nižší

Nařízení vlády č. 339/2017 Sb., § 6, odst. 2, písm. c), ve znění pozdějších předpisů

52. Při kácení stromu musí zaměstnavatel zajistit, aby zaměstnanci nepracovali

- a) za snížené viditelnosti, nelze-li dohlédnout alespoň na vzdálenost rovnou trojnásobné výšce káceného stromu
- b) [za snížené viditelnosti, nelze-li dohlédnout alespoň na vzdálenost rovnou dvojnásobné výšce káceného stromu](#)
- c) za snížené viditelnosti, nelze-li dohlédnout alespoň na vzdálenost rovnou výšce káceného stromu

Nařízení vlády č. 339/2017 Sb., § 6, odst. 2, písm. d), ve znění pozdějších předpisů

53. Při kácení stromu musí zaměstnavatel zajistit, aby zaměstnanci nepracovali

- a) na svazích
- b) na těžko přístupných místech
- c) [na svazích, kde současně nad sebou pracují i jiní zaměstnanci tehdy, hrozí-li nebezpečí samovolného pohybu dříví](#)

Nařízení vlády č. 339/2017 Sb., § 6, odst. 2, písm. e), ve znění pozdějších předpisů

54. Při kácení stromu musí zaměstnavatel zajistit, aby zaměstnanci nepracovali

- a) [v ohroženém prostoru zavěšeného nebo podříznutého stojícího stromu, do kterého lze předpokládat pád tohoto stromu, úměrně zvětšeném ve vztahu k naklonění, velikostí úhlu mezi patou a špicí stromu a k terénu](#)
- b) v ohroženém prostoru dalších stojících stromů, které nejsou dosud podříznuty
- c) v ohroženém prostoru již pokácených stromů a které budou strojně přibližovány k místu dalšího zpracování

Nařízení vlády č. 339/2017 Sb., § 6, odst. 2, písm. f), ve znění pozdějších předpisů

55. Při kácení stromu musí zaměstnavatel zajistit, aby zaměstnanci nepracovali

- a) při odvětvování, odkorňování nebo zkracování stromu ve vzdálenosti méně než 15 metrů mezi sebou
- b) [při odvětvování, odkorňování nebo zkracování stromu ve vzdálenosti méně než 5 metrů mezi sebou](#)
- c) při odvětvování, odkorňování nebo zkracování stromu ve vzdálenosti méně než 25 metrů mezi sebou

Nařízení vlády č. 339/2017 Sb., § 6, odst. 2, písm. g), ve znění pozdějších předpisů

56. Při kácení stromu musí zaměstnavatel zajistit, aby zaměstnanci nepracovali

- a) ve vzdálenosti menší než 50 m
- b) ve vzdálenosti menší než 30 m
- c) současně na jednom stromu

Nařízení vlády č. 339/2017 Sb., § 6, odst. 2, písm. h), ve znění pozdějších předpisů

57. Jak organizuje zaměstnavatel při provozování dopravy práci svých zaměstnanců?

- a) Zaměstnavatel při provozování dopravy dopravními prostředky organizuje práci zaměstnanců v souladu s nařízením vlády
- b) Zaměstnavatel při provozování dopravy dopravními prostředky organizuje práci zaměstnanců v souladu se zpracovaným plánem využití dopravních prostředků
- c) Zaměstnavatel při provozování dopravy dopravními prostředky organizuje práci svých zaměstnanců podle rozhodnutí odborové organizace

Nařízení vlády č. 168/2002 Sb., § 3, ve znění pozdějších předpisů

58. Zaměstnavatel je povinen zajistit způsob organizace práce a pracovních postupů při provozování silniční dopravy, obsluze, opravách, kontrole a údržbě dopravních prostředků a pracovních činností, při nichž se používají dopravní prostředky, tak, aby

- a) byly určeny prostory pro bezpečné nakládání a vykládání přepravovaného nákladu a určen zaměstnanec, který řídí a koordinuje tuto činnost
- b) byly stanoveny nebezpečné pracovní postupy
- c) byly určeny prostory pro nebezpečné nakládání a vykládání přepravovaného nákladu a určen zaměstnanec, který řídí a koordinuje tuto činnost

Zákon č. 168/2002 Sb., příloha 1, odst. 1 a), ve znění pozdějších předpisů

59. Zaměstnavatel je povinen zajistit způsob organizace práce a pracovních postupů při provozování silniční dopravy, obsluze, opravách, kontrole a údržbě dopravních prostředků a pracovních činností, při nichž se používají dopravní prostředky, tak, aby

- a) byly vydány organizační pokyny pro vykládku a nakládku zvláště těžkých nebo rozměrných nákladů a pro připojování a odpojování dopravních prostředků nebyl zajištěn dostatečný počet zaměstnanců pro tyto činnosti
- b) pokyny pro vykládku a nakládku nákladů byly vydány alespoň v ústní formě
- c) byly vydány organizační pokyny pro vykládku a nakládku zvláště těžkých nebo rozměrných nákladů a pro připojování a odpojování dopravních prostředků byl zajištěn dostatečný počet zaměstnanců pro tyto činnosti, a před zahájením prací určen způsob jejich dorozumívání

Nařízení vlády č. 168/2002 Sb., příloha 1, odst. 1b), ve znění pozdějších předpisů

60. Zaměstnavatel je povinen zajistit způsob organizace práce a pracovních postupů při provozování silniční dopravy, obsluze, opravách, kontrole a údržbě dopravních prostředků a pracovních činností, při nichž se používají dopravní prostředky, tak, aby

- a) v případě, že to vyžadují okolnosti, byl zaměstnanec při pohybu na pracovišti mimo pozemní komunikace seznámen s místními provozními podmínkami
- b) byl zaměstnanec seznámen se směrnicemi k ochraně objektu, ve kterém se pohybuje
- c) v případě, že to vyžadují okolnosti, byl zaměstnanec při pohybu na pracovišti mimo pozemní komunikace seznámen se systémem bezpečné práce

Nařízení vlády č. 168/2002 Sb., příloha 1, odst. 1d), ve znění pozdějších předpisů

61. Zaměstnavatel je dále povinen zajistit, aby zaměstnanec

- a) odstavoval dopravní prostředek na nevhodném místě z hlediska bezpečnosti práce, zejména v ochranném pásmu inženýrských sítí, a nevjížděl na místa, kde povrch terénu není dostatečně pevný, široký a sjízdný
- b) neodstavoval dopravní prostředek na nevhodném místě z hlediska bezpečnosti práce, zejména v ochranném pásmu inženýrských sítí, a nevjížděl na místa, kde povrch terénu není dostatečně pevný, široký a sjízdný
- c) neodstavoval dopravní prostředek na místa k tomuto určených

Nařízení vlády č. 168/2002 Sb., příloha 1, odst. 2a), ve znění pozdějších předpisů

62. Zaměstnavatel je dále povinen zajistit, aby zaměstnanec

- a) při výstupu na ložnou plochu dopravního prostředku využíval pomoci jiného zaměstnance
- b) sestupoval z ložné plochy automobilu přes pneumatiku zadního kola
- c) používal při výstupu na ložnou plochu dopravního prostředku, při sestupu z ní a při plachtování žebřík nebo jiné vhodné zařízení

Nařízení vlády č. 168/2002 Sb., příloha 1, odst. 2b), ve znění pozdějších předpisů

63. Zaměstnavatel je dále povinen zajistit, aby zaměstnanec

- a) zabezpečil bezpečné otáčení nebo couvání za pomoci dalšího zaměstnance, vyžadují-li to okolnosti, zejména nedostatečný rozhled nebo terén mimo pozemní komunikace
- b) zabezpečil bezpečné otáčení nebo couvání za pomoci zpětných zrcátek
- c) při otáčení nebo couvání jel pomalu a velmi opatrně

Nařízení vlády č. 168/2002 Sb., příloha 1, odst. 2 písm. c), ve znění pozdějších předpisů

64. Zaměstnavatel je dále povinen zajistit, aby zaměstnanec

- a) prováděl kontrolu závěsného zařízení dopravního prostředku po odpojení, se zaměřením na poškození rzí
- b) prováděl kontrolu spojení a kontrolu zajištění závěsného zařízení dopravního prostředku při připojování dopravního prostředku a po odpojení prováděl kontrolu odpojení a zajišťoval rozpojené dopravní prostředky proti samovolnému pohybu
- c) prováděl kontrolu spojení a kontrolu zajištění závěsného zařízení vždy po ujetí 20 tis. km

Nařízení vlády č. 168/2002 Sb., příloha 1, odst. 2d), ve znění pozdějších předpisů

65. Zaměstnavatel je dále povinen zajistit, aby zaměstnanec

- a) používal při odstraňování poruch, ke kterým došlo během jízdy na pozemních komunikacích, pouze schválené nářadí
- b) používal při odstraňování poruch, ke kterým došlo během jízdy na pozemních komunikacích, vždy servisní organizace
- c) používal při odstraňování poruch, ke kterým došlo během jízdy na pozemních komunikacích a kdy je nutno na ně vstoupit, výstražné vesty s vysokou viditelností vyhovující požadavkům normových hodnot

Nařízení vlády č. 168/2002 Sb., příloha 1, odst. 2e), ve znění pozdějších předpisů

66. Provozovatel vozidla zajistí

- a) označení vozidla logem majitele
- b) aby při užití vozidla na pozemní komunikaci byly dodržovány povinnosti řidiče a pravidla provozu na pozemních komunikacích stanovená zákonem
- c) aby při užití vozidla na pozemní komunikaci byly dodržovány povinnosti řidiče a pravidla provozu areálu společnosti

Zákon č. 361/2000 Sb., §10, odst. 3., ve znění pozdějších předpisů

67. Kdo je účastník provozu na pozemních komunikacích?

- a) Účastník provozu na pozemních komunikacích je každý, kdo se i nepřímým způsobem účastní provozu a pohybuje se v blízkosti pozemních komunikací
- b) Účastník provozu na pozemních komunikacích je každý, kdo se přímým způsobem účastní provozu na pozemních komunikacích
- c) Účastník provozu na účelových komunikacích je řidič osobního vozidla, nákladního vozidla, řidič motocyklu a chodec

Zákon č. 361/2000 Sb., § 2, písm. a), ve znění pozdějších předpisů

68. Je řidič účastníkem provozu na pozemních komunikacích?

- a) Účastníkem provozu na pozemních komunikacích není řidič tramvaje
- b) Účastníkem provozu na pozemních a účelových komunikacích, je řidič, který řídí pouze motorové nebo nemotorové vozidlo
- c) Účastník provozu na pozemních komunikacích je řidič, který řídí motorové nebo nemotorové vozidlo anebo tramvaj; řidičem je i jezdec na zvířeti

Zákon č. 361/2000 Sb., § 2, písm. d), ve znění pozdějších předpisů

69. Je vozka také řidič?

- a) Vozka je řidič, který řídí potahové vozidlo
- b) Vozka není řidič
- c) Vozka není řidič, je považován za obsluhu potahového vozidla

Zákon č. 361/2000 Sb., § 2, písm. e), ve znění pozdějších předpisů

70. Kdo je chodec?

- a) Chodec je i osoba, která tlačí nebo táhne sáňky, dětský kočárek, vozík pro invalidy nebo ruční vozík o celkové šířce nepřevyšující 600 mm, pohybuje se na lyžích, kolečkových bruslích nebo obdobném sportovním vybavení anebo pomocí ručního nebo motorového vozíku pro invalidy, jede na jízdním kole, motocykl o objemu válců do 50 cm³, psa a podobně
- b) Chodec je i osoba, která tlačí nebo táhne sáňky, dětský kočárek, vozík pro invalidy nebo ruční vozík o celkové šířce nepřevyšující 600 mm, pohybuje se na lyžích, kolečkových bruslích nebo obdobném sportovním vybavení anebo pomocí ručního nebo motorového vozíku pro invalidy, vede jízdní kolo, motocykl o objemu válců do 50 cm³, psa a podobně
- c) Chodec je i osoba, která tlačí nebo táhne sáňky, dětský kočárek, vozík pro invalidy nebo ruční vozík o celkové šířce nepřevyšující 600 mm, pohybuje se na lyžích, kolečkových bruslích nebo obdobném sportovním vybavení anebo pomocí ručního nebo motorového vozíku pro invalidy, jede na jízdním kole, motocykl o objemu válců nad 50 cm³, psa a podobně

Zákon č. 361/2000 Sb., § 2, písm. j), ve znění pozdějších předpisů

71. Kdo může řídit vozidlo, případně jet na zvířeti?

- a) Řídit vozidlo nebo jet na zvířeti na účelové komunikaci může kdokoliv, kdo je dostatečně odborně a zdravotně způsobilý
- b) Řídit vozidlo nebo jet na zvířeti může pouze osoba starší 21 let, která absolvovala kurz bezpečné jízdy nebo jezdecký výcvik
- c) Řídit vozidlo nebo jet na zvířeti může pouze osoba, která je dostatečně tělesně a duševně způsobilá k řízení vozidla nebo jízdě na zvířeti a v potřebném rozsahu ovládá řízení vozidla nebo jízdu na zvířeti a předpisy o provozu na pozemních komunikacích

Zákon č. 361/2000 Sb., § 3, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

72. Jaké jsou povinnosti účastníků provozu na pozemních komunikacích?

- a) Chovat se ohleduplně a ukázněně, aby svým jednáním neohrožovali život, zdraví nebo majetek jiných osob ani svůj vlastní, aby nepoškozovali životní prostředí ani neohrožovali život zvířat
- b) Chovat se ohleduplně a ukázněně, aby svým jednáním neohrožovali život, zdraví nebo majetek jiných osob, s výjimkou vlastního majetku, aby nepoškozovali životní prostředí ani neohrožovali život zvířat
- c) Chovat se tak, aby svým jednáním nepoškozovali zařizovací předměty nacházejících se na pozemních komunikacích a odpočívadlech

Zákon č. 361/2000 Sb., § 4, písm. a), ve znění pozdějších předpisů

73. Jaké jsou povinnosti účastníků provozu na pozemních komunikacích?

- a) Každý účastník provozu na obslužných komunikacích je povinen své chování přizpůsobit pouze stavebnímu a dopravně technickému stavu pozemní komunikace, povětrnostním podmínkám, situaci v provozu na pozemních a obslužných komunikacích, svým schopnostem a svému zdravotnímu stavu
- b) Každý účastník provozu na pozemních komunikacích je povinen své chování přizpůsobit zejména stavebnímu a dopravně technickému stavu pozemní komunikace, povětrnostním podmínkám, situaci v provozu na pozemních komunikacích, svým schopnostem a svému zdravotnímu stavu
- c) Každý účastník provozu na účelových komunikacích je povinen své chování přizpůsobit zejména stavebnímu a dopravně technickému stavu pozemní komunikace, meteorologickým podmínkám, situaci v provozu na pozemních a účelových komunikacích, svým schopnostem a svému zdravotnímu stavu

Zákon č. 361/2000 Sb., § 4, písm. a), ve znění pozdějších předpisů

74. Jaké jsou povinnosti účastníků provozu na pozemních komunikacích?

- a) Řídit se pravidly provozu na pozemních komunikacích upravenými tímto zákonem, pokyny policisty. Pokyny osob oprávněných k řízení provozu na pozemních komunikacích podle § 75 odst. 5, 8 a 9 a zastavování vozidel podle § 79 odst. 1 se řídit nesmí
- b) Řídit se pokyny policisty a pokyny osob oprávněných k řízení provozu na pozemních komunikacích za denního světla
- c) Řídit se pravidly provozu na pozemních komunikacích upravenými tímto zákonem, pokyny policisty, pokyny osob oprávněných k řízení nebo usměrňování provozu na pozemních komunikacích podle § 75 odst. 5, 8 až 10 a zastavování vozidel podle § 79 odst. 1 a pokyny osob, o nichž to stanoví zvláštní právní předpis, vydanými k zajištění bezpečnosti a plynulosti provozu na pozemních komunikacích

Zákon č. 361/2000 Sb., § 4, písm. b), ve znění pozdějších předpisů

75. Jaké jsou povinnosti účastníků provozu na pozemních komunikacích?

- a) Řídit se světelnými, případně i doprovodnými akustickými signály, dopravními značkami, dopravními zařízeními a zařízeními pro provozní informace
- b) Řídit se světelnými signály a dopravními značkami. Dopravními zařízeními a zařízeními pro provozní informace se řídit nesmí
- c) Řídit se dopravními značkami, dopravními zařízeními a pokyny příslušníků Policie ČR v místě dopravní nehody

Zákon č. 361/2000 Sb., § 4, písm. c), ve znění pozdějších předpisů

76. Jaké jsou mimo jiné povinnosti řidiče?

- a) Věnovat se stavu dopravního značení a informacím o dopravní situaci
- b) Věnovat se plně řízení vozidla nebo jízdě na zvířeti a sledovat situaci v provozu na pozemních komunikacích,
- c) Věnovat se kontrole vozidla nebo stavu zvířete

Zákon č. 361/2000 Sb., § 5, odst. 1. písm. b), ve znění pozdějších předpisů

77. Jaké jsou mimo jiné povinnosti řidiče?

- a) Přizpůsobit jízdu technickým vlastnostem vozidla nebo fyzikálním vlastnostem zvířete
- b) Přizpůsobit jízdu technickým vlastnostem účelových komunikací nebo fyzickým vlastnostem zvířete pohybujícího se na účelových komunikacích
- c) [Přizpůsobit jízdu technickým vlastnostem vozidla nebo fyzickým vlastnostem zvířete](#)

Zákon č. 361/2000 Sb., § 5, odst. 1. písm. c), ve znění pozdějších předpisů

78. Jaké jsou mimo jiné povinnosti řidiče?

- a) Dbát zvýšené opatrnosti vůči dětem, osobám s omezenou schopností pohybu a orientace, osobám jinak než zdravotně postiženým a zvířatům
- b) Brát ohled na vozidlo přepravující děti, řidiče návěsů nebo osoby těžce zdravotně postižené v označeném vozidle
- c) [Dbát zvýšené opatrnosti zejména vůči dětem, osobám s omezenou schopností pohybu a orientace, osobám těžce zdravotně postiženým a zvířatům](#)

Zákon č. 361/2000 Sb., § 5, odst. 1. písm. d), ve znění pozdějších předpisů

79. Jaké jsou mimo jiné povinnosti řidiče?

- a) [Odstranit na místě závadu, zjistí-li během jízdy, že vozidlo nebo náklad nesplňuje stanovené podmínky](#)
- b) Urychleně odstranit na místě závadu
- c) Při poruše vozidla musí řidič zjištěnou závadu nechat odstranit v autorizovaném servisu.

Zákon č. 361/2000 Sb., § 5, odst. 1. písm. e), ve znění pozdějších předpisů

80. Jaké jsou mimo jiné povinnosti řidiče?

- a) Podrobit se na výzvu policisty, rodinného příslušníka, zaměstnavatele a ošetřujícího lékaře ke zjištění, zda není ovlivněn alkoholem
- b) [Podrobit se na výzvu policisty, vojenského policisty, zaměstnavatele, ošetřujícího lékaře nebo strážníka obecní policie vyšetření podle zvláštního právního předpisu ke zjištění, zda není ovlivněn alkoholem](#)
- c) Podrobit se na výzvu zaměstnance a strážníka obecní policie vyšetření ke zjištění, zda není ovlivněn alkoholem.

Zákon č. 361/2000 Sb., § 5, odst. 1. písm. f), ve znění pozdějších předpisů

81. Jaké jsou mimo jiné povinnosti řidiče?

- a) Podrobit se na výzvu policisty, zaměstnance a ošetřujícího lékaře ke zjištění, zda není ovlivněn jinou návykovou látkou než alkoholem
- b) Podrobit se na výzvu zaměstnavatele a zaměstnance obecního úřadu vyšetření ke zjištění, zda není ovlivněn jinou návykovou látkou než alkoholem
- c) [Podrobit se na výzvu policisty, vojenského policisty, zaměstnavatele, ošetřujícího lékaře nebo strážníka obecní policie vyšetření podle zvláštního právního předpisu ke zjištění, zda není ovlivněn jinou návykovou látkou než alkoholem](#)

Zákon č. 361/2000 Sb., § 5, odst. 1. písm. g), ve znění pozdějších předpisů

82. Jaký mají tvar zákazové značky?

- a) Značky zákazu mají kruhový tvar s černým piktogramem na bílém pozadí, červeným okrajem a šikmým pruhem
- b) Značky zákazu mají trojúhelníkový kruhový tvar s černým piktogramem na žlutém pozadí
- c) Značky zákazu mají čtvercový tvar s černým piktogramem na bílém pozadí

Nařízení vlády č. 375/2017 Sb., § 3, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

83. Jaký tvar mají značky výstrahy?

- a) Značky výstrahy mají kruhový tvar s černým piktogramem na bílém pozadí
- b) Značky výstrahy mají trojúhelníkový tvar s černým piktogramem na žlutém pozadí s černým okrajem; žlutá část zaujímá nejméně 50 % plochy
- c) Značky výstrahy mají čtvercový tvar s černým piktogramem na bílém pozadí s černým okrajem

Nařízení vlády č. 375/2017 Sb., § 3, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

84. Jaký tvar mají značky příkazu?

- a) Značky příkazu mají trojúhelníkový tvar s černým piktogramem na modrém pozadí
- b) Značky příkazu mají čtvercový se žlutým piktogramem na modrém pozadí
- c) Značky příkazu mají kruhový tvar s bílým piktogramem na modrém pozadí; modrá část zaujímá nejméně 50 % plochy značky

Nařízení vlády č. 375/2017 Sb., § 3, odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

85. Jaké rozměry musí značky mít?

- a) Rozměry značky musí odpovídat velikosti překážky nebo nebezpečného místa; rozměry informativní značky pro věcné prostředky požární ochrany a požárně bezpečnostního zařízení musí umožňovat jejich snadné rozpoznání
- b) Rozměry značky musí odpovídat šířce komunikace; rozměry informativní značky pro věcné prostředky požární ochrany a požárně bezpečnostního zařízení by měly umožňovat jejich snadné rozpoznání
- c) Rozměry značky musí odpovídat velikosti překážky nebo nebezpečného místa; rozměry informativní značky pro věcné prostředky požární ochrany a požárně bezpečnostního zařízení nejsou upraveny zvláštním právním předpisem

Nařízení vlády č. 375/2017 Sb., § 3, odst. 8, ve znění pozdějších předpisů

86. Zaměstnavatel ohlásí pracovní úraz bez zbytečného odkladu

- a) územně příslušnému útvaru Městské policie, nasvědčují-li zjištěné skutečnosti tomu, že v souvislosti s pracovním úrazem byl spáchán trestný čin
- b) územně příslušnému útvaru Policie České republiky, nasvědčují-li zjištěné skutečnosti tomu, že v souvislosti s pracovním úrazem byl spáchán trestný čin
- c) územně příslušné krajské hygienické stanici, podle sídla zaměstnavatele

Nařízení vlády č. 201/2010, § 4, odst. 1, písm. a), ve znění pozdějších předpisů

87. Zaměstnavatel ohlásí pracovní úraz bez zbytečného odkladu

- a) příslušnému obvodnímu báňskému úřadu, podléhá-li činnost, pracoviště nebo technické zařízení vrchnímu dozoru podle jiného právního předpisu, jde-li o závažný pracovní úraz podle jiného právního předpisu
- b) příslušnému úřadu práce, podléhá-li činnost, pracoviště nebo technické zařízení dozoru MPSV, jde-li o závažný pracovní úraz podle jiného právního předpisu
- c) příslušnému obvodnímu úřadu, podléhá-li činnost, pracoviště nebo technické zařízení jejich územní správě

Nařízení vlády č. 201/2010, § 4, odst. 1, písm. d), ve znění pozdějších předpisů

88. Zaměstnavatel ohlásí pracovní úraz bez zbytečného odkladu

- a) místně příslušnému útvaru Městské policie
- b) zaměstnavateli, který zaměstnance k práci u něho vyslal nebo dočasně přidělil
- c) hygienické stanici podle místa pracoviště, kde k pracovnímu úrazu došlo

Nařízení vlády č. 201/2010, § 4, odst. 1, písm. e), ve znění pozdějších předpisů

89. Zaměstnavatel ohlásí smrtelný pracovní úraz bez zbytečného odkladu

- a) České pojišťovně
- b) Stavební pojišťovně, došlo-li ke smrtelnému úrazu na staveništi
- c) zdravotní pojišťovně, u které byl smrtelným pracovním úrazem postižený zaměstnanec pojištěn

Nařízení vlády č. 201/2010, § 4, odst. 2, písm. f), ve znění pozdějších předpisů

90. Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí, ve znění pozdějších předpisů se nevztahuje na pracoviště, které je

- a) užívané při zemědělské činnosti a činnosti prováděné zemědělským způsobem, která podléhají Ministerstvu zemědělství
- b) užívané při hornické činnosti a činnosti prováděné hornickým způsobem a nakládání s výbušninami, podléhající vrchnímu dozoru podle zvláštního zákona
- c) užívané při stavební činnosti, podléhající Ministerstvu průmyslu

Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., § 2, odst. 1, písm. b), ve znění pozdějších předpisů

91. Jak musí být udržována pracoviště?

- a) Pracoviště musí být po dobu provozu i mimo něj udržována potřebnými technologickými a organizačními opatřeními, splňujícími požadavky tohoto nařízení, ve stavu, který neohrožuje bezpečnost a zdraví osob
- b) Pracoviště musí být po dobu odstaveného provozu udržována potřebnými výchovnými a organizačními opatřeními, které neohrožují bezpečnost a zdraví osob
- c) Pracoviště musí být po dobu provozu udržována potřebnými technickými a organizačními opatřeními, splňujícími požadavky tohoto nařízení, ve stavu, který neohrožuje bezpečnost a zdraví osob

Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., § 3, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

92. Co je podmínkou k uvedení pracoviště do provozu?

- a) Podmínkou k uvedení pracoviště do provozu je, že odpovídají požadavkům stanoveným v kolektivní smlouvě
- b) Podmínkou k uvedení pracoviště, včetně výrobních a pracovních prostředků, do provozu a používání je, že odpovídají požadavkům stanoveným ve zvláštních právních předpisech a požadavkům NV 101/2005 Sb.
- c) Podmínkou k uvedení pracoviště do provozu je, že odpovídají požadavkům stanoveným v technologických předpisech

Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., § 3, odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

93. Fyzická osoba se dopustí přestupku na úseku bezpečnosti práce tím, že

- a) nezajistí s ohledem na možné ohrožení zdraví bezpečnost fyzických osob zdržujících se bez jeho vědomí na jejich pracovištích
- b) nezajistí s ohledem na možné ohrožení života bezpečnost fyzických osob zdržujících se na jejich pracovištích
- c) nezajistí s ohledem na možné ohrožení života nebo zdraví bezpečnost fyzických osob zdržujících se s jejím vědomím na jejich pracovištích

Zákon č. 251/2005 Sb., § 17, odst. 1, písm. a), ve znění pozdějších předpisů

94. Fyzická osoba se dopustí přestupku na úseku bezpečnosti práce tím, že

- a) neplní informační povinnost stanovenou v § 108 odst. 2 a 3 zákoníku práce
- b) neplní informační povinnost stanovenou v § 392 odst. 1 a 2 zákoníku práce
- c) neplní informační povinnost stanovenou v § 393 odst. 2 a 3 zákoníku práce

Zákon č. 251/2005 Sb., § 17, odst. 1, písm. b), ve znění pozdějších předpisů

95. Fyzická osoba se dopustí přestupku na úseku bezpečnosti práce tím, že

- a) zajistí spolupráci osob na jednom pracovišti, aby byli kromě jejich zaměstnanců chráněni také zaměstnanci jiné osoby,
- b) nezajistí spolupráci osob na jednom pracovišti, aby byli kromě jejich zaměstnanců chráněni také zaměstnanci jiné osoby,
- c) nezajistí spolupráci na pracovišti jiných zaměstnavatelů

Zákon č. 251/2005 Sb., § 17, odst. 1, písm. c), ve znění pozdějších předpisů

96. Fyzická osoba se dopustí přestupku na úseku bezpečnosti práce tím, že

- a) uhradí náklady spojené se zajišťováním bezpečnosti a ochrany zdraví při práci za zaměstnance
- b) přeneše náklady spojené se zajišťováním bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na jiného zaměstnavatele
- c) přeneše náklady spojené se zajišťováním bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na zaměstnance

Zákon č. 251/2005 Sb., § 17, odst. 1, písm. d), ve znění pozdějších předpisů

97. Fyzická osoba se dopustí přestupku na úseku bezpečnosti práce tím, že

- a) neposkytne bezplatně osobní ochranné pracovní prostředky, pracovní oděvy a obuv, mycí, čisticí a dezinfekční prostředky nebo ochranné nápoje, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu
- b) poskytne bezplatně osobní ochranné pracovní prostředky,
- c) poskytne bezplatně pracovní oděvy a obuv, mycí, čisticí a dezinfekční prostředky nebo ochranné nápoje

Zákon č. 251/2005 Sb., § 17, odst. 1, písm. g), ve znění pozdějších předpisů

98. Fyzická osoba se dopustí přestupku na úseku bezpečnosti práce tím, že

- a) nezajistí vyšetření okolností pracovního úrazu do 2 pracovních dnů
- b) nevyšetří příčiny a okolnosti pracovního úrazu, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu
- c) nezajistí okamžité vyšetření příčin a okolností pracovního úrazu,

Zákon č. 251/2005 Sb., § 17, odst. 1, písm. j), ve znění pozdějších předpisů

99. Fyzická osoba se dopustí přestupku na úseku bezpečnosti práce tím, že

- a) nevyhotoví místní provozní bezpečnostní předpis pro postup řešení pracovních úrazů nebo nevede dokumentaci ve stanoveném rozsahu, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu
- b) nevyhotoví vnitřní směrnici nebo metodiku pro postup řešení pracovních úrazů nebo nevede dokumentaci ve stanoveném rozsahu, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu
- c) nevyhotoví záznam o pracovním úrazu nebo nevede dokumentaci ve stanoveném rozsahu, ačkoli k tomu má povinnost podle zvláštního právního předpisu

Zákon č. 251/2005 Sb., § 17, odst. 1, písm. k), ve znění pozdějších předpisů

100. Fyzická osoba se dopustí přestupku na úseku bezpečnosti práce tím, že

- a) zaměstná mladistvé zaměstnance pracemi, při nichž jsou vystaveni zvýšenému nebezpečí úrazu nebo při jejichž výkonu by mohli vážně ohrozit bezpečnost a zdraví ostatních zaměstnanců nebo jiných fyzických osob
- b) zaměstná zaměstnance starší 21 let pracemi, při nichž by mohli vážně ohrozit svoji bezpečnost
- c) zaměstná zaměstnance starší 21 let pracemi, při nichž by mohli vážně ohrozit bezpečnost jiných fyzických osob

Zákon č. 251/2005 Sb., § 17, odst. 1, písm. u), ve znění pozdějších předpisů

ZKUŠEBNÍ OKRUH B

**Znalost povinností zaměstnavatele a práv a povinností zaměstnanců a
práv a povinností odborové organizace nebo zástupce pro
bezpečnost a ochranu zdraví při práci v bezpečnosti a ochraně zdraví
při práci**

Otázky č. 1-100

**Písemné otázky určené pro zkušební okruh B byly vypracovány
z těchto právních předpisů (ve znění pozdějších předpisů):**

Zákony

1. **Zákon č. 262/2006 Sb.**, zákoník práce
2. **Zákon č. 251/2005 Sb.**, o inspekci práce
3. **Zákon č. 309/2006 Sb.**, kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci)

Nařízení vlády

1. **Nařízení vlády č. 201/2010 Sb.**, o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu

1. Organizaci školení o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je zaměstnavatel povinen umožnit projednat

- a) s oblastním inspektorátem práce,
- b) s krajskou hygienickou stanicí,
- c) s odborovou organizací a zástupcem pro oblast BOZP.

Zákon č. 262/2006 Sb., § 108 odst. 2, písem. c), bod 3, ve znění pozdějších předpisů

2. Zaměstnavatel je povinen objasnit příčiny a okolnosti vzniku pracovního úrazu za účasti zaměstnance, svědků, a za účasti

- a) Policie České republiky,
- b) zástupce příslušné úrazové pojišťovny,
- c) odborové organizace a zástupce pro oblast BOZP.

Zákon č. 262/2006 Sb., § 105, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

3. Obecně délka stanovené pracovní doby činí

- a) 40 hodin týdně.
- b) 48 hodin týdně,
- c) 56 hodin týdně,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 79, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

4. Zaměstnavatel, u něhož došlo k pracovnímu úrazu je povinen

- a) objasnit příčiny a okolnosti vzniku tohoto úrazu za účasti zaměstnance, pokud to zdravotní stav zaměstnance dovolí.
- b) objasnit příčiny a okolnosti vzniku tohoto úrazu za účasti zaměstnance, pokud to zaměstnanec dovolí,
- c) objasnit příčiny a okolnosti vzniku tohoto úrazu za účasti zaměstnance, pokud to odborová organizace dovolí,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 105, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

5. Povinnosti zaměstnavatele v oblasti BOZP:

- a) zaměstnavatel není povinen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci s ohledem na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví, která se týkají výkonu práce,
- b) zaměstnavatel je povinen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci s ohledem na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví, která se týkají výkonu práce.
- c) zaměstnavatel je povinen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci i mimo pracovní dobu,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 101, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

6. Zaměstnavatel

- a) je povinen zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci všech osob, které se zdržují na jeho pracovišti i bez jeho vědomí,
- b) je povinen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci s ohledem na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví, která se týkají výkonu práce.
- c) je povinen zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci pouze zaměstnanců, kteří se s jeho vědomím zdržují na jeho pracovišti,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 101, odst. 5, ve znění pozdějších předpisů

7. Péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci uložená zaměstnavateli

- a) je upravena místním provozním bezpečnostním předpisem pro zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na pracovišti,
- b) je uložena všem zaměstnancům na všech stupních řízení a její rozsah záleží na rozhodnutí jejich nadřízeného,
- c) je nedílnou a rovnocennou součástí pracovních povinností vedoucích zaměstnanců na všech stupních řízení v rozsahu pracovních míst, která zastávají.

Zákon č. 262/2006 Sb., § 101, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

8. Co musí zaměstnavatel pověřený písemnou dohodou zúčastněných zaměstnavatelů provádět plní-li na jednom pracovišti úkoly zaměstnanci dvou a více zaměstnavatelů?

- a) Zajišťovat technické a pracovní prostředky pro výkon jejich práce,
- b) Koordinovat dopravu na staveništi k ochraně bezpečnosti a zdraví zaměstnanců a provádět postupy k jejímu zajištění,
- c) Koordinovat provádění opatření a pracovní postupy k zajištění BOZP zaměstnanců.

Zákon č. 262/2006 Sb., § 101, odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

9. Jaké jsou povinnosti každého ze zaměstnavatelů při uplatňování BOZP na pracovišti, kde plní úkoly zaměstnanci dvou a více zaměstnavatelů?

- a) Zajistit, aby jeho činnosti a práce jeho zaměstnanců byly organizovány, koordinovány a prováděny tak, aby současně byli chráněni také zaměstnanci dalšího zaměstnavatele.
- b) Chránit především své zaměstnance,
- c) Chránit především návštěvy na pracovišti,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 101, odst. 4, písm. a), ve znění pozdějších předpisů

10. Jaká opatření musí zaměstnavatel přijmout pro případ zdolávání mimořádných událostí, jako jsou například havárie, požáry, povodně atd.?

- a) Musí přijmout pokyny k zastavení práce a k okamžitému opuštění pracoviště a odchodu do bezpečí.
- b) Musí informovat vedení společnosti,
- c) Musí informovat zaměstnance a odborovou organizaci,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 102, odst. 6, ve znění pozdějších předpisů

11. Zaměstnavatel je povinen

- a) zabezpečit, aby zaměstnanci jiného zaměstnavatele vykonávající práce na jeho pracovištích obdrželi před jejich zahájením vhodné a přiměřené informace a pokyny k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a o přijatých opatřeních, zejména ke zdolávání požárů, poskytnutí první pomoci a evakuace fyzických osob v případě mimořádných událostí,
- b) zabezpečit, aby zaměstnanci jiného zaměstnavatele vykonávající práce na jeho pracovištích obdrželi před jejich zahájením vhodné a přiměřené informace o místech určených pro kouření,
- c) zabezpečit, aby zaměstnanci jiného zaměstnavatele vykonávající práce na jeho pracovištích obdrželi před jejich zahájením vhodné a přiměřené informace o časech přestávek pro jídlo a odpočinek,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 103, odst. 1, písm. g), ve znění pozdějších předpisů

12. Jaká je povinnost zaměstnavatelů, plní-li na jednom pracovišti úkoly zaměstnanci dvou a více zaměstnavatelů?

- a) Zaměstnavatelé jsou povinni vzájemně se písemně informovat o rizicích a přijatých opatřeních k ochraně před jejich působením pouze v případě, že na pracovišti pracuje více než 25 zaměstnanců,
- b) [Zaměstnavatelé jsou povinni vzájemně se písemně informovat o rizicích a přijatých opatřeních k ochraně před jejich působením.](#)
- c) Zaměstnavatelé jsou povinni informovat se o rizicích a přijatých opatřeních k ochraně před jejich působením,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 101, odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

13. Při poskytování první pomoci spolupracuje zaměstnavatel

- a) s obvodním praktickým lékařem,
- b) [s poskytovatelem pracovnělékařských služeb.](#)
- c) se závodním lékařem,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 102, odst. 6, ve znění pozdějších předpisů

14. Jaké minimální náležitosti musí obsahovat pracovní smlouva?

- a) Údaje o právech a povinnostech, vyplývajících z pracovního poměru,
- b) Pracovní dobu zaměstnance, název pracoviště, kde bude zaměstnanec pracovat, sjednanou výši mzdy,
- c) [Druh práce, který má zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonávat, místo nebo místa výkonu práce, ve kterých má být práce vykonávána, den nástupu do práce.](#)

Zákon č. 262/2006 Sb., § 34, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

15. Jak často je zaměstnavatel povinen organizovat prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na všech pracovištích zaměstnavatele v dohodě s odborovou organizací a se souhlasem zástupce zaměstnanců pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci?

- a) [Nejméně jednou v roce.](#)
- b) Přesná lhůta není stanovena,
- c) Nejméně jednou za dva roky,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 108, odst. 5, ve znění pozdějších předpisů

16. Délka směny nesmí přesáhnout

- a) 8 hodin,
- b) [12 hodin.](#)
- c) 16 hodin,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 83 odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

17. Zaměstnavatel je povinen

- a) informovat místně příslušný oblastní inspektorát práce o zvýšeném riziku, jemuž je zaměstnanec vystaven,
- b) informovat odborovou organizaci o zvýšeném riziku, jemuž je zaměstnanec vystaven,
- c) [informovat zaměstnance o tom, do jaké kategorie byla jím vykonávaná práce zařazena; kategorizaci prací upravuje zvláštní právní předpis.](#)

Zákon č. 262/2006 Sb., § 103, odst. 1, písm. b), ve znění pozdějších předpisů

18. Zaměstnavatel je povinen vyhotovovat záznamy a vést dokumentaci o všech pracovních úrazech, jejichž následkem došlo

- a) ke zranění zaměstnance s pracovní neschopností delší než 3 kalendářní dny, nebo k úmrtí zaměstnance,
- b) ke zranění zaměstnance s pracovní neschopností nebo k úmrtí zaměstnance,
- c) ke zranění zaměstnance, které bylo nutné ošetřit ve zdravotnickém zařízení nebo k úmrtí zaměstnance,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 105, odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

19. Zaměstnavatel je povinen

- a) informovat zaměstnance o tom, do jakého bezpečnostního stupně byla jím vykonávaná práce zařazena,
- b) zajistit, aby práce v případech stanovených zvláštním právním předpisem vykonávali pouze zaměstnanci, kteří mají platný zdravotní průkaz, kteří se podrobili zvláštnímu očkování nebo mají doklad o odolnosti vůči nákaze
- c) informovat zaměstnance o tom, do jaké nebezpečnostní kategorie byla jím vykonávaná práce zařazena,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 103, odst. 1, písm. b), ve znění pozdějších předpisů

20. Co se rozumí „prevencí rizik“?

- a) Prevencí rizik se rozumí všechna opatření vyplývající z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a z opatření zaměstnavatele, která mají za cíl předcházet rizikům, odstraňovat je nebo minimalizovat působení neodstranitelných rizik,
- b) Prevencí rizik se rozumí zajištění vybavení pracovníků pracovním oděvem,
- c) Prevencí rizik se rozumí opatření k předcházení onemocnění zaměstnanců,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 102, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

21. Každý ze zaměstnavatelů, jejichž zaměstnanci plní úkoly na jednom pracovišti, je povinen

- a) dodatečně informovat odborovou organizaci o rizicích a přijatých opatřeních, které získal od jiných zaměstnavatelů,
- b) zajistit, aby jeho činnosti a práce jeho zaměstnanců byly organizovány, koordinovány a prováděny tak, aby současně byli chráněni také zaměstnanci dalšího zaměstnavatele,
- c) dodatečně informovat odborovou organizaci a zástupce zaměstnanců a své zaměstnance o rizicích a přijatých opatřeních, které získal od jiných zaměstnavatelů,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 101, odst. 4, písm. b), ve znění pozdějších předpisů

22. Zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnanci přestávku na jídlo a oddech nejdéle

- a) po 6 hodinách nepřetržité práce,
- b) po 5 hodinách nepřetržité práce,
- c) po 4 hodinách nepřetržité práce,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 88, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

23. Zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnanci přestávku na jídlo a oddech v trvání nejméně

- a) [30 minut,](#)
- b) 40 minut,
- c) 60 minut,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 88, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

24. Zaměstnavatel je povinen

- a) vytvářet bezpečné a zdravé neohrožující pracovní místo organizací technickými prostředky pro zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a přijímáním opatření k předcházení rizikům,
- b) vytvářet bezpečné a zdravé neohrožující práci prostřednictvím interních předpisů vztahujících se k místním bezpečnostním provozním podmínkám,
- c) [vytvářet bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí a pracovní podmínky vhodnou organizací bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a přijímáním opatření k předcházení rizikům,](#)

Zákon č. 262/2006 Sb., § 102, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

25. Zaměstnavatel je povinen

- a) zajistit dodržování zákazu shromažďování na pracovištích stanoveného zvláštními právními předpisy,
- b) zajistit dodržování zákazu kouření na pozemcích a v prostorách zaměstnavatele,
- c) [zajistit dodržování zákazu kouření na pracovištích stanoveného zvláštními právními předpisy.](#)

Zákon č. 262/2006 Sb., § 103, odst. 1, písm. l), ve znění pozdějších předpisů

26. Na které osoby na pracovištích se vztahuje povinnost zaměstnavatele při zajišťování BOZP?

- a) pouze na vlastní zaměstnance,
- b) především na vlastní zaměstnance,
- c) [na všechny fyzické osoby, které se s jeho vědomím zdržují na jeho pracovištích](#)

Zákon č. 262/2006 Sb., § 101, odst. 5, ve znění pozdějších předpisů

27. Kdo a koho informuje o rizicích a přijatých opatřeních, která byla získána od jiných zaměstnavatelů?

- a) zaměstnavatel pouze své zaměstnance,
- b) [každý zaměstnavatel je povinen dostatečně a bez zbytečného odkladu informovat odborovou organizaci nebo zástupce zaměstnanců pro oblast BOZP, a nepůsobí-li u něj, přímo své zaměstnance,](#)
- c) zaměstnavatel pouze odborovou organizaci,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 101, odst. 4, písm. b), ve znění pozdějších předpisů

28. Kdo hradí náklady spojené s BOZP?

- a) zaměstnanec,
- b) [zaměstnavatel,](#)
- c) podle dohody,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 101, odst. 6, ve znění pozdějších předpisů

29. Zaměstnavatel při vytváření bezpečného pracovního prostředí a pracovních podmínek

- a) [je povinen vytvářet bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí a pracovní podmínky vhodnou organizací BOZP a přijímáním opatření k předcházení rizikům,](#)
- b) je písemně určen vytvářet bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí dle vnitřních předpisů společnosti,
- c) je jmenován odborovou organizací k vytváření bezpečnému a zdravému neohrožujícímu pracovnímu prostředí na základě dohody s odborovou organizací,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 102, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

30. Není-li možné odstranit zjištěná rizika, co musí zaměstnavatel zajistit?

- a) [je povinen je vyhodnotit a přijmout opatření k omezení jejich působení tak, aby ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců bylo minimalizováno,](#)
- b) zajistit alespoň nějakou ochranu,
- c) dohodnout se se zaměstnanci,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 102, odst. 4, ve znění pozdějších předpisů

31. Zaměstnavatel je povinen

- a) zajišťovat, aby práce v případech stanovených zvláštním právním předpisem vykonávali pouze vedoucí zaměstnanci, kteří mají platný zdravotní průkaz,
- b) [zajistit, aby práce v případech stanovených zvláštním právním předpisem vykonávali pouze zaměstnanci, kteří mají platný zdravotní průkaz, kteří se podrobili zvláštnímu očkování nebo mají doklad o odolnosti vůči nákaze,](#)
- c) zajišťovat, aby práce vykonávali pouze zaměstnanci, kteří s tím vyslovili přímý souhlas,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 103, odst. 1, písm. c), ve znění pozdějších předpisů

32. Zaměstnavatel je povinen

- a) [umožnit zaměstnanci nahlížet do evidence, která je o něm vedena v souvislosti se zajišťováním bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,](#)
- b) neumožnit zaměstnanci nahlížet do evidence, která je o něm vedena v souvislosti se zajišťováním bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- c) umožnit zaměstnanci nahlížet do evidence, která je vedena o ostatních zaměstnancích v souvislosti se zajišťováním bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 103, odst. 1, písm. i), ve znění pozdějších předpisů

33. Zaměstnavatel je povinen

- a) poskytovat zaměstnancům pouze mycí, čisticí a dezinfekční prostředky na základě rozsahu znečištění kůže a oděvu,
- b) [poskytovat zaměstnancům mycí, čisticí a dezinfekční prostředky na základě rozsahu znečištění kůže a oděvu; na pracovištích s nevyhovujícími mikroklimatickými podmínkami, v rozsahu a za podmínek stanovených prováděcím právním předpisem, též ochranné nápoje,](#)
- c) poskytovat zaměstnancům pouze ochranné nápoje,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 104, odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

34. Zaměstnavatel je povinen

- a) udržovat osobní ochranné pracovní prostředky v originálních obalech,
- b) udržovat osobní ochranné pracovní prostředky v použitelném stavu. Jejich používání nemusí kontrolovat,
- c) udržovat osobní ochranné pracovní prostředky v použitelném stavu a kontrolovat jejich používání.

Zákon č. 262/2006 Sb., § 104, odst. 4, ve znění pozdějších předpisů

35. Osobní ochranné pracovní prostředky, mycí, čisticí a desinfekční prostředky a ochranné nápoje

- a) přísluší zaměstnanci od zaměstnavatele bezplatně podle vlastního seznamu zpracovaného na základě vyhodnocení rizik a konkrétních podmínek práce. Poskytování osobních ochranných pracovních prostředků nesmí zaměstnavatel nahrazovat finančním plněním.
- b) nepřísluší zaměstnanci od zaměstnavatele bezplatně podle seznamu zpracovaného na základě vyhodnocení rizik a konkrétních podmínek práce,
- c) přísluší zaměstnanci od zaměstnavatele bezplatně. Poskytování osobních ochranných pracovních prostředků může zaměstnavatel případně nahrazovat finančním plněním,

Zákon č. 262/2006Sb., § 104, odst. 5, ve znění pozdějších předpisů

36. Kdo určuje obsah a četnost školení zaměstnanců o právních a ostatních předpisech k zajištění BOZP?

- a) Odborová organizace,
- b) Zaměstnavatel.
- c) Zaměstnanci, prostřednictvím vybraného zaměstnance,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 103, odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

37. V jakých případech se zaměstnancům poskytují jako osobní ochranné pracovní prostředky pracovní oděv a obuv?

- a) Když se jedná o výstroj a vybavení používané při provozu na pozemních komunikacích,
- b) Když požadavek na poskytování pracovních oděvů a obuvi je ujednáno v kolektivní smlouvě nebo dohodnut se zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- c) Když oděv nebo obuv zaměstnanců při práci podléhají mimořádnému opotřebením nebo znečištění nebo plní ochrannou funkci.

Zákon č. 262/2006 Sb., § 104, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

38. Kdo může uzavřít kolektivní smlouvu za zaměstnance se zaměstnavatelem?

- a) Kolektivní smlouvu smí uzavřít za zaměstnance Oblastní inspektorát práce
- b) Kolektivní smlouvu smí za zaměstnance uzavřít Státní úřad inspekce práce
- c) Kolektivní smlouvu smí za zaměstnance uzavřít pouze odborová organizace

Zákon č. 262/2006 Sb., § 22, ve znění pozdějších předpisů

39. Jaká je stanovená týdenní délka pracovní doby u zaměstnance mladšího než 18 let?

- a) U zaměstnance mladšího než 18 let nesmí délka v jednotlivých dnech překročit 6 hodin, a ve více základních pracovněprávních vztazích nesmí délka týdenní pracovní doby ve svém souhrnu překročit 60 hodin týdně
- b) [U zaměstnance mladšího než 18 let nesmí délka směny v jednotlivých dnech překročit 8 hodin a ve více základních pracovněprávních vztazích podle § 3 nesmí délka týdenní pracovní doby ve svém souhrnu překročit 40 hodin týdně.](#)
- c) U zaměstnance mladšího než 18 let nesmí délka v jednotlivých dnech překročit 12 hodin, a ve více základních pracovněprávních vztazích nesmí délka týdenní pracovní doby ve svém souhrnu překročit 50 hodin týdně

Zákon č. 262/2006 Sb., § 79a, ve znění pozdějších předpisů

40. Započítávají se přestávky v práci na jídlo do pracovní doby?

- a) Přestávky na jídlo se do pracovní doby započítávají v plném rozsahu,
- b) Přestávky na jídlo se do pracovní doby započítávají v rozsahu 50 %
- c) [Poskytnuté přestávky v práci na jídlo a oddech se nezapočítávají do pracovní doby.](#)

Zákon č. 262/2006 Sb., § 88, odst. 4, ve znění pozdějších předpisů

41. Jestliže se na pracovišti vyskytují rizikové faktory, je zaměstnavatel povinen pravidelně

- a) [zjišťovat a kontrolovat jejich hodnoty.](#)
- b) informovat o jejich výši zaměstnance, který je jimi exponován,
- c) zapisovat jejich hodnoty do místní provozní dokumentace,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 7, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

42. Jakým způsobem zaměstnavatel zjišťuje a kontroluje hodnoty rizikových faktorů na pracovišti?

- a) Zaznamenáváním hodnot do statistických tabulek společnosti,
- b) [Měřením.](#)
- c) Hodnoty rizikových faktorů na pracovišti se kontrolují v případě zařazení do kategorie prací 4 a 5,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 7, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

43. Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby práce s azbestem byly prováděny v kontrolovaných pásmech

- a) nikdy,
- b) není stanoveno,
- c) [vždy.](#)

Zákon č. 309/2006 Sb., § 7, odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

44. V kontrolovaných pásmech je zakázáno

- a) [pít.](#)
- b) zdržovat se déle, než je stanoveno v projektové dokumentaci,
- c) pracovat,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 7, odst. 5, ve znění pozdějších předpisů

45. Do kontrolovaného pásma nesmějí vstupovat

- a) tělesně postižení zaměstnanci,
- b) [mladiství zaměstnanci.](#)
- c) brigádníci,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 7, odst. 6, ve znění pozdějších předpisů

46. Do kontrolovaného pásma je možné vstupovat jen

- a) v doprovodu stavbyvedoucího,
- b) se souhlasem bezpečnostního technika zhotovitele,
- c) [s osobními ochrannými pracovními prostředky, určenými pro výkon práce v kontrolovaném pásmu.](#)

Zákon č. 309/2006 Sb., § 7, odst. 5, ve znění pozdějších předpisů

47. Aplikace azbestu nástřikem jsou zakázány

- a) [vždy.](#)
- b) jen při použití tepelně nebo zvukově izolačních materiálů s hustotou menší než 0,5 g/cm²,
- c) jen při použití tepelně nebo zvukově izolačních materiálů s hustotou menší než 1,5 g/cm²,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 8, odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

48. Práce s azbestem jsou povoleny

- a) [při udržovacích pracích na stavbách nebo práce s ojedinělou krátkodobou expozicí.](#)
- b) při pracích s dlouhodobou expozicí,
- c) při provádění novostaveb,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 8, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

49. Zaměstnavatel je povinen organizovat práci tak, aby zaměstnanci

- a) nevykonávali práci samostatně na pracovišti jiného zaměstnavatele,
- b) [byli chráněni proti pádu nebo zřícení.](#)
- c) na pracovišti převzatém předávacím protokolem měli k dispozici hygienické prostředky, např. WC, umývárnu apod.,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 5, odst. 1, písm. c), ve znění pozdějších předpisů

50. Zaměstnavatel je povinen organizovat práci tak, aby zaměstnanci

- a) nevykonávali práci samostatně,
- b) [nebyli ohroženi dopravou na pracovišti.](#)
- c) na pracovišti převzatém předávacím protokolem měli k dispozici hygienické prostředky, např. WC, umývárnu apod.,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 5, odst. 1, písm. d), ve znění pozdějších předpisů

51. Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby stroje, technická zařízení, dopravní prostředky a nářadí byly

- a) označeny logem společnosti,
- b) [pravidelně udržovány, kontrolovány a revidovány.](#)
- c) umístěny v kontrolovaném pásmu,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 4, odst. 1, písm. c), ve znění pozdějších předpisů

52. Bezpečnostní značky a značení, které poskytují informace týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

- a) musí zaměstnavatel uplatňovat na celém staveništi,
- b) je zaměstnavatel povinen umístit na pracovištích, kde se nevykonávají práce,
- c) [je zaměstnavatel povinen umístit na pracovištích, kde se vykonávají práce, při nichž může dojít k poškození zdraví.](#)

Zákon č. 309/2006 Sb., § 6, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

53. Zhotovitel, který provádí stavebně montážní nebo udržovací práce pro jinou fyzickou nebo právnickou osobu na jejím pracovišti, zajistí

- a) vybavení pracoviště pro bezpečný výkon práce v součinnosti s touto osobou,
- b) průzkumné práce dříve, než mu pracoviště bylo předáno podle zvláštního právního předpisu,
- c) seznámení všech zaměstnanců s technologickými postupy a požadavky na bezpečnost práce,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 3, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

54. Zaměstnavatel je na pracovišti povinen zajistit, aby

- a) všechny přístupové cesty a koridory měly minimální průchodnou šířku 0,6 m,
- b) únikové cesty, východy a dopravní komunikace k nim včetně přístupových cest byly stále volné,
- c) dostupnost pracoviště byla max. 100 m od hlavního vstupu,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 2, odst. 1, písm. d), ve znění pozdějších předpisů

55. S kým je zaměstnavatel povinen dohodnout rozsah vybavení pracoviště prostředky pro poskytování první pomoci a vybavení prostředky pro přivolání zdravotnické záchranné služby?

- a) s Krajskou hygienickou stanicí,
- b) s odborovou organizací nebo zástupcem zaměstnanců pro BOZP,
- c) s příslušným poskytovatelem pracovnělékařských služeb,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 2, odst. 1, písm. f), ve znění pozdějších předpisů

56. Zaměstnavatel je povinen organizovat práci a stanovit pracovní postupy mimo jiné tak, aby zaměstnanci

- a) na pracovišti se zvýšeným rizikem nepracovali osamoceně bez dohledu dalšího zaměstnance, pokud jejich ochranu nezajistí jinak,
- b) nevykonávali osamoceně ruční manipulaci s břemeny bez dohledu dalšího zaměstnance, pokud jejich ochranu nezajistí jinak,
- c) na pracovišti nepracovali osamoceně bez dohledu dalšího zaměstnance,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 5, odst. 1, písm. e), ve znění pozdějších předpisů

57. Na pracovištích, na kterých jsou vykonávány práce, při nichž může dojít k poškození zdraví, je zaměstnavatel povinen umístit:

- a) interní předpisy společnosti,
- b) bezpečnostní značky a značení a zavést signály, které poskytují informace nebo instrukce týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a seznámit s nimi zaměstnance,
- c) pracovní dobu zaměstnanců,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 6, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

58. Zaměstnavatel může zajišťovat úkoly v prevenci rizik sám, má-li k tomu potřebné znalosti, a pokud zaměstnává nejvýše

- a) 10 zaměstnanců,
- b) 25 zaměstnanců,
- c) 50 zaměstnanců,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 9, odst. 3, písm. a), ve znění pozdějších předpisů

59. Zaměstnavatel může zajišťovat úkoly v prevenci rizik sám, je-li k tomu odborně způsobilý, nebo jednou nebo více odborně způsobilými osobami, pokud zaměstnává

- a) více než 500 osob,
- b) více než 1000 osob,
- c) 26 až 500 osob.

Zákon č. 309/2006 Sb., § 9, odst. 3, písm. b), ve znění pozdějších předpisů

60. Zaměstnavatel je povinen zajišťovat úkoly v prevenci rizik vždy jednou nebo více odborně způsobilými osobami, pokud zaměstnává více než

- a) 500 zaměstnanců.
- b) 400 zaměstnanců,
- c) 250 zaměstnanců,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 9, odst. 3, písm. c), ve znění pozdějších předpisů

61. Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby pracoviště byla prostorově a konstrukčně uspořádána a vybavena tak, aby

- a) pracovní podmínky pro zaměstnance z hlediska BOZP odpovídaly bezpečnostním a hygienickým požadavkům na pracovní prostředí a pracoviště.
- b) pracovní podmínky pro zaměstnance byly odpovídaly jeho pracovnímu zařazení,
- c) pracovní podmínky pro zaměstnance odpovídaly jeho požadavkům na pracovní prostředí a pracoviště,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 2, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

62. Jak musí být zajištěny na pracovišti únikové cesty a východy?

- a) Tak, aby byly stále volné.
- b) Toto stanoví odborová organizace,
- c) Musí na nich být informace o důležitých telefonních číslech policie, zdravotní záchranné služby a hasičského záchranného sboru vč. kontaktu na vedoucího pracovníka směny,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 2, odst. 1, písm. d), ve znění pozdějších předpisů

63. Podmínky pro osvětlení pracoviště

- a) jsou stanoveny tak, aby pracoviště byla osvětlena, pokud možno denním světlem.
- b) nejsou stanoveny,
- c) jsou stanoveny tak, aby všude byla minimálně žárovka 60 W,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 2, odst. 1, písm. b), ve znění pozdějších předpisů

64. Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby pracovní podmínky pro zaměstnance z hlediska BOZP odpovídaly bezpečnostním a hygienickým požadavkům a aby

- a) prostory pro osobní hygienu, převlékání, odkládání osobních věcí, kuřárny, odpočinek a stravování zaměstnanců měly stanovené rozměry 3 x 3,5 m,
- b) prostory pro osobní hygienu, převlékání, odkládání osobních věcí, odpočinek a stravování zaměstnanců měly stanovené rozměry, provedení a vybavení.
- c) prostory pro osobní hygienu, převlékání, odkládání osobních věcí, odpočinek a relaxaci a stravování zaměstnanců měly stanovené rozměry, provedení a byly vybaveny prostředky pro poskytnutí první pomoci a práškovým hasicím přístrojem,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 2, odst. 1, písm. c), ve znění pozdějších předpisů

65. Co je nutnou podmínkou pro zahájení prací na staveništi pro jinou fyzickou osobu?

- a) Provádění prací za denního světla,
- b) Zajištění písemného souhlasu vedení společnosti,
- c) Zajištění staveniště a jeho vybavení pro bezpečný a zdravý neohrožující výkon práce,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 3, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

66. Zhotovitel je povinen dodržovat další požadavky kladené na bezpečnost a ochranu zdraví při práci při přípravě projektu a realizaci stavby, jimiž jsou, mimo jiné

- a) udržování pořádku a čistoty na staveništi,
- b) další individuální požadavky dle rozhodnutí zaměstnance,
- c) uspořádání staveniště dle návrhu generálního zhotovitele,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 3, odst. 2, písm. a), ve znění pozdějších předpisů

67. Jak je zaměstnavatel povinen organizovat práci a stanovit pracovní postupy?

- a) Tak, aby byly dodržovány technologické postupy a technologické přestávky,
- b) Tak, aby byly dodržovány zásady bezpečného chování na pracovišti,
- c) Tak, aby byly dodržovány zásady první pomoci pro práce nad vodní hladinou se stojatou vodou,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 5, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

68. Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby stroje, technická zařízení, dopravní prostředky a nářadí

- a) byly vybaveny nebo upraveny tak, aby odpovídaly ergonomickým požadavkům
- b) byly v evidenci oblastního Inspektorátu bezpečnosti práce,
- c) měly štítek s uvedením výrobce,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 4, odst. 1, písm. b), ve znění pozdějších předpisů

69. Kdo je povinen umísťovat na pracovišti bezpečnostní značky, provádět značení a stanovovat druhy signálů?

- a) Zaměstnavatel.
- b) Stavebník,
- c) Technický dozor stavebníka,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 6, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

70. Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby stroje, technická zařízení, dopravní prostředky a nářadí

- a) byly pravidelně a řádně udržovány, kontrolovány a revidovány,
- b) byly označeny štítkem výrobce,
- c) nebyly používány déle než 2 roky od prvního uvedení do provozu,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 4, odst. 1, písm. c), ve znění pozdějších předpisů

71. Co je míněno rizikovými faktory na pracovišti?

- a) Skoronehody,
- b) Rizika sepsaná zaměstnanci,
- c) Faktory fyzikální, chemické, biologické činitele, prach, fyzická zátěž, psychická a zraková zátěž a nepříznivé mikroklimatické podmínky,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 7, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

72. Nelze-li výskyt biologických činitelů a rizikových faktorů vyloučit, je zaměstnavatel povinen

- a) pravidelně, a dále bez zbytečného odkladu vždy, pokud dojde ke změně podmínek práce, měřením zjišťovat a kontrolovat jejich hodnoty a zabezpečit, aby byly vyloučeny nebo alespoň omezeny na nejmenší rozumně dosažitelnou míru,
- b) ohroženým pracovníkům přidělit jinou práci,
- c) nahlásit uvedené skutečnosti Krajské hygienické stanici podle umístění pracoviště, na němž se biologické činitele vyskytují,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 7, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

73. Nelze-li výskyt biologických činitelů a překročení nejvyšších přípustných hodnot rizikových faktorů vyloučit

- a) je zaměstnavatel povinen omezovat jejich působení technickými, technologickými a jinými opatřeními,
- b) je stavebník povinen omezovat jejich působení technickými, technologickými a jinými opatřeními,
- c) je koordinátor BOZP povinen omezovat jejich působení technickými, technologickými a jinými opatřeními,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 7, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

74. Technická, technologická a jiná opatření, omezující působení rizikových faktorů jsou zejména

- a) úprava pracovních podmínek, doba výkonu práce, zřízení kontrolovaných pásem, používání vhodných osobních ochranných prostředků nebo poskytování ochranných nápojů,
- b) úprava doby odpočinku, poskytování vitamínových doplňků stravy,
- c) provedení práce osobami, které k takové činnosti mají povolení zaměstnavatele,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 7, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

75. Práce s azbestem, chemickými karcinogeny a biologickými činiteli a pracovní procesy s rizikem chemické karcinogenity

- a) musí být prováděny v rozsahu stanoveném prováděcími právními předpisy a vždy v kontrolovaných pásmech,
- b) musí být prováděny v rozsahu stanoveném prováděcími právními předpisy a vždy za účasti lékařského dohledu,
- c) musí být prováděny v rozsahu stanoveném prováděcími právními předpisy a pouze pracovníky k těmto úkolům určeným rozhodnutím lékaře,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 7, odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

76. O kontrolovaných pásmech a zaměstnancích, kteří vstupují do kontrolovaných pásem, je zaměstnavatel

- a) povinen se dohodnout s odborovou organizací,
- b) povinen vést evidenci,
- c) povinen se dohodnout s příslušným lékařem,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 7, odst. 4, ve znění pozdějších předpisů

77. V kontrolovaném pásmu

- a) nesmějí pracovat mladiství zaměstnanci, pokud nemají platnou zdravotní prohlídku,
- b) nesmějí pracovat mladiství zaměstnanci, a to ani z důvodu přípravy na povolání
- c) nesmějí pracovat mladiství zaměstnanci jenom, pokud se nepřipravují na výkon povolání,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 7, odst. 6, ve znění pozdějších předpisů

78. Práce s azbestem jsou zakázány

- a) vždy,
- b) mimo práce při odstraňování staveb a částí staveb obsahujících azbest, výzkumné laboratorní práce, analytické práce, práce při likvidaci zásob, odpadů a zařízení, která obsahují azbest,
- c) mimo pracovní dobu stanovenou příslušným právním předpisem,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 8, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

79. Aplikace azbestu nástřikem a pracovní postupy, které zahrnují použití tepelně nebo zvukově izolačních materiálů s hustotou menší než 1 g/cm³ obsahujících azbest

- a) jsou povoleny, pokud takto stanoví pracovní postup,
- b) jsou zakázány,
- c) jsou povoleny, pokud je nástřik prováděn z dostatečné vzdálenosti,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 8, odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

80. Plní-li na jednom pracovišti zaměstnavatele úkoly v prevenci rizik více než 2 odborně způsobilé osoby

- a) se tyto odborně způsobilé osoby se domluví, kdo z nich bude provádět koordinaci jejich činnosti,
- b) odborová organizace doporučí, kdo bude provádět koordinaci jejich činnosti,
- c) zaměstnavatel písemně určí, kdo bude provádět koordinaci jejich činnosti,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 9, odst. 7, ve znění pozdějších předpisů

81. Jaké jsou předpoklady odborné způsobilosti fyzické osoby k zajišťování úkolů v prevenci rizik z hlediska vzdělání?

- a) Vysokoškolské vzdělání,
- b) Alespoň střední vzdělání s maturitní zkouškou,
- c) Vyučení v oboru,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 10, odst. 1, písem a), ve znění pozdějších předpisů

82. Jaké jsou předpoklady zvláštní odborné způsobilosti zaměstnance z hlediska věku?

- a) Dosažení věku alespoň 21 let,
- b) Dosažení věku stanoveného zvláštním právním předpisem, tento věk však nesmí být nižší než 18 let,
- c) Dosažení věku alespoň 17 let,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 11, odst. 2, písm. b), ve znění pozdějších předpisů

83. Kdo může obsluhovat technická zařízení, která představují zvýšenou míru ohrožení života a zdraví zaměstnanců?

- a) Zaměstnanci se středním vzděláním;
- b) Zaměstnanci s vysokoškolským vzděláním;
- c) Jen zvlášť odborně způsobilí zaměstnanci;

Zákon č. 309/2006 Sb., § 11, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

84. Jedním z předpokladů zvláštní odborné způsobilosti zaměstnance je

- a) střední odborné vzdělání,
- b) technické vzdělání zakončeného maturitní zkouškou,
- c) odborná praxe v délce a v oboru stanoveném prováděcím právním předpisem

Zákon č. 309/2006 Sb., § 11, odst. 2, písm. d), ve znění pozdějších předpisů

85. Čím musí být vybaveny stroje, technická zařízení, dopravní prostředky a nářadí?

- a) Ochranným zařízeními, která zamezují samovolnému spuštění zařízení,
- b) Ochranným zařízeními, která chrání zařízení proti odcizení,
- c) Ochrannými zařízeními, která chrání život a zdraví zaměstnanců.

Zákon č. 309/2006 Sb., § 4 odst. 1, písm. a), ve znění pozdějších předpisů

86. Kontrolovaná pásma

- a) musí být označena a zajištěna tak, aby do nich nevstupovali zaměstnanci, kteří v něm nevykonávají práci, opravy, údržbu, zkoušky, revize, kontrolu nebo dozor.
- b) musí být označena pouze v případě, že do nich vstupují zaměstnanci i dalšího zhotovitele,
- c) musí být po celém obvodu ohraničena alespoň červenobílou páskou,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 7, odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

87. Co musí zajistit zaměstnavatel, jestliže se na jeho pracovištích vyskytují rizikové faktory?

- a) Bez zbytečného odkladu vždy, pokud dojde ke změně podmínek práce, měřením zjišťovat a kontrolovat jejich hodnoty.
- b) Odhadem zjišťovat jejich hodnoty,
- c) Ve lhůtě stanovené odborovou organizací měřením zjišťovat jejich hodnoty,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 7 odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

88. Zaměstnavatel je povinen při zjišťování, hodnocení a přijímání opatření k dodržení nevyšších přípustných hodnot rizikových faktorů

- a) postupovat podle prováděcího právního předpisu,
- b) postupovat podle zpracovaného postupu odborně způsobilou osobou v prevenci rizik,
- c) postupovat podle postupu zpracovaného koordinátorem BOZP,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 7, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

89. Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby

- a) pracoviště byla osvětlena, pokud možno denním světlem, měla stanovené mikroklimatické podmínky, zejména pokud jde o objem vzduchu, větrání, vlhkost, teplotu a zásobování vodou,
- b) pracoviště byla osvětlena umělým světlem a odpovídala bezpečným klimatickým podmínkám,
- c) pracoviště byla osvětlena pouze denním osvětlením a byla vybavena vodou,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 2, odst. 1, písm. b), ve znění pozdějších předpisů

90. Zaměstnavatel jako zhotovitel zajistí v součinnosti se zadavatelem stavby

- a) vybavení pro bezpečný a zdravý neohrožující výkon práce. Práce podle věty první mohou být zahájeny pouze tehdy, pokud je staveniště náležitě zajištěno a vybaveno,
- b) vybavení pracoviště lékárníčkou první pomoci,
- c) vybavení pro převlékání pracovníků,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 3, ve znění pozdějších předpisů

91. V čele Státního úřadu inspekce práce je

- a) Generální inspektor,
- b) Vedoucí inspektor,
- c) Hlavní inspektor,

Zákon č. 251/2005 Sb. § 2, odst. 5), ve znění pozdějších předpisů

92. V čele Oblastního inspektorátu práce je

- a) Vedoucí inspektor,
- b) Generální inspektor,
- c) Inspektor,

Zákon č. 251/2005 Sb. § 2, odst. 5), ve znění pozdějších předpisů

93. Státní úřad inspekce práce vede a zajišťuje

- a) provoz informačního systému a webových stránek, které se zaměřují na rizika při výkonu práce a na opatření k jejich odstraňování zjištěných kontrolou
- b) provoz informačního systému o pracovních úrazech a informačního systému, který se zaměřuje na rizika při výkonu práce a na opatření k jejich odstraňování zjištěných kontrolou, včetně odborných článků a informací; přitom vychází z údajů statistického úřadu a z dat odborných organizací,
- c) provoz informačního systému o pracovních úrazech a informačního systému, který se zaměřuje na rizika při výkonu práce a na opatření k jejich odstraňování zjištěných kontrolou; přitom vychází z údajů inspektorátů,

Zákon č. 251/2005 Sb., § 4, odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

94. Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce kontrolují dodržování povinností vyplývajících, mimo jiné, z

- a) právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce,
- b) vnitřních norem společnosti,
- c) interní dokumentace společnosti,

Zákon č. 251/2005 Sb., § 3 odst. 1 c) ve znění pozdějších předpisů

95. Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce kontrolují dodržování povinností vyplývajících, mimo jiné, z

- a) právních předpisů stanovících pracovní dobu a dobu odpočinku,
- b) předpisů vztahující se k občanskoprávním sporům,
- c) certifikace ISO,

Zákon č. 251/2005 Sb., § 3 odst. 1 b), ve znění pozdějších předpisů

96. Která instituce vede a zajišťuje provoz informačního systému o pracovních úrazech?

- a) Institut výchovy bezpečnosti práce; přitom vychází z údajů inspektorátů,
- b) [Státní úřad inspekce práce; přitom vychází z údajů inspektorátů.](#)
- c) Výzkumný ústav bezpečnosti práce; přitom vychází z údajů inspektorátů,

Zákon č. 251/2005 Sb., § 4 odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

97. Inspektor je podle zákona č. 251/2005 Sb. o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů oprávněn

- a) vstupovat bezplatně do objektů, zařízení a výrobních prostor kontrolovaných osob po uplynutí 60 minut od ohlášení kontroly,
- b) vstupovat bezplatně do objektů, zařízení a výrobních prostor, do kterých mu to kontrolovaná osoba dovolí,
- c) [dotazovat se zaměstnanců kontrolované osoby bez přítomnosti dalších fyzických osob, zástupce příslušného odborového orgánu nebo zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na záležitosti související s vykonávanou kontrolou.](#)

Zákon č. 251/2005 Sb., § 7 odst. 1 d), ve znění pozdějších předpisů

98. Jaká je maximální výše pokuty pro fyzickou osobu, která neplní povinnost zhotovitele poskytovat koordinátorovi BOZP na staveništi součinnost?

- a) [Až do výše 1.000.000 Kč.](#)
- b) Až do výše 750.000 Kč,
- c) Až do výše 500.000 Kč,

Zákon č. 251/2005 Sb., § 17 odst. 1 z), ve znění pozdějších předpisů

99. Jaká je maximální výše pokuty pro fyzickou osobu, která se dopustí přestupku na úseku bezpečnosti práce tím, že nesplní povinnost udržovat osobní ochranné pracovní prostředky v použitelném stavu nebo nekontroluje jejich používání?

- a) [Až do výše 2.000.000 Kč.](#)
- b) Až do výše 5.000.000 Kč,
- c) Až do výše 7.000.000 Kč,

Zákon č. 251/2005 Sb., § 17 odst. 1 h), ve znění pozdějších předpisů

100. Pro statistické účely podle nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasilání záznamu o úrazu, ve znění pozdějších předpisů se smrtelným pracovním úrazem rozumí?

- a) Takové poškození zdraví, které způsobilo smrt po úrazu nebo na jehož následky zaměstnanec zemřel v den úrazu,
- b) [Takové poškození zdraví, na jehož následky úrazem postižený zaměstnanec nejpozději do 1 roku zemřel.](#)
- c) Takové poškození zdraví, které způsobilo smrt po úrazu nebo na jehož následky zaměstnanec zemřel nejpozději do 1 měsíce,

Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., § 3, ve znění pozdějších předpisů

ZKUŠEBNÍ OKRUH C

Znalost všeobecných preventivních zásad pro identifikaci nebezpečí, hodnocení, odstraňování, popř. minimalizaci rizik při práci včetně metod předcházení pracovním úrazům a nemocem z povolání

Otázky č. 1-100

Písemné otázky určené pro zkušební okruh C byly vypracovány z těchto právních předpisů (ve znění pozdějších předpisů)

Zákony

1. **Zákon č. 258/2000 Sb.**, o ochraně veřejného zdraví a o změně souvisejících zákonů
2. **Zákon č. 224/2015 Sb.**, o prevenci závažných havárií způsobených vybranými nebezpečnými chemickými látkami nebo chemickými směsmi a o změně zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, (zákon o prevenci závažných havárií)
3. **Zákon č. 350/2011 Sb.**, o chemických látkách a chemických směsích a o změně některých zákonů (chemický zákon)
4. **Zákon č. 458/2000 Sb.**, o podmínkách podnikání a o výkonu státní správy v energetických odvětvích a o změně některých zákonů (energetický zákon)
5. **Zákon č. 65/2017 Sb.**, o ochraně zdraví před škodlivými účinky návykových látek
6. **Zákon č. 250/2021 Sb.**, o bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení a o změně souvisejících zákonů

Nařízení vlády

1. **Nařízení vlády č. 362/2005 Sb.**, o bližších požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovištích s nebezpečím pádu z výšky nebo do hloubky
2. **Nařízení vlády č. 168/2002 Sb.**, kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při provozování dopravy dopravními prostředky
3. **Nařízení vlády č. 176/2008 Sb.**, o technických požadavcích na strojní zařízení
4. **Nařízení vlády č. 272/2011 Sb.**, o ochraně zdraví před nepříznivými účinky hluku a vibrací
5. **Nařízení vlády č. 361/2007 Sb.**, kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci
6. **Nařízení vlády 190/2022 Sb.**, o vyhrazených technických elektrických zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti
7. **Nařízení vlády 191/2022 Sb.**, o vyhrazených technických plynových zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti
8. **Nařízení vlády 192/2022 Sb.**, vyhrazených technických tlakových zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti
9. **Nařízení vlády 193/2022 Sb.**, o vyhrazených technických zdvihacích zařízeních a požadavcích na zajištění jejich bezpečnosti

Vyhlášky

1. **Vyhláška ČÚBP č. 48/1982 Sb.**, kterou se stanoví základní požadavky k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení
2. **Vyhláška ČÚBP č. 91/1993 Sb.**, k zajištění bezpečnosti práce v nízkotlakých kotelnách
3. **Vyhláška č. 432/2003 Sb.**, kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli

1. Rizikovými faktory pracovních podmínek jsou

- a) fyzikální, chemické a biologické činitele, prach, fyzická zátěž, zátěž teplem a chladem, psychická a zraková zátěž a další faktory, které mohou mít nebo mají vliv na zdraví,
- b) fyzikální a biologické činitele, prach, strach, fyzická zátěž, zátěž teplem a chladem, psychická a zraková zátěž a další faktory, které mohou mít nebo mají vliv na zdraví,
- c) fyzikální, chemické a biologické činitele, prach, fyzická zátěž, zátěž teplem a chladem, psychická a zraková zátěž a další faktory, které nemají vliv na zdraví.

Vyhláška č. 432/2003 Sb., § 1, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

2. Kolik kategorií pro zařazení práce dle vyhlášky č. 432/2003 Sb., existuje?

- a) 2,
- b) 3,
- c) 4.

Vyhláška č. 432/2003 Sb., ve znění pozdějších předpisů

3. Náležitosti hlášení prací s azbestem a jiných prací, které mohou být zdrojem expozice azbestu, obsahují mimo jiné

- a) identifikační číslo, u právnické osoby a u podnikající fyzické osoby její příjmení popřípadě obchodní firmu a místo podnikání,
- b) obchodní firmu nebo název, identifikační číslo, u právnické osoby a u podnikající fyzické osoby její jméno, příjmení, popřípadě obchodní firmu a místo podnikání,
- c) obchodní firmu nebo název, identifikační číslo, u právnické osoby, podnikající fyzické osoby nesmí být v hlášení uvedeny.

Vyhláška č. 432/2003 Sb., § 5, písm. a), ve znění pozdějších předpisů

4. Náležitosti hlášení prací s azbestem a jiných prací, které mohou být zdrojem expozice azbestu, obsahují mimo jiné

- a) počet podnikajících fyzických osob,
- b) počet právnických osob,
- c) počet exponovaných osob.

Vyhláška č. 432/2003 Sb., § 5, písm. b), ve znění pozdějších předpisů

5. Náležitosti hlášení prací s azbestem a jiných prací, které mohou být zdrojem expozice azbestu, obsahují mimo jiné

- a) technologické postupy, které budou používány v zájmu omezení expozice osob prachu azbestu,
- b) technologické postupy, které nebudou používány v zájmu omezení expozice osob prachu azbestu,
- c) technologické postupy, které budou používány v zájmu navýšení expozice osob prachu azbestu.

Vyhláška č. 432/2003 Sb., § 5, písm. d), ve znění pozdějších předpisů

6. Náležitosti hlášení prací s azbestem a jiných prací, které mohou být zdrojem expozice azbestu, obsahují mimo jiné

- a) rozsah a způsob uplatňování režimových opatření, zejména zákazu volného pohybu, jídla, pití a kouření v prostorech, kde je nebezpečí expozice azbestu,
- b) rozsah a způsob uplatňování režimových opatření, zejména zákazu jídla, pití, kouření a volného pohybu v prostorech, které jsou nebezpečné,
- c) rozsah a způsob uplatňování režimových opatření, zejména zákazu jídla, pití a kouření v prostorech, kde je nebezpečí expozice azbestu,

Vyhláška č. 432/2003 Sb., § 5, písm. g), ve znění pozdějších předpisů

7. Náležitosti hlášení prací s azbestem a jiných prací, které mohou být zdrojem expozice azbestu, obsahují mimo jiné

- a) maximální povolenou dobu manipulace s odpady obsahujícími azbest, popis určených pomůcek a způsob jejich sbírání a odstraňování z pracoviště,
- b) způsob manipulace s odpady obsahujícími azbest, popis určených prostředků a způsob technologie jejich sbírání a odstraňování z pracoviště,
- c) popis určených prostředků a pomůcek, pracovní postup pro jejich sbírání, skladování, odstraňování z pracoviště a jejich uložení a likvidace

Vyhláška č. 432/2003 Sb., § 5, písm. h), ve znění pozdějších předpisů

8. Náležitosti hlášení prací s azbestem a jiných prací, které mohou být zdrojem expozice azbestu, obsahují mimo jiné

- a) příjmení smluvního lékaře v rozsahu uvedeném v rozhodnutí o oprávnění k poskytování zdravotních služeb,
- b) identifikační údaje praktického lékaře v rozsahu uvedeném v rozhodnutí o oprávnění k poskytování zdravotních služeb,
- c) identifikační údaje poskytovatele pracovních lékařských služeb v rozsahu uvedeném v rozhodnutí o oprávnění k poskytování zdravotních služeb,

Vyhláška č. 432/2003 Sb., § 5, písm. i), ve znění pozdějších předpisů

9. Náležitosti hlášení prací s azbestem a jiných prací, které mohou být zdrojem expozice azbestu, obsahují mimo jiné

- a) jméno a příjmení a kvalifikace osoby odpovědné za plnění úkolů zaměstnavatele v péči o bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
- b) jméno a příjmení a kvalifikace osoby koordinátora bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi,
- c) jméno a příjmení a kvalifikace osoby autorského dozoru odpovědné za zpracování projektové dokumentace dle vyhlášky č. 131/2024 Sb., ve znění pozdějších předpisů,

Vyhláška č. 432/2003 Sb., § 5, písm. j) ve znění pozdějších předpisů

10. Náležitosti hlášení prací s azbestem a jiných prací, které mohou být zdrojem expozice azbestu, obsahují mimo jiné

- a) způsob zjištění koncentrace azbestu v materiálu a způsob zajištění dokumentace o evidenci expozice jednotlivých osob azbestu,
- b) způsob zajištění kontroly koncentrace azbestu v pracovním ovzduší a způsob zajištění dokumentace o evidenci expozice jednotlivých osob azbestu,
- c) způsob zajištění kontroly koncentrace azbestu v ovzduší v areálu staveniště a způsob zajištění dokumentace o evidenci expozice jednotlivých osob azbestu mimo kontrolované pásmo,

Vyhláška č. 432/2003 Sb., § 5, písm. k), ve znění pozdějších předpisů

11. Hlášení o provádění prací s azbestem a jiných prací, které mohou být zdrojem expozice azbestu, včetně prací při odstraňování staveb nebo jejich částí, konstrukcí, zařízení, instalací nebo výrobků, jejichž součástí je azbest, musí obsahovat, mimo jiné

- a) výchovná a organizační opatření k zajištění ochrany zdraví osob vykonávajících práci s azbestem a materiály obsahujícími azbest a jiných osob přítomných na pracovišti a v blízkosti pracoviště, kde dochází nebo může docházet k úniku azbestu,
- b) technická opatření k zajištění ochrany zdraví osob vykonávajících práci s azbestem a vybavení těchto osob pracovním oděvem a dalších osob přítomných na pracovišti a v blízkosti pracoviště, kde dochází nebo může docházet k expozici azbestu,
- c) [technická a organizační opatření k zajištění ochrany zdraví osob vykonávajících práci s azbestem a materiály obsahujícími azbest a jiných osob přítomných na pracovišti a v blízkosti pracoviště, kde dochází nebo může docházet k expozici azbestu.](#)

Vyhláška č. 432/2003 Sb., § 5 písm. e), ve znění pozdějších předpisů

12. Pro účely nařízení vlády č. 168/2002 Sb., kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při provozování dopravy dopravními prostředky, ve znění pozdějších předpisů se místním provozním bezpečnostním předpisem rozumí

- a) předpis upravující postup zaměstnanců při vyhlášení požárního poplachu,
- b) předpis upravující poskytování OOPP, mycích, čistících a dezinfekčních prostředků,
- c) [předpis upravující pracovní a technologické postupy při provozování dopravy.](#)

Nařízení vlády č. 168/2002 Sb., § 2, písm. a), ve znění pozdějších předpisů

13. Vrtačky s posuvným vřetenem musí být zajištěny proti

- a) [samovolnému posuvu vřetena do dolní polohy.](#)
- b) samovolnému posuvu vřetena do horní polohy,
- c) samovolnému posuvu vřetena do střední polohy,

Vyhláška č. 48/1982 Sb., § 57, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

14. Skladované brousicí nástroje musí být chráněny před

- a) poškozením, suchem a horkem a při přepravě musí být vyloučena možnost jejich poškození,
- b) [mechanickým poškozením, vlhkem a mrazem a při přepravě musí být vyloučena možnost jejich poškození.](#)
- c) mechanickým úpravám a při skladování musí být vyloučena možnost jejich zcizení,

Vyhláška č. 48/1982 Sb., § 61, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

15. Před výměnou pilových listů u rámových pil se musí

- a) zajistit rám pily; horní válce musí být při této práci zajištěny v dolní poloze proti spadnutí, poškození, samovolnému uvolnění,
- b) zajistit rám pily proti sjetí a zastavit pohon; horní válce musí být při této práci zajištěny v horní poloze proti spadnutí,
- c) zajistit rám pily pevným upevněním proti sjetí, pohon může být zapnut; horní válce musí být při této práci zajištěny v horní poloze proti uvolnění,

Vyhláška č. 48/1982 Sb., § 64, odst. 7, ve znění pozdějších předpisů

16. Univerzální pásové pily musí být opatřeny

- a) přestavitelným vodicím pravítkem, které musí být v nastavené poloze zajištěno proti posuvu,
- b) centimetrovým pravítkem, které musí být zajištěno proti posuvu, vypadnutí a poškození,
- c) nepřestavitelným vodicím pravítkem, které nemusí být v nastavené poloze zajištěno proti posuvu,

Vyhláška č. 48/1982 Sb., § 65, odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

17. V prostoru, v němž se svařuje, se nesmějí vyskytovat

- a) prostředky a zařízení sloužící k odstraňování následků nevhodného svařování – hasicí přístroje a podobně,
- b) osoby, které provádí kontrolní činnost,
- c) nebezpečné látky v množství nepříznivě ovlivňujícím bezpečnost při práci,

Vyhláška č. 48/1982 Sb., § 110, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

18. Láhve na plyny musí být zabezpečeny proti

- a) manipulaci a skladovány smí být pouze v horizontální poloze,
- b) zcizení uzamykatelnou kladkou, přičemž klíče musí být uschovány u osoby provádějící pravidelné kontroly pracoviště,
- c) převrhnutí nebo skutálení a musí být možno je co nejrychleji uvolnit,

Vyhláška č. 48/1982 Sb., § 111, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

19. Piliny, třísky a jiný odpad se za chodu stroje

- a) musí odstraňovat ze stolu stroje pouze vhodnou pomůckou,
- b) nesmí odstraňovat
- c) mohou odstraňovat pouze v případě použití vhodných OOPP

Vyhláška č. 48/1982 Sb., § 63, odst. 5, ve znění pozdějších předpisů

20. Délka stolu před pilovým kotoučem nesmí být u stabilních pil menší než průměr použitého pilového kotouče,

- a) nejméně však 0,5 m
- b) nejvíce však 0,5 m
- c) nejvíce však 0,1 m

Vyhláška č. 48/1982 Sb., § 66, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

21. Brusky musí mít na vhodném místě trvanlivě vyznačeny

- a) smysl otáčení brousicího nástroje
- b) potřebné použití OOPP formou piktoqramů
- c) datum poslední revize

Vyhláška č. 48/1982 Sb., § 60, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

22. Tyčový materiál vyčnívající při obrábění soustruhem z vřeteníku mimo stroj musí být

- a) vyznačen bezpečnostní páskou
- b) po celé délce zakryt pevným ochranným krytem
- c) opatřen žluto-bílým nástřikem

Vyhláška č. 48/1982 Sb., § 55, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

23. Kdo musí každou vyrobenou nádobu na plyny podrobit první zkoušce?

- a) Právníká nebo podnikající fyzická osoba, která prováděla montáž nebo rekonstrukci zařízení.
- b) Uživatel,
- c) Osoba odborně způsobilá jako koordinátor BOZP na staveništi,

Nařízení vlády č. 191/2022 Sb., § 17, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

24. Po opravě nebo rekonstrukci kotle nebo tlakové nádoby je oprávněná organizace povinna provést stavební a tlakovou zkoušku předepsaným přetlakem. Hodnota přetlaku

- a) není nikde stanovena,
- b) je uvedena v průvodní dokumentaci zařízení.
- c) je doporučena v interních směrnících,

Nařízení vlády 192/2022, § 10, příloha č. 1 a 2, ve znění pozdějších předpisů

25. Revize a zkoušky provozovaných kotlů a tlakových nádob smí provádět pouze

- a) revizní technik
- b) kotelník,
- c) odborová organizace,

Nařízení vlády 192/2022 Sb., § 9, odst. 5, ve znění pozdějších předpisů

26. Předpokladem odborné způsobilosti fyzické osoby provádějící revize a zkoušky vyhrazených technických zařízení, montáž, opravy vyhrazených plynových zařízení nebo obsluhu vyhrazených tlakových zařízení - parních a kapalinových kotlů je

- a) osvědčení o odborné způsobilosti k výkonu hornické činnosti nebo činnosti prováděné hornickým způsobem, bude-li zajišťovat úkoly v prevenci rizik při hornické činnosti nebo činnosti prováděné hornickým způsobem
- b) osvědčení o odborné způsobilosti k činnostem na vyhrazených technických zařízeních, provádějí-li revize a zkoušky vyhrazených technických zařízení, montáž, opravy vyhrazených plynových zařízení nebo obsluhu vyhrazených tlakových zařízení - parních a kapalinových kotlů
- c) osvědčení o úspěšné vykonané zkoušce z odborné způsobilosti nebo periodické zkoušce z odborné způsobilosti fyzické osoby k zajišťování úkolů v prevenci rizik

Zákon č. 250/2021 Sb., § 11 odst. 1, písm. e), ve znění pozdějších předpisů

27. Zařízeními podle nařízení vlády, kterou se určují vyhrazená zdvihací zařízení a stanoví některé podmínky k zajištění jejich bezpečnosti, nejsou mimo jiné

- a) výtahy, které jsou trvalou součástí staveb, o nosnosti nad 100 kg a s výškou zdvihu nad 2 m,
- b) vrátky,
- c) stavební výtahy pro přepravu osob a nákladu

Nařízení vlády 193/2022 Sb., § 3, odst. 2, písm. p), ve znění pozdějších předpisů

28. Zařízeními podle nařízení vlády, kterou se určují vyhrazená zdvihací zařízení a stanoví některé podmínky k zajištění jejich bezpečnosti, nejsou mimo jiné

a) [zdvižné vozíky, manipulační, motorové a terénní vozíky,](#)

b) pracovní plošiny s motorickým pohonem a výškou zdvihu přesahující 1,5 m nebo pojízdné zdvihací pracovní plošiny

c) jeřáby o nosnosti nad 5 000 kg,

Nařízení vlády 193/2022 Sb., § 3, odst. 2, písm. a), ve znění pozdějších předpisů

29. Zařízeními podle nařízení vlády, kterou se určují vyhrazená zdvihací zařízení a stanoví některé podmínky k zajištění jejich bezpečnosti, nejsou mimo jiné

a) zdvihadla a pojízdná zdvihadla o nosnosti nad 5 000 kg (kladkostroje, kočky apod.),

b) [zdvihací zařízení sestavená a konstruovaná výhradně pro montážní účely, zejména montážní ramena, stožáry a nástavby](#)

c) regálové zakladače se svisle pohyblivými stanovišti obsluhy a jejich přesuny

Nařízení vlády 193/2022 Sb., § 3, odst. 2, písm. b), ve znění pozdějších předpisů

30. Zařízeními podle nařízení vlády, kterou se určují vyhrazená zdvihací zařízení a stanoví některé podmínky k zajištění jejich bezpečnosti, nejsou mimo jiné

a) stavební výtahy pro přepravu osob a nákladu

b) regálové zakladače se svisle pohyblivými stanovišti obsluhy a jejich přesuny

c) [schodišťové výtahy a šikmé zvedací plošiny s motorickým pohonem](#)

Nařízení vlády 193/2022 Sb., § 3, odst. 2, písm. n), ve znění pozdějších předpisů

31. Zařízeními podle nařízení vlády, kterou se určují vyhrazená zdvihací zařízení a stanoví některé podmínky k zajištění jejich bezpečnosti, nejsou mimo jiné

a) [závěsné dopravníky,](#)

b) jeřáby o nosnosti nad 5 000 kg (kladkostroje, kočky apod.),

c) výtahy pro přepravu osob, osob a materiálu nebo jen nákladu

Nařízení vlády 193/2022 Sb., § 3, odst. 2, písm. c), ve znění pozdějších předpisů

32. Zařízeními podle nařízení vlády, kterou se určují vyhrazená zdvihací zařízení a stanoví některé podmínky k zajištění jejich bezpečnosti, nejsou mimo jiné

a) jeřáby a zdvihadla včetně kladkostrojů s motorickým pohonem o nosnosti přesahující 1000 kg

b) [nakladače a multifunkční zdvihací zařízení,](#)

c) jeřáby a zdvihadla včetně kladkostrojů s ručním pohonem o nosnosti přesahující 5000 kg, včetně trvale instalovaného zařízení pro uchopení a zavěšení břemene

Nařízení vlády 193/2022 Sb., § 3, odst. 2, písm. d), ve znění pozdějších předpisů

33. Zařízeními podle nařízení vlády, kterou se určují vyhrazená zdvihací zařízení a stanoví některé podmínky k zajištění jejich bezpečnosti, nejsou mimo jiné

a) stavební výtahy pro přepravu osob a nákladu

b) pohyblivé pracovní plošiny s výškou zdvihu nad 1,5 m,

c) [zdvihací čela nákladních automobilů,](#)

Nařízení vlády 193/2022 Sb., § 3, odst. 2, písm. e), ve znění pozdějších předpisů

34. Zařízeními podle nařízení vlády, kterou se určují vyhrazená zdvihací zařízení a stanoví některé podmínky k zajištění jejich bezpečnosti, nejsou mimo jiné

- a) stavební výtahy pro přepravu osob a nákladu
- b) [mechanické rampy](#).
- c) výtahy pro dopravu osob, osob a nákladu nebo jen nákladu

Nařízení vlády 193/2022 Sb., § 3, odst. 2, písm. h), ve znění pozdějších předpisů

35. Zařízeními podle nařízení vlády, kterou se určují vyhrazená zdvihací zařízení a stanoví některé podmínky k zajištění jejich bezpečnosti, nejsou mimo jiné

- a) [plošiny a zařízení pro zdvihání automobilů](#).
- b) jeřáby a zdvihadla včetně kladkostrojů s motorickým pohonem o nosnosti přesahující 1000 kg
- c) regálové zakladače se svisle pohyblivými stanovišti obsluhy a jejich přesuny

Nařízení vlády 193/2022 Sb., § 3, odst. 2, písm. m), ve znění pozdějších předpisů

36. Zařízeními podle nařízení vlády, kterou se určují vyhrazená zdvihací zařízení a stanoví některé podmínky k zajištění jejich bezpečnosti, nejsou mimo jiné

- a) [výsuvné žebříky](#).
- b) pracovní plošiny s motorickým pohonem a výškou zdvihu přesahující 1,5 m nebo pojízdné zdvihací pracovní plošiny
- c) stavební výtahy pro přepravu osob a nákladu

Nařízení vlády 193/2022 Sb., § 3, odst. 2, písm. i), ve znění pozdějších předpisů

37. Zařízeními podle nařízení vlády, kterou se určují vyhrazená zdvihací zařízení a stanoví některé podmínky k zajištění jejich bezpečnosti, nejsou mimo jiné

- a) pracovní plošiny s motorickým pohonem a výškou zdvihu přesahující 1,5 m nebo pojízdné zdvihací pracovní plošiny
- b) stavební výtahy pro přepravu osob a nákladu
- c) [prostředky pro vázání, zavěšení a uchopení břemen, které nejsou trvalou součástí zařízení](#).

Nařízení vlády 193/2022 Sb., § 3, odst. 2, písm. j), ve znění pozdějších předpisů

38. Zařízeními podle nařízení vlády, kterou se určují vyhrazená zdvihací zařízení a stanoví některé podmínky k zajištění jejich bezpečnosti, nejsou mimo jiné

- a) jeřáby a zdvihadla včetně kladkostrojů s ručním pohonem o nosnosti přesahující 5000 kg, včetně trvale instalovaného zařízení pro uchopení a zavěšení břemene,
- b) [pomocná jednoúčelová manipulační zařízení, která jsou součástí technologických linek strojů](#).
- c) regálové zakladače se svisle pohyblivými stanovišti obsluhy a jejich přesuny

Nařízení vlády 193/2022 Sb., § 3, odst. 2, písm. o), ve znění pozdějších předpisů

39. Právnická nebo fyzicky podnikající osoba je povinna písemně oznámit pověřené organizaci alespoň 15 dnů předem místo a dobu provádění zkoušek zařízení

- a) pro plnění tlakových nádob stlačeným vzduchem,
- b) [zařízení pro plnění tlakových nádob topnými plyny,](#)
- c) pro plnění tlakových nádob kapalinou,

Nařízení vlády 191/2022 Sb., § 17, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

40. Právnická nebo fyzicky podnikající osoba je povinna písemně oznámit pověřené organizaci alespoň 15 dnů předem místo a dobu provádění zkoušek zařízení

- a) [kompresorové stanice hořlavých plynů obsahujících kyslík s provozním tlakem vyšším než 0,05 baru, zejména hutní plyny,](#)
- b) kompresorové stanice hořlavých plynů obsahujících kyslík s provozním tlakem nižším než 0,05 baru, zejména hutní plyny,
- c) kompresní a regulační stanice se středním a vysokým tlakem,

Nařízení vlády 191/2022 Sb., § 17, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

41. Právnická nebo fyzicky podnikající osoba je povinna písemně oznámit pověřené organizaci alespoň 15 dnů předem místo a dobu provádění zkoušek zařízení

- a) [zařízení pro rozvod technických plynů hořlavých, toxických a žíravých s tlakem vyšším než 4 bary, zařízení pro rozvod acetylenu s tlakem od 0,2 baru, zařízení pro rozvod plynů ostatních s tlakem 20 barů a vyšším](#)
- b) zařízení pro rozvod technických plynů hořlavých, toxických a žíravých s tlakem vyšším než 2 bary, zařízení pro rozvod acetylenu s tlakem od 0,1 baru, zařízení pro rozvod plynů ostatních s tlakem 10 barů a vyšším
- c) pro rozvod plynů s nízkým a středním tlakem,

Nařízení vlády 191/2022 Sb., § 17, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

42. Právnická nebo fyzicky podnikající osoba je povinna písemně oznámit pověřené organizaci alespoň 15 dnů předem místo a dobu provádění zkoušek zařízení

- a) zařízení pro spotřebu plynů spalováním s jednotlivým výkonem nad 1,5 MW,
- b) [zařízení pro spotřebu plynů spalováním s jednotlivým výkonem vyšším než 3,5 MW,](#)
- c) zařízení pro spotřebu plynů spalováním s jednotlivým výkonem nad 2,5 MW,

Nařízení vlády 191/2022 Sb., § 17, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

43. Právnická nebo fyzicky podnikající osoba je povinna písemně oznámit pověřené organizaci alespoň 15 dnů předem místo a dobu provádění zkoušek zařízení

- a) zařízení pro výrobu hořlavých plynů s jednotlivým výkonem vyšším než $10 \text{ m}^3 \times \text{h}^{-1}$
- b) zařízení pro výrobu hořlavých plynů s jednotlivým výkonem vyšším než $50 \text{ m}^3 \times \text{h}^{-1}$
- c) [zařízení pro výrobu hořlavých plynů s jednotlivým výkonem vyšším než \$100 \text{ m}^3 \times \text{h}^{-1}\$](#)

Nařízení vlády 191/2022 Sb., § 17, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

44. Právnická nebo fyzicky podnikající osoba je povinna písemně oznámit pověřené organizaci alespoň 15 dnů předem místo a dobu provádění zkoušek zařízení

- a) zařízení na výrobu kyslíku s jednotkovým výkonem vyšším než $500 \text{ m}^3 \times \text{h}^{-1}$
- b) [zařízení na výrobu kyslíku s jednotkovým výkonem vyšším než \$1500 \text{ m}^3 \times \text{h}^{-1}\$](#)
- c) zařízení na výrobu kyslíku s jednotkovým výkonem vyšším než $1000 \text{ m}^3 \times \text{h}^{-1}$

Nařízení vlády 191/2022 Sb., § 17, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

45. Bezpečnostní pásma jsou určena k

- a) trvalému střežení při pohybu osob kolem plynového zařízení blíže než 400 m,
- b) [zamezení nebo zmírnění účinků případných havárií plynových zařízení a k ochraně života, zdraví, bezpečnosti a majetku osob,](#)
- c) zamezení vstupu nepovolaných osob do prostoru plynového zařízení, ani na dobu nezbytně nutnou,

Zákon č. 458/2000 Sb., § 69, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

46. Bezpečnostním pásmem se rozumí

- a) souvislý prostor vymezený svislými rovinami vedenými ve vodorovné vzdálenosti osově vzdálenosti elektrického zařízení měřeno kolmo na jeho obrys,
- b) [souvislý prostor vymezený svislými rovinami vedenými ve vodorovné vzdálenosti od půdorysu plynového zařízení měřeno kolmo na jeho obrys,](#)
- c) souvislý prostor vymezený svislými rovinami vedenými ve vodorovné vzdálenosti od půdorysu zdvihacího zařízení měřeno kolmo na jeho obrys,

Zákon č. 458/2000 Sb., § 69, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

47. Vyhrazená elektrická technická zařízení jsou určena (mimo jiné) elektrická zařízení

- a) pro dovoz, přenos, rozvod a odběr elektrické energie a elektrické instalace,
- b) [pro výrobu, přeměnu, přenos, rozvod, distribuci a odběr elektrické energie a elektrické instalace staveb a technologií,](#)
- c) pro rozvod a odběr elektrické a statické energie,

Nařízení vlády 190/2022 Sb., § 3, ve znění pozdějších předpisů

48. Vyhrazená elektrická technická zařízení jsou určena (mimo jiné) zařízení určená

- a) [k ochraně před účinky atmosférické nebo statické elektřiny](#)
- b) k ochraně před účinky stratosférické elektřiny,
- c) k ochraně před účinky ionosférické nebo statické elektřiny,

Nařízení vlády 190/2022 Sb., § 3, ve znění pozdějších předpisů

49. Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., ve znění pozdějších předpisů zpracovává příslušné předpisy Evropské unie a upravuje v návaznosti na přímo použitelné předpisy Evropské unie

- a) bezpečné faktory pracovních podmínek, jejich členění, metody a způsob jejich zapisování, hygienické zboží,
- b) rizikové faktory podmínek odpočinku, jejich členění, metody a způsob jejich evidence,
- c) [rizikové faktory pracovních podmínek, jejich členění, metody a způsob jejich zjišťování, hygienické limity,](#)

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část první § 1, odst. 1, písm. a), ve znění pozdějších předpisů

50. Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., ve znění pozdějších předpisů zpracovává příslušné předpisy Evropské unie a upravuje v návaznosti na přímo použitelné předpisy Evropské unie

- a) [způsob hodnocení rizikových faktorů z hlediska ochrany zdraví zaměstnance,](#)
- b) způsob hodnocení limitů opatření,
- c) způsob hodnocení zdravotní způsobilosti zaměstnanců a vedoucích zaměstnanců,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část první § 1, odst. 1, písm. b), ve znění pozdějších předpisů

51. Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., ve znění pozdějších předpisů zpracovává příslušné předpisy Evropské unie a upravuje v návaznosti na přímo použitelné předpisy Evropské unie

- a) minimální rozsah opatření k ochraně zdraví zaměstnavatele,
- b) [minimální rozsah opatření k ochraně zdraví zaměstnance,](#)
- c) maximální rozsah opatření k ochraně zdraví zaměstnanců vykonávající administrativní činnost,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část první § 1, odst. 1, písm. c), ve znění pozdějších předpisů

52. Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., ve znění pozdějších předpisů zpracovává příslušné předpisy Evropské unie a upravuje v návaznosti na přímo použitelné předpisy Evropské unie

- a) [bližší podmínky poskytování ochranných nápojů,](#)
- b) bližší seznam ochranných nápojů,
- c) bližší podmínky poskytování energetických nápojů,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část první § 1, odst. 1, písm. e), ve znění pozdějších předpisů

53. Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., ve znění pozdějších předpisů zpracovává příslušné předpisy Evropské unie a upravuje v návaznosti na přímo použitelné předpisy Evropské unie

- a) bližší hygienické požadavky pouze na riziková pracoviště a pracoviště umístěné venku,
- b) bližší požadavky pouze na administrativní prostory a kuchyně,
- c) [bližší hygienické požadavky na pracoviště a pracovní prostředí,](#)

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část první § 1, odst. 1), písm. f), ve znění pozdějších předpisů

54. Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., ve znění pozdějších předpisů zpracovává příslušné předpisy Evropské unie a upravuje v návaznosti na přímo použitelné předpisy Evropské unie

a) bližší požadavky na práci se zobrazovacími jednotkami,

b) bližší požadavky na zobrazení při práci s jednotkami,

c) bližší požadavky na práci a zobrazení při použití desítek a tisíců,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část první § 1, odst. 1, písm. h), ve znění pozdějších předpisů

55. Podle nařízení vlády 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů se hodnotí podmínky ochrany zdraví

a) žáků středních škol při praktickém vyučování, studentů vyšších odborných škol při praktické přípravě a studentů vysokých škol při praktické výuce a praxi,

b) žáků mateřských škol při praktickém vyučování, žáků základních škol při praktické přípravě a studentů středních odborných škol a učilišť,

c) pouze žáků středních škol při praktickém vyučování,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část první § 1, odst. 5, ve znění pozdějších předpisů

56. Pro účely hodnocení zátěže teplem podle tohoto nařízení vlády se rozumí, mimo jiné

a) dlouhodobě přípustnou dobou práce doba, během níž je dosažena dlouhodobě přípustná zátěž teplem,

b) dlouhodobě přípustnou dobou odpočinku doba, během níž je dosažena dlouhodobě přípustná zátěž teplem,

c) maximální přípustnou dobou práce doba, během níž je dosažena dlouhodobě nepřípustná zátěž teplem,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část druhá § 3a, písm. c), ve znění pozdějších předpisů

57. Pro účely hodnocení zátěže teplem podle tohoto nařízení vlády se rozumí, mimo jiné

a) krátkodobě přípustnou dobou práce doba, během níž je dosažena krátkodobě přípustná zátěž teplem,

b) krátkodobě přípustnou dobou práce doba, během níž je dosažena nepřípustná zátěž teplem,

c) maximálně přípustnou dobou práce doba, během níž je dosažena maximální přípustná zátěž teplem,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část druhá § 3a, písm. d), ve znění pozdějších předpisů

58. Nejde-li u práce spojené s manipulací s materiálem, jehož teplota je 10 °C a nižší, používat rukavice proti chladu a druh práce vyžaduje přímý kontakt tepelně nechráněné kůže ruky, musí být zaměstnanci umožněna po ukončení takové práce bezpečnostní přestávka určená pro prohřátí rukou v trvání minimálně

a) 25 minut

b) 5 minut,

c) 30 minut

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část druhá § 7, odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

59. Ochranný nápoj chránící před zátěží teplem se dále poskytuje při trvalé práci v zátěži teplem zařazené podle zákona o ochraně veřejného zdraví do kategorie

- a) druhé
- b) třetí
- c) čtvrté

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část druhá § 8, odst. 4, ve znění pozdějších předpisů

60. Ochranný nápoj chránící před zátěží chladem se poskytuje, mimo jiné při práci na

- a) nevenkovním pracovišti, na němž musí být udržována operativní nebo výsledná teplota jako technologický požadavek nižší než 4 °C,
- b) nevenkovním pracovišti, na němž musí být udržována operativní nebo výsledná teplota jako technologický požadavek nižší než 14 °C
- c) nevenkovním pracovišti, na němž musí být udržována operativní nebo výsledná teplota jako technologický požadavek nižší než 24 °C,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část druhá § 8, odst. 5, písm. a), ve znění pozdějších předpisů

61. Ochranný nápoj chránící před zátěží chladem se poskytuje, mimo jiné při práci na

- a) venkovním pracovišti, na němž je korigovaná teplota vzduchu nižší než 4 °C,
- b) nevenkovním pracovišti, na němž je korigovaná teplota vzduchu nižší než 4 °C,
- c) venkovním pracovišti, na němž je korigovaná teplota vzduchu vyšší než 4 °C,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část druhá § 8, odst. 5, písm. b), ve znění pozdějších předpisů

62. Hygienickým limitem chemické látky v pracovním ovzduší je přípustný expoziční limit

- a) stanovený zaměstnavatelem,
- b) a nejvyšší přípustná koncentrace,
- c) stanovený dodavatelem chemické látky,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část druhá § 9, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

63. Hygienickým limitem prachu v pracovním ovzduší je

- a) zhoršená viditelnost,
- b) přípustný expoziční limit,
- c) dýchací potíže pracovníků,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část druhá § 9, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

64. Seznam chemických látek a seznamy prachů a jejich přípustné expoziční limity a nejvyšší přípustné koncentrace jsou upraveny v příloze k nařízení vlády č.

- a) 361/2007 Sb.,
- b) 362/2005 Sb.,
- c) 591/2006 Sb.,

65. Hodnocení zdravotního rizika pro zaměstnance, který je při práci exponován chemické látce, směsi nebo prachu, zahrnuje, mimo jiné

a) vypracování záznamu o zjištěné chemické látce, směsi nebo prachu na pracovišti s upozorněním o jejím výskytu na pracovišti pro exponovanou osobu

b) zjištění přítomnosti chemické látky, směsi nebo prachu v okolí pracoviště,

c) zjištění přítomnosti chemické látky, směsi nebo prachu na pracovišti,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část druhá § 10, odst. 1, písm. a), ve znění pozdějších předpisů

66. Hodnocení zdravotního rizika pro zaměstnance, který je při práci exponován chemické látce, směsi nebo prachu, zahrnuje, mimo jiné

a) zjištění vlastností chemické látky, směsi nebo prachu, které nemohou mít vliv na zdraví zaměstnance,

b) zjištění nebezpečných vlastností chemické látky, směsi nebo prachu, které mohou mít vliv na zdraví zaměstnance,

c) zjištění všech vlastností chemické látky, směsi nebo prachu, které mohou mít vliv na délku nařízené dovolené zaměstnance,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část druhá § 10, odst. 1, písm. b), ve znění pozdějších předpisů

67. Hodnocení zdravotního rizika pro zaměstnance, který je při práci exponován chemické látce, směsi nebo prachu, zahrnuje, mimo jiné

a) využití údajů z listu vlastností chemické látky, směsi, nebo prachu,

b) využití údajů z místního provozního bezpečnostního předpisu, týkajícího se chemické bezpečnosti,

c) využití údajů z bezpečnostního listu a z dalších zdrojů týkajících se chemické bezpečnosti,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část druhá § 10, odst. 1, písm. c), ve znění pozdějších předpisů

68. Hodnocení zdravotního rizika pro zaměstnance, který je při práci exponován chemické látce, směsi nebo prachu, zahrnuje, mimo jiné

a) zjištění úrovně, typu a trvání expozice,

b) dobu trvání hodnocení zdravotního rizika zaměstnance,

c) identifikační údaje koordinátora BOZP, který hodnocení prováděl,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část druhá § 10, odst. 1, písm. d), ve znění pozdějších předpisů

69. Hodnocení zdravotního rizika pro zaměstnance, který je při práci exponován chemické látce, směsi nebo prachu, zahrnuje, mimo jiné

a) seznam technologických a pracovních operací s chemickou látkou, směsí nebo spojených s aplikací prachu,

b) návrh operací s chemickou látkou, směsí spojených s likvidací prachu,

c) popis technologických a pracovních operací s chemickou látkou, směsí nebo spojených s vývinem prachu,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část druhá § 10, odst. 1, písm. e), ve znění pozdějších předpisů

70. Hodnocení zdravotního rizika pro zaměstnance, který je při práci exponován chemické látce, směsi nebo prachu, zahrnuje, mimo jiné

- a) využití informací o nepřipustných expozičních limitech, nejvyšších přípustných koncentracích nebo o monitorování expozice ze zdrojů statistického úřadu,
- b) využití dat o přípustných expozičních limitech, nejvyšších přípustných koncentracích nebo o monitorování expozice z dostupných zdrojů,
- c) využití znalostí o přípustných expozičních intervalech, nejnižších přípustných koncentracích nebo o monitorování expozice z dostupných zdrojů,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část druhá § 10, odst. 1, písm. f), ve znění pozdějších předpisů

71. Hodnocení zdravotního rizika pro zaměstnance, který je při práci exponován chemické látce, směsi nebo prachu, zahrnuje, mimo jiné

- a) posouzení účinku opatření, která byla přijata k ochraně zdraví zaměstnance při práci,
- b) posouzení účinku rizik, která byla přijata k ochraně zdraví zaměstnavatele při práci,
- c) posouzení opatření, která nebyla přijata k ochraně zdraví zaměstnance při práci,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část druhá § 10, odst. 1, písm. g), ve znění pozdějších předpisů

72. Hodnocení zdravotního rizika pro zaměstnance, který je při práci exponován chemické látce, směsi nebo prachu, zahrnuje, mimo jiné

- a) využití závěrů z již provedených kontrol požární ochrany, využití závěrů z událostí a dalších informací z dostupných zdrojů,
- b) využití závěrů z již provedených lékařských prohlídek a vyšetření, využití závěrů z mimořádných událostí a dalších informací z dostupných zdrojů,
- c) využití závěrů z budoucích lékařských prohlídek a vyšetření, využití závěrů z běžných pracovních událostí a dalších informací a zkušeností z dostupných zdrojů,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část druhá § 10, odst. 1, písm. h), ve znění pozdějších předpisů

73. Hodnocení zdravotního rizika pro zaměstnance, který je při práci exponován chemické látce, směsi nebo prachu, zahrnuje, mimo jiné

- a) podmínky, za nichž může v důsledku mimořádné události dojít k podprůměrné expozici chemické látce nebo směsi,
- b) podmínky, za nichž může v důsledku mimořádné události dojít k nadměrné expozici chemické látce nebo směsi,
- c) podmínky, za nichž nemůže v důsledku mimořádné události dojít k nadměrné expozici chemické látce nebo směsi,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část druhá § 10, odst. 1, písm. h), ve znění pozdějších předpisů

74. Hodnocení zdravotního rizika chemické látky, směsi nebo prachu musí dále zahrnovat i práce spojené

- a) s údržbou nebo úklidem a práce, při nichž může být zaměstnanec exponován nadměrné expozici chemické látce, směsi nebo prachu,
- b) s úklidem a práce, při nichž nemůže být zaměstnanec exponován nadměrné expozici chemické látce, směsi nebo prachu,
- c) s údržbou nebo práce, při nichž může být zaměstnanec exponován ve venkovním prostoru nadměrné expozici chemické látce, směsi nebo prachu a prachových částic,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část druhá § 10, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

75. U chemické látky nebo směsi, která se vstřebává kůží nebo sliznicemi, a u chemické látky, směsi nebo prachu, které mají dráždivý nebo senzibilizující účinek na kůži, je nezbytné zajistit,

- a) aby zaměstnanec byl vybaven vhodným osobním ochranným pracovním prostředkem pro práce ve výškách a nad volnou hloubkou,
- b) aby zaměstnanec byl vybaven ochrannými nápoji,
- c) aby zaměstnanec byl vybaven vhodným osobním ochranným pracovním prostředkem,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část druhá § 11, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

76. Při práci s chemickou látkou, směsí nebo prachem musí být zajištěno dostatečné a účinné větrání a místní odsávání od zdroje chemické látky, směsi nebo prachu a uplatněna technická a technologická opatření,

- a) která napomáhají ke zvýšení úrovně chemické látky, směsi nebo prachu v pracovním ovzduší.,
- b) která napomáhají ke snížení úrovně chemické látky, směsi nebo prachu v pracovním ovzduší.,
- c) která nenapomáhají ke snížení úrovně chemické látky, směsi nebo prachu v pracovním ovzduší.,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část druhá § 11, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

77. Pokud v případě mimořádné události nepostačují dostupná technická opatření k omezení nadměrné expozice zaměstnance chemické látce nebo prachu na přijatelnou míru, musí být mimo jiné

- a) doba expozice chemické látce nebo prachu zaměstnance, který vykonává v kontrolovaném pásmu nezbytné práce, zkrácena na co nejmenší míru;
- b) doba expozice chemické látce nebo prachu zaměstnance, který vykonává v ochranném pásmu nezbytné práce, zkrácena na co nejmenší míru;
- c) doba expozice chemické látce nebo prachu zaměstnance, který vykonává v bezpečném prostoru nezbytné práce, zkrácena na co nejmenší míru;

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část druhá § 12, odst. 1, písm. d), ve znění pozdějších předpisů

78. Při práci s olovem, při které může dojít k absorpci olova do lidského organismu, musí být posouzen

- a) způsob a míra expozice zaměstnance olovu a musí být vyhodnocena z toho vyplývající opatření,
- b) způsob a míra expozice zaměstnance olovu a musí být vyhodnocena z toho vyplývající zdravotní rizika,
- c) způsob expozice zaměstnance prachu a musí být vyhodnocen z toho vyplývající postup poskytovatele pracovnělékařských služeb,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část druhá § 13, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

79. Hodnocení zdravotního rizika při práci s azbestem zahrnuje

- a) ověření jeho přítomnosti na pracovišti a formu, v níž se nachází; předpokládaný rozsah práce s azbestem; dobu trvání práce s azbestem,
- b) ověření jeho přítomnosti na staveništi a místnosti, v níž se nachází; předpokládaný rozsah práce v bezpečnostním pásmu; dobu trvání výskytu azbestu,
- c) potvrzení jeho přítomnosti na pracovišti a formu, v níž bude likvidován; předpokládaný rozsah všech prací na staveništi a dobu trvání práce s azbestem,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část druhá § 20, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

80. Při odstraňování stavby nebo její části, v níž byl použit azbest nebo materiál obsahující azbest, musí být dodržena tato minimální opatření k ochraně zdraví zaměstnance, mimo jiné

- a) prostor, v němž se provádí odstraňování azbestu nebo materiálu obsahujícího azbest, musí být vymezen kontrolovaným pásmem,
- b) prostor, v němž se provádí odstraňování azbestu nebo materiálu obsahujícího azbest, musí být vymezen bezpečnostním pásmem,
- c) prostor, v němž se provádí odstraňování azbestu nebo materiálu obsahujícího azbest, musí být vymezen ochranným pásmem,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., Část druhá § 21, odst. 2, písm. d), ve znění pozdějších předpisů

81. Zajištěny proti vypadnutí osob nemusí být otvory ve stěnách

- a) jejichž dolní okraj je výše než 0,9 m nad podlahou a otvory ve stěnách o šířce menší než 0,5 m a výšce menší než 0,9 m
- b) jejichž dolní okraj je výše než 1,1 nad podlahou, a otvory ve stěnách o šířce menší než 0,3 m a výšce menší než 0,75 m
- c) zajištěny proti vypadnutí osob musí být všechny otvory ve stěnách

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., § 3, ve znění pozdějších předpisů

82. Práce ve výškách vykonávané osamoceně nebo samostatně zaměstnanci vykonávat

- a) nesmí
- b) mohou v případě, jsou-li označeni jako zaměstnanci vykonávající práci osamoceně nebo samostatně
- c) mohou v případě, že je zaměstnanec seznámen s pravidly pro dorozumívání mezi zaměstnanci na pracovišti nebo pro dorozumívání s vedoucím zaměstnancem.

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., § 3 odst. 8, ve znění pozdějších předpisů

83. Ke zvyšování místa práce nebo k výstupu není dovoleno používat

- a) nestabilní předměty a předměty určené k jinému použití (vědra, sudy, židle, stoly)
- b) dočasné stavební konstrukce (lešení, pracovní plošiny)
- c) žebříky

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., § 3 odst. 6, ve znění pozdějších předpisů

84. Práce ve výškách nesmí být prováděna, jestliže

- a) nepříznivá povětrnostní situace, s ohledem na použitou ochranu proti pádu, může ohrozit bezpečnost a zdraví zaměstnanců
- b) jestliže nastane taková povětrnostní situace, kdy teplota vnějšího prostředí stoupne nad 30 °C
- c) jestliže nastane taková povětrnostní situace (např. silný déšť, nebo sněžení) pro kterou nejsou pracovníci vybaveni pracovním oděvem

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., § 3, ve znění pozdějších předpisů

85. Na žebříku mohou být prováděny

- a) práce, při nichž se používá nebezpečných nástrojů nebo náradí jako například přenosných řetězových pil, ručních pneumatických náradí
- b) jen krátkodobé, fyzicky nenáročné práce při použití ručního náradí
- c) práce pouze do výšky 3 m nad okolním terénem.

Příloha k nařízení vlády č. 362/2005 Sb. Kap. III, ve znění pozdějších předpisů

86. Po žebříku mohou být vynášena (snášena) jen břemena o hmotnosti do

- a) 35 kg
- b) 10 kg
- c) 15 kg

Příloha k nařízení vlády č. 362/2005 Sb. Kap. III, ve znění pozdějších předpisů

87. Ohrožený prostor musí mít šířku od volného okraje pracoviště nejméně

- a) 1 m při práci ve výšce 3 m do 10 m, 1,5 m při práci ve výšce nad 10 m do 20 m, 2 m při práci ve výšce 20 m do 30 m, 1/15 výšky objektu při práci ve výšce nad 30 m.
- b) 1,5 m při práci ve výšce 3 m do 10 m, 2 m při práci ve výšce nad 10 m do 20 m, 2,5 m při práci ve výšce 20 m do 30 m, 1/10 výšky objektu při práci ve výšce nad 30 m.
- c) 0,9 m při práci ve výšce 3 m do 10 m, 1 m při práci ve výšce nad 10 m do 20 m, 1,5 m při práci ve výšce 20 m do 30 m, 1/20 výšky objektu při práci ve výšce nad 30 m.

Příloha k nařízení vlády č. 362/2005 Sb. kap. V, ve znění pozdějších předpisů

88. Pro výstup a sestup mezi podlahami lešení lez použít i dřevěné sbíjené žebříky o největší délce

- a) 2,5 m s příčlemi vsazenými do zdvojených postranic dostatečné pevnosti doložené vyjádřením odborně způsobilé osoby o únosnosti
- b) 3,5 m s příčlemi vsazenými do zdvojených postranic dostatečné pevnosti doložené výpočtem
- c) 4,5 m s příčlemi vsazenými do zdvojených postranic dostatečné pevnosti doložené povolením o užívání vystavené zaměstnavatelem

Příloha k nařízení vlády č. 362/2005 Sb. kap. VII, ve znění pozdějších předpisů

89. Zajištění proti propadnutí se provádí na všech střešních pláštích, kde je půdorysná vzdálenost mezi latěmi nebo jinými nosnými prvky střešní konstrukce větší než

- a) 0,15 m
- b) 0,25 m
- c) 0,20 m

Příloha k nařízení vlády č. 362/2005 Sb. kap. VI, ve znění pozdějších předpisů

90. Při práci na žebříku musí být zaměstnanec v případech, kdy stojí chodidly ve výšce větší než 5 m

- a) kontrolován další osobou, která je na doslech
- b) [zajištěn proti pádu osobními ochrannými pracovními prostředky](#)
- c) vybaven potřebným pracovním nářadím

Příloha k nařízení vlády č. 362/2005 Sb. kap. III, ve znění pozdějších předpisů

91. O zařazení do kategorie II. dle zákona 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů rozhoduje

- a) [zaměstnavatel](#)
- b) příslušný orgán ochrany veřejného zdraví práce
- c) odborová organizace

Zákon č. 258/2000 Sb., § 37, ve znění pozdějších předpisů

92. O zařazení do III. nebo IV. kategorie dle zákona 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů rozhoduje

- a) [příslušný orgán ochrany veřejného zdraví práce](#)
- b) zaměstnavatel
- c) odborová organizace

Zákon č. 258/2000 Sb. § 37, ve znění pozdějších předpisů

93. Pokud zaměstnanec odmítne orientační vyšetření a také odborné lékařské vyšetření na alkohol nebo návykové látky

- a) zaměstnavatel předá zaměstnance Policii České republiky
- b) [zaměstnavatel hledí na zaměstnance jako by byl pod vlivem alkoholu nebo jiné návykové látky](#)
- c) není přítomnost alkoholu nebo návykové látky v těle zaměstnance prokázána

Zákon č. 65/2017 Sb., § 20 ve znění pozdějších předpisů

94. Osoba, která provádí zkoušení nebezpečných vlastností látky nebo směsi, je povinna při předkládání výsledků takového zkoušení

- a) ústně potvrdit, že zkoušky byly provedeny v souladu se schválenou metodikou
- b) [písemně potvrdit, že zkoušky byly provedeny v souladu se zásadami](#)
- c) písemně potvrdit, že zkoušky byly provedeny v souladu metodickým postupem, vydaným kontrolním orgánem

Zákon č. 350/2011 Sb. § 21, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

95. Pokud jiný právní předpis nestanoví jinak, zákon o prevenci závažných havárií způsobených vybranými nebezpečnými chemickými látkami nebo chemickými směsmi se nevztahuje na

- a) objekt celý prostor, popřípadě soubor prostorů, ve kterém je umístěna jedna nebo více nebezpečných látek v jednom nebo více zařízeních užívaných právnickou nebo podnikající fyzickou osobou, včetně společných nebo souvisejících infrastruktur a činností
- b) [vojenské objekty a vojenská zařízení](#)
- c) zařízení technická nebo technologická jednotka, ve které je nebezpečná látka vyráběna, zpracovávána, používána, přepravována nebo skladována a která zahrnuje rovněž všechny části nezbytné pro provoz zařízení, zejména stavební objekty, potrubí, skladovací tankoviště, stroje, průmyslové dráhy a nákladové prostory

Zákon č. 224/2015 Sb. § 12, ve znění pozdějších předpisů

96. Nařízení vlády č. 176/2008 Sb., o technických požadavcích na strojní zařízení, ve znění pozdějších předpisů zpracovává příslušné předpisy Evropské unie, zároveň navazuje na přímo použitelný předpis Evropské unie upravující schvalování zemědělských a lesnických vozidel a upravuje technické požadavky na

- a) [strojní zařízení, vyměnitelná přídavná zařízení, bezpečnostní součásti, příslušenství pro zdvihání, řetězy, lana a popruhy, odnímatelná mechanická převodová zařízení, neúplná strojní zařízení](#)
- b) strojní zařízení, které jsou vyhrazenými technickým zařízeními
- c) strojní zařízení, které nejsou vyhrazenými technickými zařízeními

Nařízení vlády č. 176/2008 Sb., odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

97. Nařízení vlády o ochraně zdraví před nepříznivými účinky hluku a vibrací upravuje také:

- a) zdravotní limity na pracovištích, způsob jejich zjišťování a hodnocení a minimální rozsah opatření k ochraně zdraví zaměstnance
- b) zdravotní limity hluku a vibrací na staveništích, způsob jejich zjišťování a hodnocení a minimální rozsah opatření k ochraně zdraví zaměstnavatele
- c) [hygienické limity hluku a vibrací na pracovištích, způsob jejich zjišťování a hodnocení a minimální rozsah opatření k ochraně zdraví zaměstnance](#)

Nařízení vlády č. 272/2011 Sb., ve znění pozdějších předpisů

98. Nařízení vlády o ochraně zdraví před nepříznivými účinky hluku a vibrací upravuje také:

- a) způsob měření a hodnocení hluku a vibrací pouze pro denní dobu
- b) [způsob měření a hodnocení hluku a vibrací pro denní a noční dobu](#)
- c) způsob měření a hodnocení hluku a vibrací pouze pro noční dobu

Nařízení vlády č. 272/2011 Sb., ve znění pozdějších předpisů

99. Hodnocení rizika na základě znalosti údajů uváděných výrobcem

- a) [nenahrazuje měření](#)
- b) nahrazuje měření
- c) nahrazuje měření, pokud vyjdou stejné hodnoty 3 měření za sebou

Nařízení vlády č. 272/2011 Sb., §17, odst. 1 ve znění pozdějších předpisů

100. Projektová dokumentace nízkotlaké kotelny musí obsahovat:

- a) návrh technického řešení a výpočet účinného zavírání kotelny a prostorů souvisejících s provozem kotelny, návrh technologického řešení a výpočet zabezpečovacího zařízení kotlů
- b) [výpočet potřebného množství vzduchu pro spalování a potřebného tahu kotlů, návrh technického řešení a výpočet účinného větrání kotelny a prostorů souvisejících s provozem kotelny, návrh technického řešení a výpočet zabezpečovacího zařízení kotlů, stanovení způsobu obsluhy](#)
- c) návrh technického řešení a výpočet účinného větrání kotelny a prostorů souvisejících s provozem kotelny, výpočet potřebného množství světla pro potřeby obsluhy nízkotlakých kotlů

Vyhláška č. 91/1993 Sb., ve znění pozdějších předpisů

ZKUŠEBNÍ OKRUH E

Znalost povinností a podmínek poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, jejich používání, evidence a kontroly

Otázky č. 1-100

Písemné otázky určené pro Zkušební okruh E byly vypracovány z těchto právních předpisů (ve znění pozdějších předpisů)

Zákony

1. **Zákon č. 262/2006 Sb.**, zákoník práce
2. **Zákon č. 251/2005 Sb.**, o inspekci práce
3. **Zákon č. 309/2006 Sb.**, kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci)

Nařízení vlády

1. **Nařízení vlády č. 591/2006 Sb.**, o bližších minimálních požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na staveništích
2. **Nařízení vlády č. 361/2007 Sb.**, kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci
3. **Nařízení vlády č. 362/2005 Sb.**, o bližších požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovištích s nebezpečím pádu z výšky nebo do hloubky
4. **Nařízení vlády č. 390/2021 Sb.**, o bližších podmínkách poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků
5. **Nařízení vlády č. 201/2010 Sb.**, o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu
6. **Nařízení vlády č. 339/2017 Sb.**, o bližších požadavcích na způsob organizace práce a pracovních postupů při práci v lese a na pracovištích obdobného charakteru
7. NAŘÍZENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2016/425 ze dne 9. března 2016 o osobních ochranných prostředcích a o zrušení směrnice Rady 89/686/EHS, Příloha č. 2, odst. J.3.1

Vyhlášky

1. **Vyhláška ČÚBP č. 48/1982 Sb.**, kterou se stanoví základní požadavky k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení
2. **Vyhláška č. 432/2003 Sb.**, kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky

odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a
náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli

3. **Vyhláška č. 394/2006 Sb.**, kterou se stanoví práce s ojedinělou a krátkodobou
expoziční azbestu a postup při určení ojedinělé a krátkodobé expozice těchto
prací

1. Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., ve znění pozdějších předpisů, stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, a také

- a) [mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků](#)
- b) mycích, čisticích a deratizačních prostředků
- c) mycích, čisticích a desinsekčních prostředků

Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., § 1, ve znění pozdějších předpisů

2. Osobním ochranným pracovním prostředkem pro účely tohoto nařízení není, mimo jiné

- a) ochranná přilba (používaná např. v dolech, ve stavebnictví, lesnictví, zemědělství a průmyslu),
- b) [běžný pracovní oděv a obuv, které nejsou určeny k ochraně zdraví zaměstnanců před riziky^{2\)} a které nepodléhají při práci mimořádnému opotřebení nebo znečištění,](#)
- c) ochranná pokrývka hlavy (baret, čepice, nepromokavý klobouk apod., vyrobené z textilie, impregnované textilie aj.)

Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., § 2, písm. a), ve znění pozdějších předpisů

3. Osobním ochranným pracovním prostředkem pro účely tohoto nařízení není, mimo jiné

- a) mušlový chránič sluchu,
- b) ochrana proti skalpování (čepice, baret, síťka na vlasy - se štítkem nebo bez štítku, apod.),
- c) [výstroj a vybavení záchranných sborů a služeb vykonávajících činnost podle jiného právního předpisu,](#)

Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., § 2, písm. b), ve znění pozdějších předpisů

4. Osobním ochranným pracovním prostředkem pro účely tohoto nařízení není, mimo jiné

- a) [speciální osobní ochranný prostředek používaný v ozbrojených silách České republiky, Vojenské policii, Vojenském zpravodajství nebo bezpečnostních sborech,](#)
- b) zátkový chránič sluchu a podobné prostředky,
- c) akustická přilba,

Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., § 2, písm. c), ve znění pozdějších předpisů

5. Osobním ochranným pracovním prostředkem pro účely tohoto nařízení není, mimo jiné

- a) ochranná obuv,
- b) [výstroj a vybavení používané při provozu na pozemních komunikacích,](#)
- c) akustická přilba,

Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., § 2, písm. d), ve znění pozdějších předpisů

6. Osobním ochranným pracovním prostředkem pro účely tohoto nařízení není, mimo jiné

- a) ochranný obličejový štít,
- b) mušlový chránič sluchu, který lze připojit k ochranné přilbě,
- c) [sportovní výstroj a vybavení,](#)

Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., § 2, písm. e), ve znění pozdějších předpisů

7. Osobním ochranným pracovním prostředkem pro účely tohoto nařízení není, mimo jiné

- a) [prostředek určený pro sebeobranu,](#)
- b) chránič sluchu s přijímačem a nízkofrekvenční indukční smyčkou,
- c) maska a polomaska s filtry proti částicím, parám, plynům a proti radioaktivnímu prachu s vhodnou lícnicovou částí,

Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., § 2, písm. f), ve znění pozdějších předpisů

8. Osobním ochranným pracovním prostředkem pro účely tohoto nařízení není, mimo jiné

- a) sluchátko s interkomem,
- b) svářečská kukla a štít (štít s držadlem, kukla s upínacím náhlavním páskem nebo kukla, která lze připevnit na ochrannou přilbu),
- c) [prostředek pro zjišťování a signalizování rizik a škodlivin na pracovišti,](#)

Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., § 2, písm. g), ve znění pozdějších předpisů

9. Osobní ochranný pracovní prostředek musí, mimo jiné

- a) být skladován v dostatečném počtu pro náhradu v areálu společnosti,
- b) [být po dobu používání účinný proti vyskytujícím se rizikům a jeho používání nesmí představovat další riziko,](#)
- c) být po dobu minimálně dvou let používání účinný proti vyskytujícím se rizikům,

Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., § 3, odst. 1, písm. a), ve znění pozdějších předpisů

10. Osobní ochranný pracovní prostředek musí, mimo jiné

- a) [odpovídat podmínkám na pracovišti,](#)
- b) odpovídat standardům stanovených zaměstnavatelem,
- c) odpovídat požadavkům Státního úřadu inspekce práce,

Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., § 3, odst. 1, písm. b), ve znění pozdějších předpisů

11. Osobní ochranný pracovní prostředek musí, mimo jiné

- a) být přizpůsoben psychickým předpokladům jednotlivých zaměstnanců,
- b) být poskytnut zaměstnanci na základě požadavku zaměstnavatele,
- c) [být přizpůsoben fyzickým předpokladům zaměstnance,](#)

Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., § 3, odst. 1, písm. c), ve znění pozdějších předpisů

12. Osobní ochranný pracovní prostředek musí, mimo jiné

- a) respektovat požadavky zaměstnanců,
- b) [respektovat ergonomické požadavky a zdravotní stav zaměstnance,](#)
- c) respektovat finanční limit na pořízení sděleným zaměstnavatelem,

Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., § 3, odst. 1, písm. d), ve znění pozdějších předpisů

13. Tam, kde přítomnost více než jednoho rizika vyžaduje, aby zaměstnanec používal současně více osobních ochranných pracovních prostředků, musí být tyto osobní ochranné pracovní prostředky

- a) [vzájemně slučitelné,](#)
- b) ergonomické,
- c) dodány jedním dodavatelem,

Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., § 3, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

14. Způsob, podmínky a dobu používání osobního ochranného pracovního prostředku stanoví

- a) zaměstnanec na základě četnosti a závažnosti vyskytujících se rizik, charakteru a druhu práce a pracoviště a s přihlédnutím k vlastnostem těchto ochranných prostředků
- b) [zaměstnavatel na základě četnosti a závažnosti vyskytujících se rizik, charakteru a druhu práce a pracoviště a s přihlédnutím k vlastnostem tohoto osobního ochranného pracovního prostředku,](#)
- c) poskytovatel pracovnělékařských služeb na základě četnosti a závažnosti vyskytujících se rizik, charakteru a druhu práce a pracoviště a s přihlédnutím k vlastnostem těchto ochranných prostředků,

Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., § 3, odst. 4, ve znění pozdějších předpisů

15. Při určování rizik pro výběr a použití osobního ochranného pracovního prostředku zaměstnavatel postupuje zejména podle

- a) přílohy A k nařízení vlády č. 390/2021 Sb., ve znění pozdějších předpisů
- b) přílohy č. 1 zákona č. 250/2021 Sb., ve znění pozdějších předpisů,
- c) [přílohy č. 1 k nařízení vlády 390/2021 Sb., ve znění pozdějších předpisů.](#)

Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., § 4, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

16. K předcházení vzniku a šíření infekčních onemocnění poskytne zaměstnavatel zaměstnanci dezinfekční prostředky. Za dezinfekční prostředek se považuje též

- a) [ochranná mast s dezinfekčním účinkem](#)
- b) ochranná mast s UV faktorem minimálně SPF 30
- c) prostředek obsahující alkohol určený k zevnímu použití

Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., § 5, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

17. Kdy je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnanci přestávku na jídlo a oddech?

- a) [Zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnanci nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce přestávku v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut](#)
- b) Zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnanci nejdéle po 3 hodinách nepřetržité práce přestávku v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 15 minut
- c) Zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnanci nejdéle po 4,5 hodinách nepřetržité práce přestávku v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut

Zákon č. 262/2006 Sb., § 88, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

18. Kdy je zaměstnavatel povinen poskytnout mladistvému zaměstnanci přestávku na jídlo a oddech?

- a) Mladistvému zaměstnanci musí být přestávka na jídlo a oddech poskytnuta nejdéle po 4 hodinách nepřetržité práce
- b) [Mladistvému zaměstnanci musí být přestávka na jídlo a oddech poskytnuta nejdéle po 4,5 hodinách nepřetržité práce](#)
- c) Mladistvému zaměstnanci musí být přestávka na jídlo a oddech poskytnuta nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce

Zákon č. 262/2006 Sb., § 88, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

19. Kdy se neposkytují přestávky na jídlo a oddech?

- a) [Přestávky v práci na jídlo a oddech se neposkytují na začátku a konci pracovní doby](#)
- b) Přestávky v práci na jídlo a oddech se neposkytují v době od 08.00 hod. do 10.00 hod.
- c) Přestávky v práci na jídlo a oddech se neposkytují v době od 16.00 hod. do 18.00 hod.

Zákon č. 262/2006 Sb., § 88, odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

20. Může nařídit zaměstnavatel zaměstnanci práci přesčas?

- a) Práci přesčas nemůže zaměstnavatel zaměstnanci nikdy nařídit
- b) Práci přesčas může zaměstnavatel zaměstnanci kdykoliv nařídit
- c) [Práci přesčas může zaměstnavatel zaměstnanci nařídit jen z vážných provozních důvodů, a to i na dobu nepřetržitého odpočinku mezi dvěma směny](#)

Zákon č. 262/2006 Sb., § 93, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

21. Jaké jsou povinnosti zaměstnavatele k zaměstnanci konajícímu práci v nočních hodinách?

- a) [Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby zaměstnanec pracující v noci byl vyšetřen poskytovatelem pracovnělékařských služeb v případech a za podmínek stanovených pro pracovnělékařské služby zákonem o specifických zdravotních službách](#)
- b) Zaměstnavatel nemá vůči zaměstnanci, který pracuje v noci jiné povinnosti, než kdyby pracoval ve dne
- c) Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby zaměstnanec pracující v noci byl vyšetřen závodním lékařem

Zákon č. 262/2006 Sb., § 94, odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

22. Zaměstnavatel je povinen

- a) vést online evidenci zaměstnanců, u nichž byl uznán pracovní úraz,
- b) [vést evidenci zaměstnanců, u nichž byla uznána nemoc z povolání, která vznikla na jeho pracovištích, a uplatní taková opatření, aby odstranil nebo minimalizoval rizikové faktory, které vyvolávají ohrožení nemocí z povolání nebo nemoc z povolání.](#)
- c) vést evidenci zaměstnanců, u nichž byla uznána nemoc z povolání, která vznikla i mimo jeho pracoviště,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 105, odst. 6, ve znění pozdějších předpisů

23. Kdo a kdy vyhotovuje záznam o úrazu?

- a) [Záznam o úrazu vyhotovuje zaměstnavatel úrazem postiženého zaměstnance neprodleně, nejpozději však do 5 pracovních dnů ode dne, kdy se o úrazu dozvěděl. Záznam o úrazu předá zaměstnavatel bez zbytečného odkladu oprávněným osobám](#)
- b) Záznam o úrazu vyhotovuje zaměstnavatel, u něhož k úrazu došlo, nejpozději však do 3 pracovních dnů ode dne, kdy se o úrazu dozvěděl. Záznam o úrazu předá zaměstnavatel bez zbytečného odkladu oprávněným osobám
- c) Záznam o úrazu vyhotovuje neprodleně postižený zaměstnanec

Nařízení vlády č. 201/2010, § 5, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

24. Dopustí-li se zaměstnavatel na úseku BOZP přestupku tím, že neposkytne zaměstnancům osobní ochranné pracovní prostředky, hrozí mu pokuta do maximální výše až

- a) 300.000,- Kč,
- b) 2.000.000,- Kč
- c) 500.000,- Kč,

Zákon 251/2005 Sb., § 30 písm. f), ve znění pozdějších předpisů

25. Dopustí-li se zaměstnavatel na úseku BOZP přestupku tím, že nezpracuje vlastní seznam poskytování OOPP a mycích, čistících a dezinfekčních prostředků zaměstnancům, hrozí mu pokuta do maximální výše až

- a) 2.000.000,- Kč
- b) 5.000.000,- Kč
- c) 1.000.000,- Kč

Zákon 251/2005 Sb., § 30 písm. f), ve znění pozdějších předpisů

26. Dopustí-li se zaměstnavatel na úseku BOZP přestupku tím, že neposkytne osobní ochranné pracovní prostředky přiměřeně všem osobám, které se s jeho vědomím zdržují na jeho pracovišti, hrozí mu pokuta do maximální výše až

- a) 1.000.000,- Kč
- b) 300.000,- Kč
- c) 2.000.000,- Kč

Zákon 251/2005 Sb., § 30 písm. g), ve znění pozdějších předpisů

27. Dopustí-li se zaměstnavatel na úseku BOZP přestupku tím, že neposkytne osobní ochranné pracovní prostředky, které chrání zaměstnance před konkrétním rizikem, ohrožují zdraví zaměstnance, brání při výkonu práce, hrozí mu pokuta do maximální výše až

- a) 100.000,- Kč
- b) 500.000,- Kč
- c) 2.000.000,- Kč

Zákon 251/2005 Sb., § 30 písm. f), ve znění pozdějších předpisů

28. Dopustí-li se zaměstnavatel na úseku BOZP přestupku tím, že neudrhuje osobní ochranné pracovní prostředky v použitelném stavu, hrozí mu pokuta do maximální výše až

- a) 2.000.000,- Kč
- b) 300.000,- Kč
- c) 500.000,- Kč

Zákon 251/2005 Sb., § 30 písm. h), ve znění pozdějších předpisů

29. Dopustí-li se zaměstnavatel na úseku BOZP přestupku tím, že neposkytne osobní ochranné pracovní prostředky bezplatně, hrozí mu pokuta do maximální výše až

- a) 300.000,- Kč
- b) 2.000.000,- Kč
- c) 1.000.000,- Kč

Zákon 251/2005 Sb., § 30 písm. g), ve znění pozdějších předpisů

30. Dopustí-li se zaměstnavatel na úseku BOZP přestupku tím, že nestanoví způsob, podmínky a dobu používání ochranných prostředků, hrozí mu pokuta do maximální výše až

- a) [2.000.000,- Kč](#)
- b) 1.000.000,- Kč
- c) 5.000.000,- Kč

Zákon 251/2005 Sb., § 30 písm. f), ve znění pozdějších předpisů

31. Dopustí-li se zaměstnavatel na úseku BOZP přestupku tím, že neseznámí zaměstnance s používáním ochranných prostředků a nekontroluje jejich používání, hrozí mu pokuta do maximální výše až

- a) [2.000.000,- Kč](#)
- b) 100.000,- Kč
- c) 300.000,- Kč

Zákon 251/2005 Sb., § 30 písm. h), ve znění pozdějších předpisů

32. Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů zapracovává příslušné předpisy Evropské unie a upravuje v návaznosti na přímo použitelné předpisy Evropské unie mimo jiné také

- a) pravidla pro zajištění pitného režimu zaměstnance,
- b) [bližší podmínky poskytování ochranných nápojů,](#)
- c) zásady přidělování nápojů s obsahem alkoholu,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 1, odst. 1) písm. e), ve znění pozdějších předpisů

33. Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů zapracovává příslušné předpisy Evropské unie a upravuje v návaznosti na přímo použitelné předpisy Evropské unie mimo jiné také

- a) zásady poskytování ochranných pracovních pomůcek a jejich údržby při práci s olovem, chemickými látkami nebo směsmi, které se vstřebávají kůží nebo sliznicemi, a chemickými látkami, směsmi nebo prachem, které mají dráždivý účinek na kůži, karcinogeny, mutageny a látkami toxickými pro reprodukci, s azbestem, biologickými činiteli a při vysoké fyzické nebo psychické zátěži,
- b) [podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků a jejich údržby při práci s olovem, chemickými látkami nebo směsmi, které se vstřebávají kůží nebo sliznicemi, a chemickými látkami, směsmi nebo prachem, které mají dráždivý účinek na kůži, karcinogeny, mutageny a látkami toxickými pro reprodukci, s azbestem, biologickými činiteli a v zátěži chladem nebo teplem,](#)
- c) pravidla přidělení osobních ochranných pracovních pomůcek při práci s látkami, které mohou nepříznivě působit prostřednictvím dýchacích cest na fyziologii osob, které mají dráždivý účinek na kůži,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 1, odst. 1 písm. d), ve znění pozdějších předpisů

34. Ochranný nápoj musí být

- a) zdravotně nezávadný a nesmí obsahovat více než 7,5 hmotnostních procent cukru, může však obsahovat látky zvyšující odolnost organismu,
- b) zdravotně nezávadný a nesmí obsahovat více než 6,5 hmotnostních procent cukru, může však obsahovat látky zvyšující odolnost organismu.
- c) zdravotně nezávadný a nesmí obsahovat více než 8,5 hmotnostních procent cukru, může však obsahovat látky zvyšující odolnost organismu,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 8, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

35. Množství alkoholu v ochranném nápoji nesmí překročit

- a) 1 hmotnostní procento,
- b) 2 hmotnostní procenta,
- c) 3 hmotnostní procenta,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 8, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

36. Ochranný nápoj pro mladistvého zaměstnance však nesmí obsahovat

- a) více minerálních látek, než 1% jeho hmotnosti,
- b) alkohol,
- c) kofein,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 8, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

37. Ochranný nápoj chránící před zátěží teplem se poskytuje v množství odpovídajícím nejméně

- a) 70 % ztráty tekutin a minerálních látek potem a dýcháním za osmihodinovou směnu,
- b) 60 % ztráty tekutin a minerálních látek potem a dýcháním za dvanáctihodinovou směnu,
- c) 80 % ztráty tekutin a minerálních látek potem a dýcháním za šestihodinovou směnu,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 8, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

38. Ochranný nápoj chránící před zátěží chladem se poskytuje teplý, v množství alespoň

- a) 0,2 l za osmihodinovou směnu,
- b) 0,3 l za osmihodinovou směnu,
- c) 0,5 l za osmihodinovou směnu,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 8, odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

39. Ochranný nápoj chránící před zátěží teplem se dále poskytuje při trvalé práci v zátěži teplem zařazené podle zákona o ochraně veřejného zdraví do kategorie

- a) druhé,
- b) třetí,
- c) čtvrté,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 8, odst. 4, ve znění pozdějších předpisů

40. Ochranný nápoj chránící před zátěží chladem se poskytuje při práci na

- a) nevenkovním pracovišti, na němž musí být udržována operativní nebo výsledná teplota jako technologický požadavek nižší než 10 °C,
- b) nevenkovním pracovišti, na němž musí být udržována operativní nebo výsledná teplota jako technologický požadavek nižší než 4 °C,
- c) nevenkovním pracovišti, na němž musí být udržována operativní nebo výsledná teplota jako technologický požadavek nižší než 15 °C,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 8, odst. 5, písm. a), ve znění pozdějších předpisů

41. Ochranný nápoj chránící před zátěží chladem se poskytuje při práci na

- a) venkovním pracovišti, na němž je korigovaná teplota vzduchu nižší než 8 °C,
- b) venkovním pracovišti, na němž je korigovaná teplota vzduchu nižší než 4 °C,
- c) venkovním pracovišti, na němž je korigovaná teplota vzduchu nižší než 12 °C,

Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., § 8, odst. 5, písm. b), ve znění pozdějších předpisů

42. Nelze-li výskyt biologických činitelů a překročení nejvyšších přípustných hodnot rizikových faktorů vyloučit, je zaměstnavatel povinen omezovat jejich působení technickými, technologickými a jinými opatřeními, kterými jsou zejména

- a) úprava pracovních podmínek, doba výkonu práce, zřízení kontrolovaných pásem, používání vhodných osobních ochranných pracovních prostředků nebo poskytování ochranných nápojů,
- b) zpracování místního provozního bezpečnostního předpisu pro poskytování prostředků osobní ochrany, a vnitřní směrnice pro zajištění pitného režimu zaměstnanců
- c) dodržení metodického postupu pro stanovení ohroženého prostoru a používání pracovních prostředků pro kolektivní ochranu osob zdržujících se na pracovišti zaměstnavatele

Zákon č. 309/2006 Sb., § 7 odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

43. Vstupovat do kontrolovaného pásma je možné jen

- a) s osobou odpovědnou za kontrolované pásmo a po dobu nezbytně nutnou,
- b) s osobními ochrannými pracovními prostředky určenými pro výkon práce v kontrolovaném pásmu,
- c) v případě, že pracovník absolvoval potřebné školení o pohybu v kontrolovaném pásmu ne však starší 2 měsíců,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 7 odst. 5, ve znění pozdějších předpisů

44. Jiná fyzická osoba, která se osobně podílí na zhotovení stavby a která nezaměstnává zaměstnance je povinna

- a) používat potřebné osobní ochranné pracovní prostředky, technická zařízení, přístroje a nářadí, splňující požadavky stanovené zvláštním právním předpisem,
- b) informovat odborně způsobilou osobu k zajišťování úkolů v prevenci rizik o časové náročnosti jím prováděných prací,
- c) dodržovat metodický pokyn zpracovatele projektové dokumentace pro pohyb po pracovišti a způsob provádění prací,

Zákon č. 309/2006 Sb., § 17 odst. 2, písm. a) bod 2., ve znění pozdějších předpisů

45. Pokud není fyzická osoba vystupující na nosič jištěna proti pádu technickou konstrukcí

- a) [musí být zajištěna osobními ochrannými pracovními prostředky pro zachycení pádu,](#)
- b) musí být zajištěna jinou kolektivní ochranou pro případ pádu (například sítí),
- c) musí být zajištěna osobním jištěním s pohyblivým zachycovačem pádu (brzdou),

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., příloha č. 2, kapitola X., odst. 10, ve znění pozdějších předpisů

46. Při přečerpávání betonové směsi do přepravníků nebo zásobníků a při jejím ukládání do konstrukce je nutno pracovat z bezpečných pracovních podlah popřípadě plošin, aby byla zajištěna ochrana fyzických osob zejména proti pádu z výšky nebo do hloubky, proti zavalení a zalití betonovou směsí. Nelze-li taková místa zřídit,

- a) zaměstnavatel písemně jmenuje osobu, která odborně povede práce spojené s přečerpáváním betonové směsi a vybaví ostatní zaměstnance pracovními prostředky,
- b) zajistí zaměstnavatel ochranu fyzických osob ochrannými prostředky stanovenými v pracovním postupu, jako jsou osobní ochranné pracovní prostředky k ochraně nohou a ochraně před uklouznutím,
- c) [zajistí zhotovitel ochranu fyzických osob jinými prostředky stanovenými v technologickém postupu, jako jsou osobní ochranné pracovní prostředky proti pádu nebo ochranný koš,](#)

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., příloha č. 3, kapitola IX. 2., odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

47. Při činnostech spojených s nebezpečím odstříknutí vápenné malty nebo mléka je nutno používat

- a) pracovní oděv pro zednické práce,
- b) pracovní oděv, ochranu hlavy, brýle, rukavice, ochranu dýchacích cest, pracovní obuv, výstražnou vestu,
- c) [vhodné osobní ochranné pracovní prostředky,](#)

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., příloha č. 3, kapitola X., odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

48. Nelze-li při pracích ve výšce zajistit svářeči stabilní a bezpečnou polohu jiným způsobem než osobními ochrannými pracovními prostředky proti pádu, musí tyto prostředky být chráněny proti

- a) [propálení](#)
- b) přeříznutí,
- c) zaseknutí,

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., příloha č. 3, kapitola XIII., odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

49. Za splnění požadavků bezpečnosti a ochrany zdraví při potápěčských pracích se považuje

- a) zpracování místního provozního předpisu pro provádění potápěčských prací, vč. doby strávené pod hladinou,
- b) [stanovení podmínek pro potápění a určení potápěčské výstroje, přístrojů a osobních ochranných pracovních prostředků podle povahy vykonávané práce a podmínek pro potápění vedoucím potápěčem,](#)
- c) zpracování pravidel a interního předpisu pro práce pod vodou vč. zpracování metodického pokynu pro topící se osoby a pro vedoucí potápěčských prací,

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., příloha č. 3, kapitola XVIII., odst. 4 písm. a), ve znění pozdějších předpisů

50. Nelze-li výjimečně ochranu proti pádu do vody spolehlivě zajistit prostředky kolektivní ochrany, musí být fyzické osoby, které jsou vystaveny nebezpečí pádu do vody,

- a) vybaveny vhodnými pracovními pomůckami pro práce nad vodou a v její těsné blízkosti,
- b) vybaveny pracovním oděvem pro potápěčské práce,
- c) [vybaveny vhodným osobním ochranným pracovním prostředkem určeným pro ochranu před utonutím,](#)

Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., příloha č. 3, kapitola XIX., odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

51. Není-li možné rizika odstranit nebo dostatečně omezit prostředky kolektivní ochrany nebo opatřeními v oblasti organizace práce, je zaměstnavatel povinen

- a) umožnit zaměstnanci nákup osobních ochranných pracovních prostředků v pracovní době,
- b) [poskytnout zaměstnancům osobní ochranné pracovní prostředky,](#)
- c) zapůjčit zaměstnancům ochranné pracovní pomůcky pro výkon jejich práce,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 104 odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

52. Osobní ochranné pracovní prostředky jsou ochranné prostředky, které musí

- a) zaměstnavatel poskytnout zaměstnanci až po zkušební době,
- b) zaměstnavatel zaměstnanci ponechat i po ukončení pracovního poměru,
- c) [chránit zaměstnance před riziky, nesmí ohrožovat jejich zdraví, nesmí bránit při výkonu práce a musí splňovat požadavky stanovené přímo použitelným předpisem Evropské unie.](#)

Zákon č. 262/2006 Sb., § 104 odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

53. V jakém případě přísluší zaměstnanci od zaměstnavatele jako osobní ochranné pracovní prostředky též pracovní oděv nebo obuv?

- a) [V prostředí, v němž oděv nebo obuv podléhá při práci mimořádnému opotřebení nebo znečištění nebo plní ochrannou funkci,](#)
- b) V případě, že zaměstnavatel vyžaduje po zaměstnancích totožný pracovní oděv jako například stejnokroj,
- c) Na základě požadavku zaměstnance, vycházejícího ze standardů odborové organizace,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 104 odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

54. Zaměstnavatel je povinen poskytovat zaměstnancům

- a) poradenství v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve stanovených časech minimálně 1x za měsíc,
- b) [mycí, čistící a dezinfekční prostředky na základě rozsahu znečištění kůže a oděvu; na pracovištích s nevyhovujícími mikroklimatickými podmínkami, v rozsahu a za podmínek stanovených prováděcím právním předpisem, též ochranné nápoje,](#)
- c) informace o délce jejich pracovní doby, statistické údaje o pracovních úrazech a nemocech z povolání ve společnosti a seznamy osobních ochranných pracovních prostředků a dobu jejich používání

Zákon č. 262/2006 Sb., § 104 odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

55. Zaměstnavatel je povinen udržovat osobní ochranné pracovní prostředky v použitelném stavu

- a) [a kontrolovat jejich používání,](#)
- b) a čistotě,
- c) a vyžadovat po zaměstnanci údržbu,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 104 odst. 4, ve znění pozdějších předpisů

56. Osobní ochranné pracovní prostředky, mycí, čisticí a dezinfekční prostředky a ochranné nápoje přísluší zaměstnanci od zaměstnavatele bezplatně

- a) v rozsahu, který určí místní provozní bezpečnostní předpis pro vydávání osobních ochranných pracovních prostředků,
- b) na základě vyhodnocení zdravotní způsobilosti závodním lékařem
- c) [podle vlastního seznamu zpracovaného na základě vyhodnocení rizik a konkrétních podmínek práce,](#)

Zákon č. 262/2006 Sb., § 104 odst. 5, ve znění pozdějších předpisů

57. Poskytování osobních ochranných pracovních prostředků nesmí zaměstnavatel nahrazovat

- a) [finančním plněním,](#)
- b) firemními benefity,
- c) peněžní poukázkou,

Zákon č. 262/2006 Sb., § 104 odst. 5, ve znění pozdějších předpisů

58. Zaměstnanec je povinen zaměstnavateli nahradit škodu způsobenou

- a) nedbalostí,
- b) vědomým přičiněním,
- c) [ztrátou nástrojů, ochranných pracovních prostředků a jiných podobných věcí, které mu zaměstnavatel svěřil na písemné potvrzení,](#)

Zákon č. 262/2006 Sb., § 255 odst. 1, ve znění pozdějších předpisů

59. Zaměstnavatel je povinen odborové organizaci umožnit výkon kontroly a za tím účelem jí

- a) zajistit možnost zúčastňovat se jednání o otázkách finančního plnění a výrobních plánů společnosti,
- b) umožnit provádět odborná sezení v areálu společnosti zaměstnavatele bezplatně,
- c) [zajistit možnost pravidelně prověřovat pracoviště a zařízení zaměstnavatelů pro zaměstnance a kontrolovat hospodaření zaměstnavatelů s osobními ochrannými pracovními prostředky,](#)

Zákon č. 262/2006 Sb., § 322 odst. 1 písm. b), ve znění pozdějších předpisů

60. Práce, při nichž jsou překračovány hygienické limity, přičemž expozice fyzických osob, které práce vykonávají, není spolehlivě snížena technickými opatřeními pod úroveň těchto limitů, a pro zajištění ochrany zdraví osob je proto nezbytné využívat osobní ochranné pracovní prostředky, organizační a jiná ochranná opatření, a dále práce, při nichž se vyskytují opakovaně nemoci z povolání nebo statisticky významně častěji nemoci, jež lze pokládat podle současné úrovně poznání za nemoci související s prací jsou řazeny do:

- a) kategorie druhé,
- b) [kategorie třetí,](#)
- c) kategorie čtvrté,

Vyhláška 432/2003 Sb., § 3 odst. 1 písm. c), ve znění pozdějších předpisů

61. Práce vykonávaná v charakteristické směně za podmínek, kdy jsou překračovány přípustné hodnoty zátěže teplem stanovené právním předpisem upravujícím podmínky ochrany zdraví při práci a ani při používání osobních ochranných pracovních prostředků a úpravy režimu střídání práce a bezpečnostní přestávky nelze vyloučit poškození zdraví osob jsou řazeny do

- a) kategorie druhé,
- b) kategorie třetí,
- c) [kategorie čtvrté.](#)

Vyhláška 432/2003 Sb., příloha č. 1, ve znění pozdějších předpisů

62. Vybavení osob osobními ochrannými pracovními prostředky včetně ochranného pracovního oblečení, jejich kontroly před použitím, čištění a desinfekci po použití, jejich ukládání, zajištění oprav a údržby, způsobech likvidace prostředků pro jedno použití je součástí dokumentace při zřízení

- a) [kontrolovaného pásma pro práci s azbestem a biologickými činiteli,](#)
- b) vyloučeného pracoviště s běžným provozem,
- c) ochranného pásma inženýrských sítí,

Vyhláška 432/2003 Sb., § 6 odst. 2 písm. e), ve znění pozdějších předpisů

63. Za práce s ojedinělou a krátkodobou expozicí azbestu se považují práce

- a) [při zapouzdřování materiálů obsahujících azbest nebo jejich potahování ochrannými prostředky proti uvolňování azbestu,](#)
- b) vykonávané v kontrolovaných pásmech prováděné déle než 12 hodin,
- c) vykonávané v ochranných pásmech energetických vedení popřípadě

zařízení technického vybavení,

Vyhláška 394/2006 Sb., § 2 odst. 1 písm. c), ve znění pozdějších předpisů

64. Osobní ochranné pracovní prostředky jsou

- a) [prostředky pro ochranu hlavy](#)
- b) prostředky k ochraně zraku
- c) prostředky k ochraně uší

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 390/2021 Sb., ve znění pozdějších předpisů

65. Osobní ochranné pracovní prostředky jsou

- a) prostředky k ochraně zraku
- b) [prostředky k ochraně sluchu](#)
- c) prostředky k ochraně uší

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 390/2021 Sb., ve znění pozdějších předpisů

66. Osobní ochranné pracovní prostředky jsou

- a) [prostředky k ochraně očí a obličeje](#)
- b) prostředky k ochraně zraku
- c) prostředky k ochraně dlaní

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 390/2021 Sb., ve znění pozdějších předpisů

67. Osobní ochranné pracovní prostředky jsou

- a) prostředky k ochraně prstů
- b) prostředky k ochraně trupu
- c) [prostředky k ochraně rukou a paží](#)

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 390/2021 Sb., ve znění pozdějších předpisů

68. Osobní ochranné pracovní prostředky jsou

- a) prostředky k ochraně dlaní
- [b\) prostředky k ochraně dýchacích orgánů](#)
- c) prostředky k ochraně nosu a úst

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 390/2021 Sb., ve znění pozdějších předpisů

69. Osobní ochranné pracovní prostředky jsou

- [a\) prostředky k ochraně nohou a k ochraně před uklouznutím](#)
- b) prostředky k ochraně dolních končetin
- c) prostředky k ochraně očí a uší

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 390/2021 Sb., ve znění pozdějších předpisů

70. Osobní ochranné pracovní prostředky jsou

- a) prostředky k ochraně kůže
- b) prostředky k ochraně hrudníku
- [c\) prostředky k ochraně pokožky](#)

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 390/2021 Sb., ve znění pozdějších předpisů

71. K prostředkům k ochraně hlavy patří

- a) ochranná helma
- [b\) síťka na vlasy proti riziku zachycení](#)
- c) plavecká čepice

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 390/2021 Sb., ve znění pozdějších předpisů

72. K prostředkům k ochraně sluchu nepatří

- a) mušlové chrániče sluchu
- b) zátkové chrániče sluchu
- [c\) špunty do uší](#)

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 390/2021 Sb., ve znění pozdějších předpisů

73. K prostředkům k ochraně pokožky patří

- [a\) ochranné krémy](#)
- b) rukavice
- c) celotělový overal

Příloha č. 2 k nařízení vlády č. 390/2021 Sb., ve znění pozdějších předpisů

74. Zaměstnanec s používáním osobního ochranného pracovního prostředku

- [a\) musí být prokazatelně seznámen](#)
- b) musí souhlasit
- c) musí být prokazatelně seznámen výrobcem

Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., § 3. odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

75. Používání osobního ochranného pracovního prostředku více zaměstnanci

- a) je zakázáno
- b) je povoleno pouze u ochrany očí
- [c\) je možné pouze v případě, že byla učiněna opatření, která zamezí ohrožení infekčními onemocněními](#)

Nařízení vlády č. 390/2021 Sb., § 3. odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

76. Při výběru osobního ochranného pracovního prostředku zaměstnavatel postupuje zejména

- a) podle doporučení lékaře poskytujícího pracovnělékařské služby
- [b\) podle příloh č. 2 a 3 nařízení vlády č. 390/2021 Sb., ve znění pozdějších předpisů](#)
- c) podle návrhu odborové organizace

77. Druhem prací z hlediska znečištění je

- a) [práce čistá](#)
- b) práce bezpečná
- c) práce epidemiologicky nezávadná

Příloha č. 4 k nařízení vlády č. 390/2021 Sb., ve znění pozdějších předpisů

78. Mezi druhy prací z hlediska znečištění nepatří

- a) [práce hodně nečistá](#)
- b) práce méně čistá
- c) práce velmi nečistá

Příloha č. 4 k nařízení vlády č. 390/2021 Sb., ve znění pozdějších předpisů

79. Mezi druhy prací z hlediska znečištění nepatří

- a) práce čistá
- b) práce méně čistá
- c) [práce téměř čistá](#)

Příloha č. 4 k nařízení vlády č. 390/2021 Sb., ve znění pozdějších předpisů

80. Mezi příklady profesí a profesních činností u druhu prací čistých nepatří:

- a) administrativa
- b) obsluha plynových kotelen
- c) [mistři](#)

Příloha č. 4 k nařízení vlády č. 390/2021 Sb., ve znění pozdějších předpisů

81. V případě, kdy povaha práce vylučuje použití prostředků kolektivní ochrany, se použijí

- a) pomůcky osobní ochrany, kterými jsou osobní ochranné pracovní pomůcky,
- b) [prostředky osobní ochrany, kterými jsou osobní ochranné pracovní prostředky proti pádu.](#)
- c) prostředky osobní ochrany, kterými jsou osobní ochranné pracovní prostředky pro ochranu lebky,

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., § 3 odst. 3, ve znění pozdějších předpisů

82. Kdo zodpovídá za to, aby zvolené osobní ochranné pracovní prostředky odpovídaly povaze prováděné práce, předpokládaným rizikům a povětrnostní situaci, umožňovaly bezpečný pohyb a aby byly pravidelně prohlíženy a zkoušeny v souladu s požadavky průvodní dokumentace?

- a) bezpečnostní technik,
- b) zaměstnanec,
- c) [zaměstnavatel.](#)

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., příloha, ve znění pozdějších předpisů

83. Podle účelu a způsobu použití se rozlišují

- a) [osobní ochranné pracovní prostředky pro pracovní polohování a prevenci proti pádům z výšky \(pracovní polohovací systémy\).](#)
- b) osobní ochranné prostředky pro polohování a prevenci proti pádům z výšky (polohovací systémy) pro přípravu a výcvik složek integrovaného záchranného systému k provádění záchranných a likvidačních prací,
- c) osobní ochranné pomůcky pro pohyb ve výšce a nad volnou hloubkou pro provádění záchranných a likvidačních prací složkami integrovaného záchranného systému,

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., příloha, ve znění pozdějších předpisů

84. Podle účelu a způsobu použití se rozlišují

- a) [osobní ochranné pracovní prostředky proti pádům z výšky \(systémy zachycení pádu\)](#),
- b) osobní ochranné pracovní pomůcky proti pádům z výšky a do volné hloubky při hornické činnosti a při činnosti prováděné hornickým způsobem na pracovištích podléhajících vrchnímu dozoru podle zvláštního právního předpisu,
- c) osobní ochranné pomůcky pro pohyb ve výšce a nad volnou hloubkou v kombinaci s kolektivní ochranou,

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., příloha, ve znění pozdějších předpisů

85. Zaměstnanec se musí před použitím osobních ochranných pracovních prostředků

- a) informovat o platných certifikátech výrobce,
- b) [přesvědčit o jejich kompletnosti, provozuschopnosti a nezávadném stavu](#),
- c) přesvědčit, že jsou tyto osobní ochranné pracovní prostředky uvedeny v seznamu zpracovaném zaměstnavatelem na základě vyhodnocení rizik,

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., příloha, ve znění pozdějších předpisů

86. Vhodný osobní ochranný pracovní prostředek proti pádu, popřípadě pracovní polohovací systém, včetně kotevních míst, musí být určen v

- a) metodickém pokynu,
- b) místním provozním bezpečnostním předpise pro práce ve výškách,
- c) [technologickém postupu](#).

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., příloha, ve znění pozdějších předpisů

87. Místo kotvení osobního ochranného pracovního prostředku proti pádu musí být

- a) určeno v místním provozním bezpečnostním předpisu pro práce ve výškách,
- b) v dostatečné blízkosti od výlezu,
- c) [ve směru pádu dostatečně odolné](#).

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., příloha, ve znění pozdějších předpisů

88. Povinnost, aby zaměstnanec provádějící práce při použití osobních ochranných pracovních prostředků proti pádu byl pro předpokládané činnosti vyškolen, zejména pak pro vyprošťovací postupy při mimořádných událostech má

- a) [zaměstnavatel](#),
- b) dodavatel osobních ochranných pracovních prostředků proti pádu,
- c) pracovník záchranných sborů,

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., příloha, ve znění pozdějších předpisů

89. Zaměstnavatel zajistí použitím ochranné, případně záchytné konstrukce nebo použitím osobních ochranných pracovních prostředků proti pádu, ochranu proti

- a) pádu z výšky do volné hloubky u otvorů ve svislých stěnách o rozměrech minimálně 0,90 m x 1,50 m,
- b) [pádu ze střechy nejen po obvodu, ale i do světlíků, technologických a jiných otvorů](#),
- c) pádu z výšky do volné hloubky při udržovacích pracích v případě, že hrana volného okraje je ve výšce menší než 1,5 m,

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., příloha, ve znění pozdějších předpisů

90. Zaměstnavatel zajistí použitím žebříků upevněných v místě práce a potřebných komunikací, případně použitím ochranné konstrukce nebo osobních ochranných pracovních prostředků proti pádu ochranu proti

- a) [sklouznutí](#)
- b) zakopnutí,
- c) upadnutí

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., příloha, ve znění pozdějších předpisů

91. U jakých střech je nutno použít vedle žebříků ještě osobní ochranné pracovní prostředky proti pádu

- a) u střech skleněných se sklonem pod 45 stupňů od vodorovné roviny,
- b) [u střech se sklonem nad 45 stupňů od vodorovné roviny,](#)
- c) u střech dřevěných se sklonem pod 45 stupňů od vodorovné roviny,

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., příloha, ve znění pozdějších předpisů

92. Je možné při krátkodobých montážních pracích ve výškách nevyhnutelných pro osazení stavebních prvků stavební prvky osazovat a vzájemně spojovat z konzol?

- a) ne, vždy musí být použity schválené systém pro práce ve výškách,
- b) [ano, pokud zaměstnanec provádějící tyto práce použije osobní ochranné pracovní prostředky proti pádu](#)
- c) ano, pokud tyto prvky schválí zpracovatel projektové dokumentace,

Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., příloha, ve znění pozdějších předpisů

93. Není-li obráběcí stroj vybaven ochranným zařízením proti odletujícím třískám nebo není-li možno tohoto zařízení používat, musí se

- a) [používat při práci osobní ochranné pracovní prostředky,](#)
- b) tato ochranná zařízení doplnit,
- c) obráběcí stroj odstavit z provozu,

Vyhláška č. 48/1982 Sb., § 54 odst. 8, ve znění pozdějších předpisů

94. V prostorech, v nichž se používá osobních ochranných pracovních prostředků na ochranu zraku před škodlivými účinky infračerveného záření, musí být zajištěno

- a) přiměřené umělé osvětlení vyrovnávající úbytek světla vyvolaný předepsanou ochranou zraku před elektromagnetickým zářením,
- b) denní osvětlení vyrovnávající úbytek světla vyvolaný předepsanou ochranou zraku před ultrafialovým zářením,
- c) [přiměřené osvětlení vyrovnávající úbytek světla vyvolaný předepsanou ochranou zraku před infračerveným zářením,](#)

Vyhláška č. 48/1982 Sb., § 240 odst. 2, ve znění pozdějších předpisů

95. Zaměstnavatel musí zajistit, aby zaměstnanec při práci s řetězovou pilou při těžební a pěstební činnosti a údržbě zeleně vždy používal

- a) pracovní oděv a pracovní obuv a další osobní ochranné pracovní prostředky stanovené zaměstnavatelem, s přihlédnutím k místním provozním bezpečnostním podmínkám a k obsluze řetězové pily,
- b) [ochranný oděv a pracovní obuv odolnou proti pořezání a další osobní ochranné pracovní prostředky stanovené zaměstnavatelem, s přihlédnutím k návodu výrobce na obsluhu řetězové pily,](#)
- c) ochranný oděv a pracovní obuv odolnou proti pořezání a další osobní ochranné pracovní prostředky stanovené odborovou organizací, s přihlédnutím k návodu výrobce na obsluhu řetězové pily

Nařízení vlády č. 339/2017 Sb. § 8 odst. 4, ve znění pozdějších předpisů,

96. Pro účely NAŘÍZENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2016/425 o osobních ochranných prostředcích se rozumí „osobním ochranným prostředkem“ (OOP):

- a) prostředek speciálně navržený pro použití ozbrojenými silami nebo při udržování veřejného pořádku
- b) prostředek navržený k použití při sebeobraně, s výjimkou OOP určených pro sportovní činnosti
- c) prostředek navržený a vyrobený k nošení nebo držení osobou pro ochranu před jedním nebo více riziky pro její zdraví nebo bezpečnost,

NAŘÍZENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2016/425 ze dne 9. března 2016 o osobních ochranných prostředcích a o zrušení směrnice Rady 89/686/EHS, Článek 3. odst. 1 písm. a)

97. NAŘÍZENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2016/425 o osobních ochranných prostředcích se nevztahuje, mimo jiné, na OOP

- a) které jsou dodávány na trh pouze tehdy, pokud za předpokladu, že jsou náležitě udržovány a používány k určenému účelu, jsou v souladu s nařízením a neohrožují zdraví ani bezpečnost osob, domácí zvířata ani majetek
- b) určené výlučně pro použití na námořních lodích nebo v letadlech, na něž se vztahují příslušné mezinárodní smlouvy použitelné v členských státech
- c) navržené a vyrobené k nošení nebo držení osobou pro ochranu před jedním nebo více riziky pro její zdraví nebo bezpečnost, které nejsou drženy ani nošeny osobou, jsou navrženy k připojení daného prostředku k vnějšímu zařízení nebo ke spolehlivému kotvicímu bodu, není navržen k trvalému připevnění a nevyžaduje připevňovací činnosti před použitím

NAŘÍZENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2016/425 ze dne 9. března 2016 o osobních ochranných prostředcích a o zrušení směrnice Rady 89/686/EHS, Článek 2. odst. 2 písm. c) i)

98. Kolik existuje kategorií rizik OOP dle NAŘÍZENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2016/425 o osobních ochranných prostředcích?

- a) 3
- b) 4
- c) 5

NAŘÍZENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2016/425 ze dne 9. března 2016 o osobních ochranných prostředcích a o zrušení směrnice Rady 89/686/EHS, Příloha č. 1

99. Kategorie I, Přílohy č. 1 NAŘÍZENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2016/425 o osobních ochranných prostředcích zahrnuje výlučně tato minimální rizika:

- a) povrchové poranění; styk se silně agresivními čisticími prostředky nebo dlouhotrvající styk s vodou; poškození očí v důsledku expozice slunečnímu záření
- b) povrchové mechanické poranění; styk se slabě agresivními čisticími prostředky nebo dlouhotrvající styk s vodou; styk s horkými povrchy o teplotě nepřesahující 50 °C; poškození očí v důsledku expozice slunečnímu záření (kromě pozorování Slunce); povětrnostní podmínky, které nejsou mimořádné povahy
- c) hloubkové mechanické poranění; styk se silně agresivními čisticími prostředky nebo krátkodobý styk s horkou vodou o teplotě přesahující 50 °C; poškození očí v důsledku pozorování Slunce; povětrnostní podmínky, které jsou mimořádné povahy

NAŘÍZENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2016/425 ze dne 9. března 2016 o osobních ochranných prostředcích a o zrušení směrnice Rady 89/686/EHS, Příloha č. 1, Kategorie I

100. Dle NAŘÍZENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2016/425 o osobních ochranných prostředcích musí být OOP navržen a vyroben tak, aby usnadňoval uživateli nasazení do správné polohy a setrval v této poloze po předvídatelnou dobu použití s přihlédnutím k okolním vlivům, vykonávaným činnostem a zaujímaným postojům. Pro tento účel musí být možné přizpůsobit OOP

- a) postavě uživatele pomocí všech dostupných prostředků, jako jsou vhodné nastavovací a připevňovací systémy (popruhy, zipy, háčky, spony)
- b) požadavkům uživatele na základě jeho dosavadních zkušeností s používáním OOPP a znalostí jeho vlastní ergonomie a fyzickým omezením
- c) postavě uživatele pomocí všech vhodných prostředků, jako jsou vhodné nastavovací a připevňovací systémy nebo zabezpečení dostatečného výběru velikostí

NAŘÍZENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2016/425 ze dne 9. března 2016 o osobních ochranných prostředcích a o zrušení směrnice Rady 89/686/EHS, Příloha č. 2, odst. J.3.1